



Las **Mujeres** y el **Empleo** en **Extremadura**

ESTUDIO
SOCIOECONÓMICO

2007 - 2012



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo

Una manera de hacer Europa

GOBIERNO DE EXTREMADURA

Las mujeres y el empleo en Extremadura

ESTUDIO SOCIOECONÓMICO

2007 - 2012

LAS MUJERES Y EL EMPLEO EN EXTREMADURA.
ESTUDIO SOCIOECONÓMICO 2007-2012

EDITA: Instituto de la Mujer de Extremadura

ESTUDIO Y REDACCIÓN: Ana M^a Moreno Yende

DEPÓSITO LEGAL: CC-000001-2014

IMPRIME: Artes Gráficas Batanero, www.agbatanero.com

Contenidos

<i>Contenidos</i>	1
<i>Prólogo</i>	3
<i>Introducción</i>	5
<i>Resumen y conclusiones</i>	9
<i>Principales resultados</i>	13
1. Características demográficas	25
<i>Características generales de la población</i>	26
<i>Envejecimiento y dependencia</i>	27
<i>Diferencias demográficas entre medio rural y urbano</i>	30
2. Mercado laboral	33
<i>Actividad</i>	34

<i>Empleo</i>	41
<i>Paro</i>	57
3. Conciliación	65
<i>Usos del tiempo</i>	66
<i>Incidencia en el empleo de las responsabilidades familiares y de atención a personas dependientes</i>	75
<i>Uso de los permisos laborales</i>	81
<i>Recursos de atención a la infancia y la dependencia</i>	85
4. Salarios e ingresos	97
<i>Retribuciones: salarios, pensiones y prestaciones por desempleo</i>	98
<i>Distribución salarial</i>	104
<i>Brecha salarial</i>	107
5. Educación	109
<i>Escolarización y abandono educativo temprano</i>	110
<i>Nivel educativo</i>	113
<i>Elección de enseñanza</i>	117
Anexos	121
<i>Fuentes de datos estadísticos</i>	122
<i>Índice de gráficos</i>	125
<i>Bibliografía</i>	131

Prólogo

El *Plan para la Igualdad de las Mujeres de Extremadura 2013-2016* establece entre sus objetivos visibilizar e impulsar la actividad laboral de las mujeres a través de la realización de estudios de investigación sobre su situación en el mercado laboral, objetivo que se adscribe también a los del *Programa Operativo del Fondo Social Europeo de Extremadura 2007-2013*.

Para conocer el punto de partida y el diseño de acciones a acometer, se han tenido en cuenta los resultados del anterior estudio llevado a cabo en el año 2002 acerca de la situación de la mujer de Extremadura, lo que ha permitido profundizar en un mayor conocimiento de la realidad, complementados con los resultados que se presentan en este estudio. Estos demuestran que sigue siendo necesaria la puesta en marcha de políticas que promuevan la igualdad de género en los distintos ámbitos relacionados con el empleo. Se necesitan medidas específicas que permitan a mujeres y hombres conciliar la vida personal, familiar y laboral así como medidas que promuevan el uso por parte de los hombres de los permisos laborales por motivos familiares. También es preciso promocionar la actividad autónoma de las mujeres, su participación en sectores y ocupaciones de los que han estado tradicionalmente ausentes y su acceso a puestos de responsabilidad.

En este sentido, el *Plan para la Igualdad de las Mujeres de Extremadura 2013-2016* será un instrumento adecuado para la consecución nuestros objetivos y esperamos ver cómo en el futuro mujeres y hombres acceden al mercado laboral en condiciones más igualitarias y por lo tanto justas. Este es nuestro deseo y no una mera ilusión.

María José Ordóñez Carbajal

Directora General del Instituto de la Mujer de Extremadura



Introducción

Este informe muestra una panorámica actual de la situación de las mujeres en el empleo y la evolución de los aspectos más relevantes relacionados con el mercado de trabajo en Extremadura desde el año 2007 hasta la actualidad. El objetivo final es facilitar el análisis del contexto en el que éstas se encuentran respecto al trabajo remunerado y visibilizar los logros adquiridos o los desequilibrios todavía existentes en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en los distintos ámbitos del entorno laboral.

El informe se estructura en cuatro partes:

- Una primera parte que presenta el **resumen y las conclusiones** del estudio.
- Otra que recopila los **principales resultados**, con datos relativos a cada uno de los ámbitos analizados
- Una tercera, la más extensa, que contiene el **análisis de los indicadores**
- Una parte final de **anexos**, en la que se describen las fuentes estadísticas utilizadas, la bibliografía y un índice de tablas y gráficos

El análisis de indicadores se desglosa en cinco capítulos que tratan de cuantificar las principales magnitudes relacionadas con el análisis de la igualdad de oportunidades en el empleo.

En el primer capítulo se analizan las **características demográficas** de la población extremeña, un punto necesario dentro del análisis del mercado

laboral ya que en él se muestra la evolución, distribución actual y previsiones futuras de la población de cada uno de los tres grandes grupos que determinan la dependencia económica de la población (menores de 16 años, mayores de 64 y el resto). Se analizan también el grado de envejecimiento y las diferencias demográficas del medio rural, dada la importancia que este último tiene en Extremadura.

En el segundo capítulo se realiza un análisis del **mercado de trabajo**, cuantificando y visibilizando los cambios producidos en los últimos años en el empleo de las mujeres, su incorporación progresiva al trabajo remunerado, así como las desigualdades que persisten en las características del empleo de hombres y mujeres, a través de indicadores sobre actividad, inactividad, empleo y paro procedentes de la Encuesta de Población Activa.

El tercer capítulo recopila indicadores típicos en el estudio de la **conciliación de la vida personal, familiar y laboral**, como son los usos del tiempo y la participación en las distintas actividades de la vida diaria de hombres y mujeres. Se incluye además un apartado específico dedicado a medir el impacto de las responsabilidades familiares y de atención a personas dependientes en la actividad laboral, cuantificando la población afectada y comparando los motivos de hombres y mujeres en situación de inactividad o trabajando con jornada parcial. En este capítulo también se incluyen datos sobre el uso de los permisos de maternidad y paternidad, así como las excedencias para el cuidado de hijos/as y otros familiares. Por último se analizan las características y cobertura de los recursos de atención a la infancia y la dependencia en Extremadura, dada la relevancia que estos tienen en la capacidad de hombres y mujeres para conciliar la vida familiar y laboral.

El cuarto capítulo se dedica al análisis de los **salarios, pensiones y prestaciones por desempleo**, su evolución en los últimos años y las diferencias existentes en los ingresos de hombres y mujeres. En el caso de los salarios, además se comparan las diferencias en la distribución y se analiza la evolución y las características de la brecha salarial.

El quinto capítulo contiene el análisis de los aspectos más relevantes relacionados con la **Educación**. Se presentan datos sobre escolarización y abandono educativo temprano, así como las diferencias existentes en el nivel educativo de la población. Por último, se analizan las diferencias en la elección de enseñanza que determinarán en gran medida las opciones profesionales de mujeres y hombres.

Metodología

En este informe se presenta un estudio descriptivo basado en indicadores procedentes, en la mayoría de los casos, de la Estadística Pública y, en algunos puntos concretos, de otras estadísticas elaboradas por organismos competentes en los distintos ámbitos aquí tratados.

Siempre que ha sido posible, se ha analizado la evolución de los indicadores desde 2007, año que está comúnmente aceptado como inicio de la crisis económica actual y en el que efectivamente el comportamiento de algunas series comenzó a cambiar.

La comparación geográfica se hace con la media nacional puesto que la comparación de esta última con ámbitos geográficos superiores (como la Unión Europea) ya se recoge en numerosas publicaciones.

Para algunos indicadores relevantes en el análisis, existe una importante falta de representatividad de los datos desagregados por comunidad autónoma o simplemente no hay datos. En esos casos, se incluye una aproximación a través de los datos nacionales.

La definición formal de los indicadores se ha incluido solo en los casos en que se ha considerado imprescindible para la comprensión del texto. De la misma manera, no se ha incluido la larga lista de conceptos y clasificaciones que acompañan a los indicadores que se incluyen en este informe, al ser una recopilación de síntesis. Todos ellos pueden encontrarse fácilmente en las páginas web de los organismos que elaboran las estadísticas utilizadas como fuente (el listado de fuentes estadísticas, su organismo responsable y una breve descripción de cada una se encuentra en uno de los anexos finales).

Resumen y conclusiones

Hoy en día se siguen produciendo diferencias notables en la relación que hombres y mujeres mantienen con el empleo. Estas diferencias determinan que sigan existiendo brechas de género en las tasas de actividad, paro y empleo, las condiciones laborales, los salarios, la presencia en los puestos de responsabilidad y el reparto de las tareas relacionadas con el hogar y la familia.

En los últimos años las diferencias en los niveles de educación no solo se han reducido, sino que las mujeres ya en la actualidad tienen mayor presencia que los hombres en los niveles educativos más altos. Sin embargo, existe una clara disparidad entre el nivel de estudios que alcanzan las mujeres y sus perspectivas profesionales.

Desde 2007, y a pesar de la situación económica, seguimos asistiendo a la progresiva incorporación de las mujeres a la población activa. No obstante, el número de mujeres inactivas en edad de trabajar sigue siendo muy superior al de hombres (casi dos tercios de las personas inactivas menores de 65 años son mujeres). El incremento más importante de actividad ha sido el de las mujeres mayores de 45 años, lo que hace pensar que se trata de mujeres que han salido de la inactividad como respuesta a la actual situación, con el objetivo de aportar en su totalidad o complementar los ingresos del hogar.

Aunque el cambio más visible en el mercado laboral de los últimos 5 años es la rápida destrucción de empleo entre los hombres, las mujeres siguen manteniendo tasas de paro más altas a cualquier edad y con cualquier nivel de formación alcanzado; además son mayoría entre las personas paradas que todavía no encontraron su primer empleo y se ven más afectadas por el paro de larga duración.

La incidencia del paro ha sido especialmente intensa entre la población más joven. En el último año, 65 de cada 100 mujeres activas y 58 de cada 100 hombres activos menores de 25 años están en paro. La reacción ante el aumento del paro de una parte importante ha sido salir del mercado laboral (en algunos casos para retomar los estudios), dándose en los últimos 5 años una reducción de la población activa menor de 20 años cercana al 30%.

Tanto en el análisis por edad como por otras variables, las tasas de paro y empleo de hombres y mujeres han reducido la distancia que las separaba. Es decir, las brechas de género, que todavía existen, han disminuido en los últimos cinco años. Sin embargo, este acercamiento se debe a que la pérdida de empleo y el aumento del paro entre los hombres han ocurrido a un ritmo más acelerado. La reducción de la brecha de género no puede considerarse por tanto un logro, ya que es un *efecto secundario* de la grave situación del mercado laboral durante los últimos cinco años y se ha conseguido de forma no deseada: el objetivo era acercar las tasas de empleo de las mujeres a las de los hombres, y no al contrario.

Por otra parte, el acceso y actual predominio de las mujeres en la Educación Superior sigue marcado por su masiva presencia en determinadas ramas de conocimiento, especialmente en las Ciencias de la Salud, y su escasa presencia en la rama más técnica, Ingenierías y Arquitectura. La misma polarización se da en la formación profesional respecto a determinadas familias profesionales. Esta diferencia en la elección de enseñanzas condiciona y limita en gran medida la empleabilidad de las mujeres en el entorno productivo actual.

La gran mayoría de mujeres desarrolla su trabajo en el sector servicios. En Extremadura casi 9 de cada 10 mujeres ocupadas trabaja en este sector y esta situación varía muy poco en el tiempo. Además, dentro de los servicios, también se concentran en determinadas ocupaciones relacionadas con sanidad, educación, actividades administrativas, de servicios sociales y a la comunidad, personal doméstico y de limpieza, hostelería y comercio al por menor.

El porcentaje de mujeres que participa en el mercado laboral por cuenta propia se mantiene por debajo de la mitad del de los hombres y en los últimos cinco años hemos visto cómo la destrucción de este tipo de empleo ha sido mayor entre ellas que entre ellos. Dentro del trabajo asalariado, la ocupación femenina presenta una fuerte dependencia del empleo creado desde la Administración, ya que en el último año 4 de cada 10 trabajadoras por cuenta ajena en Extremadura son asalariadas del sector público.

Analizar los usos del tiempo que hombres y mujeres hacen en su vida diaria, así como de los permisos laborales relacionados con la conciliación, permite constatar que siguen siendo las mujeres las que en mayor medida asumen la incidencia negativa (en términos de incorporación al mercado laboral) de las responsabilidades familiares y de atención a personas dependientes.

Si bien es cierto que, tanto para hombres como para mujeres, la mayor parte del trabajo a tiempo parcial es *no deseado* (el 58% de las personas con este tipo

de jornada alega como motivo no haber encontrado trabajo a jornada completa), hay una parte importante de mujeres que trabajan con esta modalidad de contrato para poder compatibilizarlo con responsabilidades familiares. Hoy en día las mujeres suponen más del 95% de las personas que reducen su jornada o permanecen inactivas por cuidar de menores, adultos enfermos, personas discapacitadas o mayores, más de la mitad de las cuales declaran no poder costearse los servicios adecuados para la atención de estas personas.

Hay que tener en cuenta que el envejecimiento de la población se intensificará en los próximos diez años y el número de personas en edad de trabajar perderá peso relativo respecto al resto de población económicamente dependiente. Mantener las condiciones actuales sería perder para el mercado laboral un número importante de mujeres que además, ya en la actualidad, presentan altos niveles de formación y que manifiestan su deseo de participar en el trabajo remunerado si las condiciones de corresponsabilidad familiar fueran idóneas y los recursos de atención a personas dependientes fueran de calidad y asequibles.

Las repercusiones de este modelo productivo, en el que las mujeres siguen desarrollando una gran parte del trabajo no remunerado necesario para el bienestar familiar y social, también pueden medirse en términos de ingresos y distribución de la riqueza.

A lo largo de su vida, las mujeres computan menos horas de trabajo que los hombres, debido principalmente a su mayor presencia en la modalidad a tiempo parcial (casi 8 de cada 10 empleos con este tipo de jornada están ocupados por mujeres), los períodos de baja por maternidad y excedencia para el cuidado de hijos/as y otros familiares y las situaciones periódicas de inactividad. Esto se traduce en menores ingresos a lo largo de la vida laboral, ingresos que además se ven afectados por la persistencia de la brecha salarial no explicada por variables relacionadas con la ocupación, el tipo de jornada, la antigüedad en el puesto de trabajo, ni tampoco la edad o el nivel formativo de hombres y mujeres¹.

Al final, como resultado, las mujeres tienen menores cotizaciones a la Seguridad Social y una vida laboral más *reducida* que la de los hombres, con lo que sus retribuciones derivadas del empleo (prestaciones por desempleo y pensiones por jubilación) también son menores y acceden con más frecuencia que los hombres a los niveles no contributivos, lo que sin duda es la causa de que sean mayoría en la población con ganancia baja o en riesgo de pobreza, especialmente en edades avanzadas.

En el medio rural, definición bajo la que se engloba el 95% de los municipios extremeños, algunas de las desigualdades se acentúan por características propias de este entorno.

¹ Lucio, J., Valle, M. y Valero, M. (2012). *Determinantes de la Brecha Salarial de Género en España*. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Colección Economía Mujer Empresa

Al envejecimiento que afecta al conjunto de la población extremeña se le suma la emigración de los/as más jóvenes en busca de oportunidades laborales, con lo que el peso relativo de la población mayor es bastante más alto. Que aumente el número de personas dependientes en un entorno geográficamente más aislado o alejado de determinados servicios afecta a las propias personas mayores, en primer lugar, pero también a las mujeres de edades más jóvenes que son quienes, en gran medida, se ocupan de su cuidado. En este sentido, el mayor arraigo de los roles de género limita sus oportunidades de empleo y con ello su autonomía personal y económica. Además, existe una clara disparidad entre la formación adquirida por las mujeres y la demanda actual de recursos humanos en el medio rural. Con los años, esto ha dado como resultado una permanente *fuga de mujeres* que hace que en la población en edad activa el porcentaje de mujeres sea inferior al de hombres. Considerando el acusado envejecimiento, las emigraciones y la menor cantidad de mujeres jóvenes, no es extraño comprobar la continua pérdida de población de estos municipios en favor de los núcleos urbanos.

Las mujeres siguen sin alcanzar una presencia significativa en los puestos de responsabilidad de Extremadura. Como en años anteriores, las mujeres alcanzan cotas más altas de representación en los poderes públicos y determinadas organizaciones sociales, pero en otros organismos y entidades, especialmente del ámbito empresarial y económico, los órganos de decisión siguen ocupados por hombres prácticamente en su totalidad. El análisis de la presencia de las mujeres en los puestos de responsabilidad, lejos de ser un mero recuento de hombres y mujeres que toman decisiones, constituye un reflejo de los avances logrados y las resistencias todavía existentes en otros ámbitos (la corresponsabilidad familiar, la educación diferenciada, etc.).

En resumen, año a año siguen dándose pequeños pasos hacia una sociedad en la que hombres y mujeres mantengan una relación con el empleo más igualitaria. No obstante, los datos demuestran que los desequilibrios *clásicos* en el reparto de responsabilidades familiares y su incidencia negativa en la vida laboral de las mujeres se mantienen y en algunos casos aumentan. La crisis económica ha hecho que algunas brechas de género se reduzcan como efecto colateral del intenso crecimiento del paro entre los hombres, por lo que habrá que prestar atención a lo que ocurre con estas brechas ante una posible recuperación del empleo. También habrá que estar vigilante ante un posible empeoramiento de la situación laboral, dado que la reducción del empleo en el sector servicios o en ocupaciones relacionadas con la Administración Pública afectaría en mayor medida a las mujeres.

Principales resultados

Características demográficas

Mercado laboral

Conciliación

Salarios e ingresos

Educación

Características demográficas



La distribución de la población en Extremadura no presenta grandes variaciones en el tiempo durante las últimas décadas.

- La población se mantiene prácticamente constante debido a que el saldo vegetativo y el migratorio son casi nulos.
- La densidad de población (27 habitantes por km²) es la más baja de España, similar a la de Castilla-La Mancha, Castilla y León y Aragón.
- De los 385 municipios, solo siete superan la cifra de 20.000 habitantes (Badajoz, Cáceres, Mérida, Plasencia, Don Benito, Almendralejo y Villanueva de la Serena) y en ellos reside el 40% de la población.

La población envejece en mayor grado que la media nacional y este proceso se intensificará en el futuro.

- La esperanza de vida ha aumentado más de 5 años en las dos últimas décadas y se prevé que a mediados del presente siglo aumente 5 más.
- En Extremadura, las personas nacidas en 2011 vivirían de media casi 82 años (79 los hombres y 85 las mujeres)
- El número medio de hijos/as por mujer en Extremadura ha estado descendiendo hasta alcanzar a la media nacional en 2001 y desde entonces permanece casi constante.
- En la actualidad el indicador coyuntural de fecundidad (número medio de hijos por mujer) es de 1,32, muy por debajo del nivel de reemplazo generacional.
- La tasa de dependencia en Extremadura es del 53%, es decir, por cada 100 personas en edad activa (16 a 64 años) hay 53 que son menores de 16 o mayores de 64.
- En 40 años se prevé que esta tasa alcance el 100%, es decir que por cada persona en edad de trabajar, prácticamente habría otra que no estaría en edad de hacerlo.

La población del medio rural está más envejecida

- El 95% de los municipios de Extremadura encaja en la definición de *medio rural* (municipios con población inferior a 30.000 habitantes y densidad inferior a 100 habitantes por km²)
- Si se comparan con los núcleos urbanos, en el medio rural el peso relativo de la población mayor de 65 años es más grande. En 2012, de cada 100 habitantes del medio rural, 24 tienen más de 64 años, mientras que en el resto de municipios son 15 de cada 100.

Las mujeres abandonan el medio rural en mayor medida que los hombres con lo que la población adulta está masculinizada

- En los núcleos urbanos, por cada 100 hombres de 15 a 65 años, prácticamente hay el mismo número de mujeres. Sin embargo, en el medio rural, por cada 100 hombres de estas edades hay 90 mujeres.
- Este fenómeno se acentúa en los municipios más pequeños, donde la intensidad de la emigración femenina anula los efectos de la mayor esperanza de vida de ellas. En Extremadura en 2012 hay 101,36

mujeres por cada 100 hombres, sin embargo en los municipios de menos de 10.000 habitantes hay más hombres que mujeres, descendiendo gradualmente la proporción de mujeres a medida que el municipio es más pequeño (en los municipios de 100 habitantes o menos hay 91 mujeres por cada 100 hombres).

Mercado laboral



Las mujeres siguen incorporándose al mercado laboral

- Entre 2007 y 2012 el número de mujeres activas aumentó un 13,8% y la tasa de actividad femenina mantiene su tendencia creciente (47 puntos en 2012, casi 20 puntos menos que la de los hombres)
- En realidad en este periodo sólo se ha incrementado la tasa de actividad de las mujeres mayores de 25 años. Las mujeres menores de 25 y los hombres mayores de esta edad mantienen sus niveles de actividad, mientras que se produce una salida importante de hombres menores de 25 años del mercado laboral.
- El incremento más importante ha sido el de mujeres activas de 45 a 54 años (42,5% más en 2012 que en 2007)
- En 2012, las mujeres son el 43% de la población activa, el 41% de la población con empleo y el 47% de la población en paro.
- En todos los grupos de edad las mujeres tienen tasas de actividad más bajas que los hombres. La diferencia es más amplia a partir de los 25 años.
- Por comunidades autónomas, la tasa de actividad femenina en Extremadura es una de las más bajas, sólo por delante de Melilla y Asturias y 7 puntos por debajo de la media nacional.

La ocupación ha caído más para los hombres, pero las mujeres siguen teniendo tasas de empleo más bajas

- Desde 2007 a 2012, la bajada de la tasa de empleo de los hombres (14 puntos) triplica de largo a la de las mujeres (4 puntos)
- No obstante, la tasa de empleo de las mujeres (30%) sigue siendo 15 puntos inferior a la de los hombres (45%)
- Ha disminuido casi 10 puntos la brecha de género en las tasas de empleo pero es debido al fuerte descenso de la ocupación masculina
- De los 25 a los 54 años, tramo de mayor actividad laboral, el 66% de los hombres tienen empleo en 2012, mientras que mujeres son el 49%.
- De los 16 a los 19 años, tienen empleo 2 de cada 100 chicas y 8 de cada 100 chicos.
- La tasa de empleo aumenta con el nivel de educación alcanzado, tanto para hombres como para mujeres.
- En los últimos 5 años hemos visto como, sólo en el caso de las mujeres, la destrucción de empleo ha sido mayor cuanto mayor es el nivel de formación.

La mayor parte de los puestos de trabajo a tiempo parcial los ocupan mujeres

- La mayoría de la población ocupada (86%) trabaja a tiempo completo, el 14% restante trabaja a tiempo parcial.
- Casi 8 de cada 10 puestos de trabajo con este tipo de jornada están ocupados por mujeres
- El porcentaje de mujeres trabajando a tiempo parcial (28%) es cinco veces superior al de hombres (5%) y en la actualidad más de una cuarta parte de las mujeres ocupadas trabajan con este tipo de jornada.
- Durante los últimos 5 años, el porcentaje de mujeres trabajando a tiempo parcial ha aumentado, mientras que en el caso de los hombres se ha reducido, aunque en ambos casos la variación es discreta.
- De cada 100 personas ocupadas en Extremadura, 56 hombres y 30 mujeres están ocupados a tiempo completo, mientras que 3 hombres y 11 mujeres lo son a tiempo parcial.

La mayor parte de las mujeres desarrolla su carrera profesional en el sector servicios

- 87 de cada 100 mujeres ocupadas trabajan en el sector servicios en 2012 (6% en industria, 5% en agricultura y 1% en construcción)
- La mayoría de hombres también trabaja en el sector servicios en Extremadura, pero su presencia en los otros sectores es más importante (en 2012 hay un 15% de hombres trabajando en cada uno de los otros tres sectores)
- Como resultado, 3 de los cuatro sectores están muy *masculinizados*, no llegando la representación de mujeres ni a la cuarta parte en el mejor de los casos.

Las mujeres participan menos en el mercado laboral por cuenta propia que los hombres

- En 2012, el porcentaje de mujeres que trabajan por cuenta propia (12%) es menos de la mitad del de los hombres (25%).
- En Extremadura las mujeres son el 25 % de la población ocupada por cuenta propia.
- Los hombres son amplia mayoría en todas las clases de trabajo por cuenta propia excepto en *ayuda familiar* (trabajadores/as familiares no remunerados)
- En los últimos 5 años, la destrucción de empleo por cuenta propia ha sido mayor entre las mujeres (29%) que entre los hombres (23%).

El trabajo asalariado de las mujeres presenta gran dependencia del sector público

- 40 de cada 100 mujeres ocupadas por cuenta ajena en Extremadura son asalariadas del sector público. En el conjunto nacional son 24 de cada 100.
- Los hombres en Extremadura también tienen mayor presencia en el sector público que en el conjunto del país, pero muy por debajo de la de las mujeres. En 2012, 28 de cada 100 hombres ocupados trabajan en el sector público.

- Actualmente, las mujeres son un poco más de la mitad (53%) de las personas que trabajan en el sector público y el 40% de las que trabajan en el sector privado
- Al contrario de lo que ocurría con el trabajo por cuenta propia, desde 2007, la destrucción de empleo asalariado ha sido mayor entre los hombres (-23%) que entre las mujeres (-7%).

En los últimos años, el desempleo ha incidido más entre los hombres, pero las mujeres siguen teniendo tasas de paro más altas

- Desde 2007 la tasa de paro de los hombres (16 y más años) aumentó más de 21 puntos y la de las mujeres 17,5 puntos
- En 2012 la tasa de paro de las mujeres se sitúa en 36 puntos y la de los hombres en 30.
- La brecha de género de esta tasa por lo tanto es de 6 puntos (4 menos que en 2007). La distancia se ha reducido, debido a la mayor intensidad del aumento del desempleo entre los hombres.

La población activa más joven es la que está sufriendo en mayor medida el desempleo

- El 61% de las personas activas menores de 25 años está en paro: el 58% de los hombres y el 65% de las mujeres.
- Desde 2007 a 2012 la tasa de paro de los menores de 25 años aumentó 39 puntos para los hombres y 30 para las mujeres
- Las mujeres son el 63% de quienes todavía no encontraron su primer empleo
- La tasa de paro de las mujeres más jóvenes (16 a 19 años) alcanza el 89%. Los hombres del mismo grupo de edad tienen una tasa de paro del 63%.

Las mujeres se ven más afectadas que los hombres por el paro de larga duración

- El 57% de las mujeres paradas lleva más de un año buscando empleo. Esto mismo ocurre para el 49% de los hombres.
- Desde 2007, ambos porcentajes han sufrido un aumento notable (más de 20 puntos) y la distancia que les separaba se ha reducido.

Conciliación



En los últimos años se han producido algunos cambios en la participación en actividades de la vida diaria por parte de hombres y mujeres

- El cambio más importante es el descenso de personas que participan en actividades de *vida social y diversión*, tanto para hombres como para mujeres (17 puntos)
- Las mujeres además han tenido un descenso importante en la participación en *deportes y actividades al aire libre* (11 puntos)

- En sentido contrario, el incremento más importante es el de hombres que participan en *aficiones e informática* (un porcentaje 7 puntos superior) y el de mujeres en *medios de comunicación* (5 puntos)

Desde 2003, las mayores diferencias en el tiempo dedicado a estas actividades corresponden a los hombres

- Respecto a 2003, los hombres dedican 1 hora y 8 minutos menos a los estudios.
- En sentido contrario, dedican 1 hora más a *trabajo voluntario y reuniones* y 50 minutos más a *hogar y familia*

Las diferencias más importantes entre hombres y mujeres se dan en las tareas relacionadas con el hogar y la familia y con el trabajo remunerado

- Extremadura es una de las comunidades autónomas donde las mujeres dedican más tiempo a *hogar y familia*, 4 horas 55 minutos, dos horas más que los hombres.
- La diferencia en el tiempo dedicado a *hogar y familia* se ha reducido 50 minutos en los últimos 7 años. Las mujeres siguen dedicando el mismo tiempo, pero los hombres dedican 50 minutos más.
- Los hombres dedican 1 hora y 58 minutos más que las mujeres al trabajo remunerado
- También es importante la diferencia en el tiempo dedicado a los estudios (las mujeres dedican 1 hora y 23 minutos más). A nivel nacional hombres y mujeres dedican prácticamente el mismo tiempo.
- Otra diferencia notable es el tiempo dedicado a *trabajo voluntario y reuniones* (los hombres dedican 1 hora y 20 minutos más)

Sigue habiendo un marcado reparto de actividades relacionadas con el hogar y la familia

- En la mayoría de estas actividades es mayor la participación de las mujeres, especialmente *actividades culinarias* (el porcentaje de mujeres es 34 puntos superior), *mantenimiento del hogar* (32 puntos) y *confección y cuidado de la ropa* (30 puntos).
- Solamente en *jardinería y cuidado de animales* y *construcción y reparaciones* el porcentaje de hombres que realiza la actividad es ligeramente superior al de mujeres (menos de 5 puntos de diferencia), aunque el tiempo dedicado sí es mayor en el caso de los hombres
- Hay muy poca diferencia en el porcentaje de hombres y mujeres que participan en el cuidado de los hijos/as, pero sí hay diferencia en el tiempo dedicado (las mujeres dedican de media 36 minutos más que los hombres)

En algunas circunstancias, las mujeres dedican un tiempo significativamente menor a las tareas relacionadas con el hogar y la familia que la media

- Las mujeres (con y sin hijos) que no viven en pareja (3:40)
- Las mujeres menores de 25 años (2:02) y las estudiantes (1:33)
- Las mujeres con estudios universitarios (3:56)
- Las que viven en hogares con los ingresos más altos (3:39) o con servicio doméstico (3:35)
- Las mujeres que perciben su estado de salud como “muy bueno” (3:40) y las que lo perciben como “muy malo” (3:50)

- las mujeres con empleo (3:46)

También hay otras circunstancias en las que las mujeres dedican un tiempo considerablemente mayor

- Las mujeres casadas (5:22) o que conviven en pareja (5:18) y las mujeres con hijos menores de 10 años (5:37)
- las mujeres paradas (5:35) y las inactivas en labores del hogar (6:19)

La relación con el empleo es determinante en el tiempo que las mujeres dedican al hogar y la familia

- Las mujeres con empleo dedican 1 hora y 49 minutos menos a estas tareas que las mujeres en paro.
- Aun así, hay circunstancias en que las mujeres con empleo dedican más tiempo que la media: las mujeres que trabajan a tiempo parcial (4:31), las mujeres que trabajan en agricultura o ganadería (4:14) y las mujeres que trabajan en educación (4:02)
- Las mujeres con empleo que menos tiempo dedican a estas tareas son las que trabajan con jornada partida (3:25), las que tienen un segundo trabajo (2:55) las mujeres directivas (3:20) y las que trabajan en actividades artísticas (3:26) o la construcción (3:25)

Casi el total de personas que permanecen inactivas o trabajan a tiempo parcial para cuidar a personas dependientes (menores, personas discapacitadas, enfermas o mayores) son mujeres

- El 95% de las personas que apuntan como principal motivo de su inactividad cuidar a personas dependientes son mujeres
- Más de la mitad de ellas (57%) no buscan empleo por no poder costearse los servicios adecuados para el cuidado de estas personas
- Para ambos sexos, la principal causa para trabajar a tiempo parcial, es no haber podido encontrar uno a tiempo completo. No obstante, 8 de cada 10 puestos de trabajo a tiempo parcial en Extremadura están ocupados por mujeres.
- Una parte significativamente mayor de mujeres que de hombres trabaja a tiempo parcial para cuidar a personas dependientes
- El 97% de las personas que trabajan a tiempo parcial para compatibilizarlo con el cuidado de personas dependientes son mujeres. De ellas, más de la mitad declaran no poder costearse los servicios adecuados para el cuidado.

La existencia de hijos influye en sentido contrario en las tasas de empleo de hombres y mujeres

- La tasa de empleo de las mujeres y los hombres sin hijos se diferencian en 10 puntos
- La tasa de empleo de las mujeres y los hombres con hijos están a 21 puntos de distancia

Las mujeres son la inmensa mayoría de las personas con empleo que hacen uso de los permisos laborales relacionados con el cuidado de hijos/as y otros familiares

- En Extremadura, sólo en 8 de cada mil prestaciones por maternidad se hace uso de la posibilidad de transferencia de alguna parte al padre.
- Es una de las comunidades donde menos se da este caso (sólo por delante de Murcia) y en los últimos 5 años ha sufrido un leve descenso.
- En 2012, las mujeres solicitaron el 94% del total de excedencias para el cuidado de hijos/as y el 83% de las excedencias para el cuidado de otros familiares.

A excepción del transporte, todos los servicios complementarios se ofertan más en los centros educativos privados que en los públicos

- El servicio de comedor se oferta en un 64% de los centros privados y un 36% de los públicos
- El servicio de *aula matinal* se oferta en un 52% de los centros privados y en un 24% de los públicos.
- En Extremadura hay menos centros educativos con comedor (41%) que a nivel nacional (56%)
- En Extremadura hay una mayor proporción de centros públicos de educación infantil (hasta los 6 años) pero una menor proporción de centros de primer ciclo (hasta los 3 años)
- La mayor demanda de los servicios complementarios se da en los centros de educación especial, infantil y primaria.

La cobertura de los servicios sociales de atención a personas mayores y/o dependientes se sitúa por encima de la media nacional en la mayoría de los casos

- El Servicio de Ayuda a Domicilio, los Centros de Día para Mayores Dependientes y los Centros Residenciales tienen mayor cobertura que la media nacional.
- De los analizados, sólo el Servicio de Teleasistencia tiene una cobertura por debajo de la media

Salarios e ingresos



Desde 2007, hay menos personas que perciben salarios y más que perciben pensiones y prestaciones por desempleo

- El salario medio anual de las mujeres ha subido más que el de los hombres, pero sigue manteniéndose más de 3.000 euros por debajo
- El número de pensionistas se ha incrementado de manera similar para hombres y mujeres (7%) y también la pensión media anual, pero la de las mujeres se mantiene más de 2.000 euros por debajo de la de los hombres.
- El número de hombres que cobran prestación por desempleo se ha incrementado el 49% y el de mujeres 39%.

- La prestación media anual ha subido más para los hombres (22%) que para las mujeres (15%). La prestación media anual de los hombres es unos 500 euros superior a la de las mujeres.

Las mujeres tienen más presencia que los hombres en los salarios más bajos y menos en los salarios más altos

- En 2011, tuvieron un salario menor o igual al SMI el 16% de las mujeres y el 7% de los hombres
- Tuvieron ingresos equivalentes a 5 veces el SMI el 10% de los hombres y el 4% de las mujeres
- El tramo salarial más frecuente para las mujeres es de 1 a 2 veces el SMI, para los hombres es el tramo siguiente (de 2 a 3 veces el SMI)
- Dentro de la mitad de la población con un salario inferior se encuentran el 53% de las mujeres y el 29% de los hombres
- En el tramo superior, el del 10% de la población con los salarios más altos, están el 13% de los hombres y el 7% de las mujeres
- Las mujeres son el 64% de la población con ganancia baja (ganancia por hora por debajo de dos tercios de la mediana)

La brecha salarial ha aumentado en los últimos años

- La ganancia media anual femenina supuso el 85% de la masculina (brecha salarial del 15%)
- Desde 2009 la brecha salarial aumenta prácticamente a un punto por año
- La brecha salarial en Extremadura es más baja que en el resto de comunidades autónomas, 7,7 puntos por debajo de la media nacional
- Las ocupaciones con remuneraciones más altas y más bajas fueron las mismas para ambos sexos, pero en todas ellas la ganancia media anual de las mujeres es inferior a la de los hombres.
- La mayor brecha salarial se da en el grupo *trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte)*.

Educación



Los hombres abandonan antes el sistema educativo

- A los 17 años las tasas de escolaridad ya están a más de 10 puntos de distancia.
- El 22,5% de las chicas de 18 a 24 años ha dejado los estudios al finalizar la enseñanza obligatoria o antes. Para los chicos el porcentaje asciende al 41,3%
- La tasa de abandono educativo temprano de las mujeres en Extremadura ha bajado hasta niveles similares a la tasa nacional.

Hoy en día las mujeres más jóvenes han alcanzado una presencia en los niveles educativos más altos muy superior a la de los hombres

- Existe una diferencia importante en el porcentaje de chicos de 18 a 24 años que tienen formación de 2ª etapa de Educación Secundaria (39,5%) y el de chicas de las mismas edades con ese mismo nivel de formación (57,8%).
- El porcentaje de chicos de 20 a 24 años titulados al menos en Educación Secundaria Obligatoria (69,8%) se ha distanciado del de las chicas (85,3%).
- El porcentaje de hombres de 30 a 34 años titulados en Educación Superior (26,3%) permanece casi constante desde 2005, sin embargo el porcentaje de mujeres de estas edades con Educación Superior (42,3%) sigue aumentando y alcanza en la actualidad a la media nacional.

En general, el nivel educativo de las mujeres en edad activa es mayor que el de los hombres

- Mientras que más del 43% de las mujeres de 25 a 64 años tiene Educación Superior, en el caso de los hombres es el 26,7%.
- Dentro de la población de 25 a 64 años, el porcentaje de hombres y mujeres con educación inferior a 1ª etapa de Educación Secundaria es similar (menos del 4%), pero existe una diferencia importante en el porcentaje de hombres con nivel equivalente a la enseñanza obligatoria (48,3%) y el de mujeres con ese mismo nivel (36,1%).

El alumnado está compuesto mayoritariamente por mujeres excepto en 5 de las 14 enseñanzas

- En los Programas de Cualificación Profesional Inicial, las Enseñanzas de Música de Grado Superior y los Ciclos Formativos de Artes Plásticas y Diseño de ambos grados hay aproximadamente una mujer por cada tres hombres.
- Algunas enseñanzas que cuentan con más mujeres que hombres están más *equilibradas*, pero hay cinco en las que las mujeres superan el 60% del alumnado: los Estudios Superiores de Diseño (81% son mujeres), las Diplomaturas Universitarias (63,5%), las Enseñanzas de Idiomas de Nivel Avanzado (62,7%), los Ciclos Formativos de Grado Superior (60,9%) y las Licenciaturas (60,8%).

Mujeres y hombres se concentran en distintas ramas de conocimiento desde la Enseñanza Secundaria hasta el fin de la trayectoria académica

- Durante el Bachillerato, el peso del alumnado de las opciones de *Humanidades y Ciencias Sociales* y *Ciencia y Tecnología* está invertido para chicos y chicas: mientras que el 55,5% de las alumnas elige la primera y el 41,8% la segunda, en el caso de los alumnos, el 41,2% elige la primera y el 56,5% la segunda.
- En los ciclos formativos, chicas y chicos se concentran en distintas ramas profesionales, dándose el caso de algunas con un alumnado compuesto casi exclusivamente por mujeres (Imagen personal: 95%, Servicios socioculturales y a la comunidad: 90%, Sanidad: 82%) y otras en las que su presencia es mínima (Mantenimiento y servicios a la producción: 2%, Mantenimiento de vehículos: 2%, Electricidad y

Electrónica: 2,5%, Fabricación mecánica: 3%, Edificación y obra civil: 5%)

- De media, por cada 100 hombres graduados en Educación Superior, se graduaron unas 112 mujeres, número que varía considerablemente según la rama de conocimiento que se analice.
- En Ciencias de la Salud se gradúan el doble de mujeres que de hombres (213 mujeres por cada 100 hombres), y también son muy superiores en número las que se gradúan en Ciencias (163), Ciencias Sociales y Jurídicas (158) y Artes y Humanidades (148).
- Sin embargo en Ingeniería y Arquitectura ocurre al contrario, y por cada 100 hombres graduados en esta rama se graduaron 47 mujeres.

1. Características demográficas

Características generales de la población

Envejecimiento y dependencia

Diferencias demográficas entre el medio rural y urbano

Características generales de la población

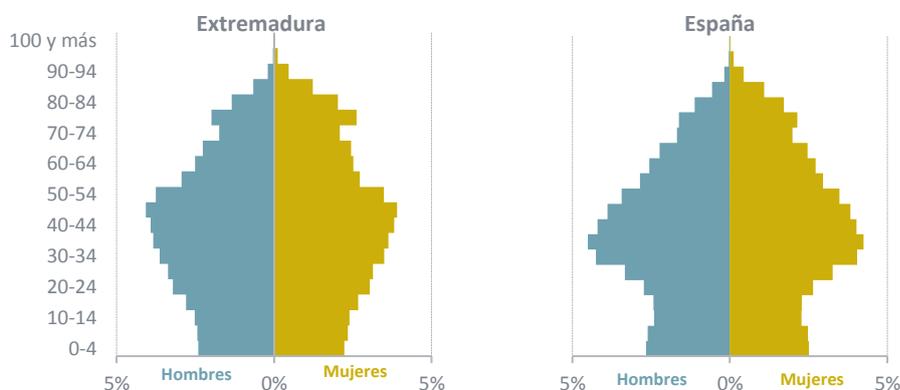


La población de Extremadura a 1 de enero de 2012, última fecha de referencia con datos definitivos, asciende a 1.108.130 habitantes, según la Revisión del Padrón Municipal del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Teniendo en cuenta que el territorio regional cuenta con una extensión de 41.581,98 Km², la densidad de población en 2012 se sitúa en 26,6 habitantes por Km², una cifra muy por debajo de la nacional (92,4 habitantes por Km²). Extremadura ocupa el 8,2 % del territorio español, y su población es el 2,3% de la población nacional. De los 385 municipios, 7 tienen más de 20.000 habitantes (Badajoz, Cáceres, Mérida, Plasencia, Don Benito, Almendralejo y Villanueva de la Serena).

La pirámide de población de Extremadura muestra un perfil propio de sociedades desarrolladas (pirámide regresiva), donde la base de la pirámide es más estrecha que los escalones de población adulta, debido a las bajas tasas de natalidad y mortalidad. Estas condiciones demográficas limitan la población joven y aumentan paulatinamente la población mayor.

GRÁFICO 1: PIRÁMIDES DE POBLACIÓN 2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Estadística del Padrón Continuo. INE

Aunque la pirámide de población del total nacional es del mismo tipo, presenta diferencias en el peso de los tres grandes grupos de edad sobre el total. Así, en Extremadura, el grupo de mayores de 65 suponen un porcentaje mayor que en el conjunto nacional. Otra diferencia visible es que a nivel nacional se observa un repunte de la natalidad, al ser el primer peldaño de la pirámide más ancho que el segundo, cosa que no ocurre en la población extremeña.

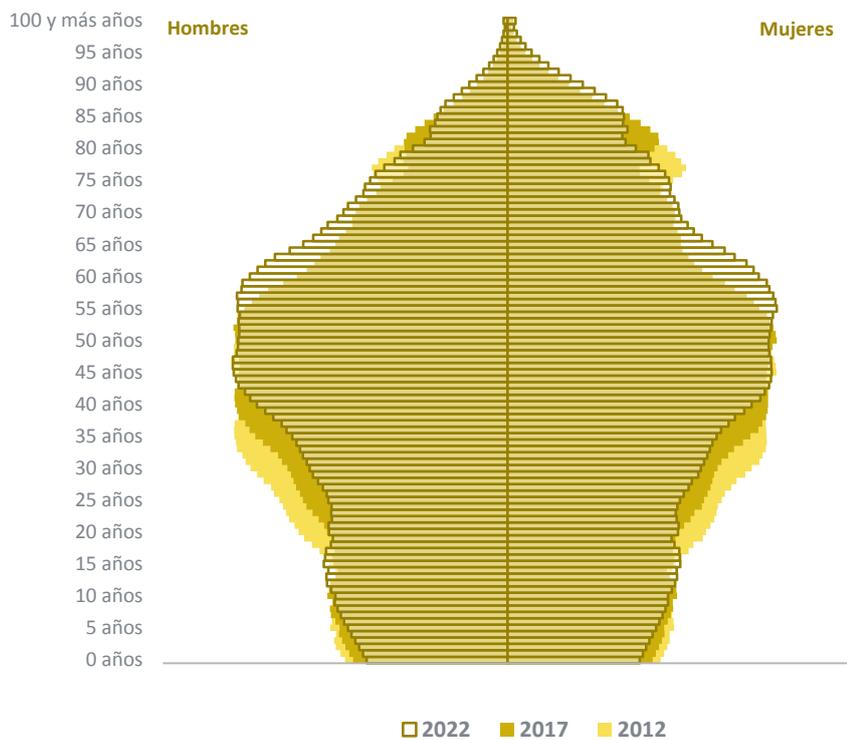
Envejecimiento y dependencia



El aumento generalizado de la esperanza de vida y los bajos niveles de natalidad y fecundidad son causa del aumento progresivo de las personas de 65 y más años en el conjunto de la población. Este incremento se verá acentuado durante los próximos años, según las previsiones de población a corto y largo plazo.

La simulación realizada a través de las Proyecciones de Población a Corto Plazo del INE, muestra el continuo proceso de envejecimiento al que se enfrenta la estructura demográfica de Extremadura en los próximos 10 años, que se ve acelerado por el descenso de la natalidad.

GRÁFICO 2: PIRÁMIDES DE POBLACIÓN 2012, 2017 Y 2022. EXTREMADURA



Fuente: Proyecciones de Población a Corto Plazo. INE

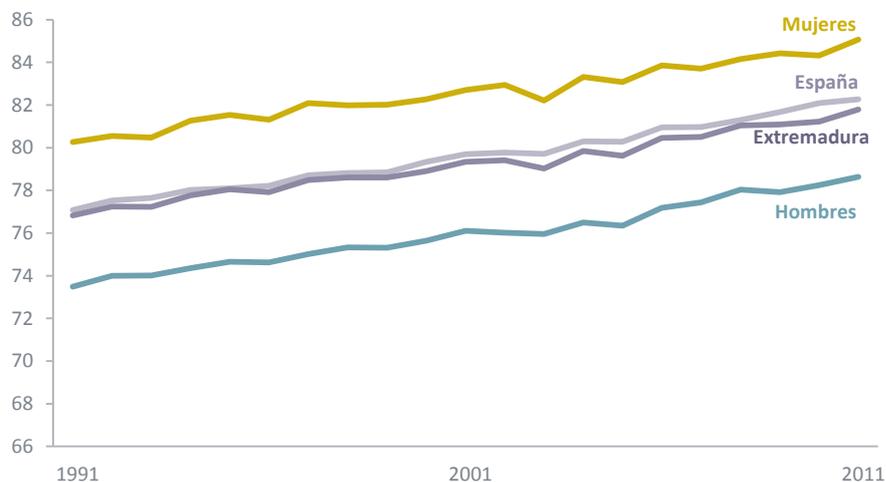
En 2012 hay en Extremadura 213.215 personas de 65 o más años, lo que representa un 19,2% de la población total. Según los datos anteriores, dentro de 10 años este porcentaje será del 20,8%.

De estas 213.215 personas, 121.780 son mujeres, un 57,1% del total, porcentaje que sube al 63,1% en el tramo de 80 y más años.

La esperanza de vida se ha incrementado significativamente en las últimas décadas. En los últimos 10 años aumentó casi 5 años y se espera que a mediados del presente siglo aumente 5 años más. En Extremadura, los nacidos

en 2011 vivirían, de media, casi 82 años (78,6 años los niños y 85,1 años las niñas), si se mantuvieran los niveles actuales de mortalidad. La esperanza de vida a los 65 años es también favorable a las mujeres: 22,3 años frente a los 18,2 de los hombres.

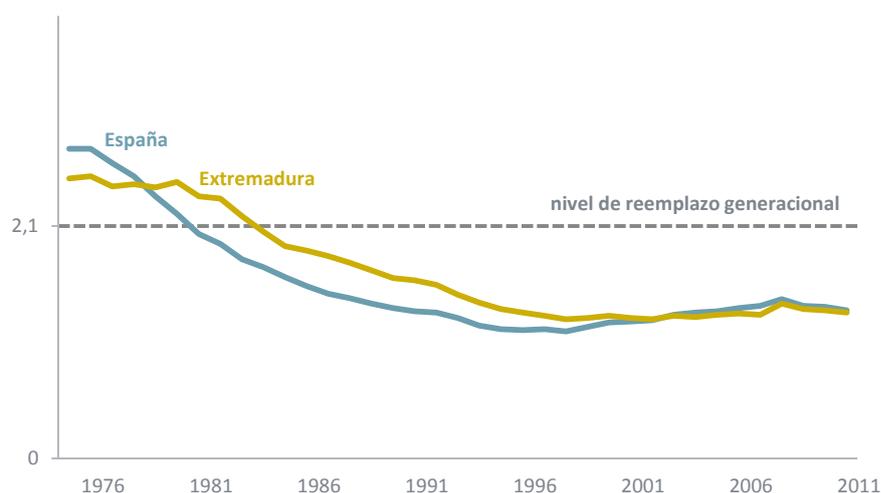
GRÁFICO 3: ESPERANZA DE VIDA AL NACER 1991-2011. EXTREMADURA



Fuente: Indicadores demográficos básicos. INE

El Indicador Coyuntural de Fecundidad (número medio de hijos/as por mujer) ha estado descendiendo en las últimas décadas, alcanzando su mínimo entre 1998 y 2000. De esta forma, los niveles de fecundidad en Extremadura se han mantenido en los últimos 30 años muy por debajo del 2,1 necesario para garantizar el reemplazo generacional.

GRÁFICO 4: INDICADOR COYUNTURAL DE FECUNDIDAD (Nº MEDIO DE HIJOS POR MUJER). EXTREMADURA Y ESPAÑA



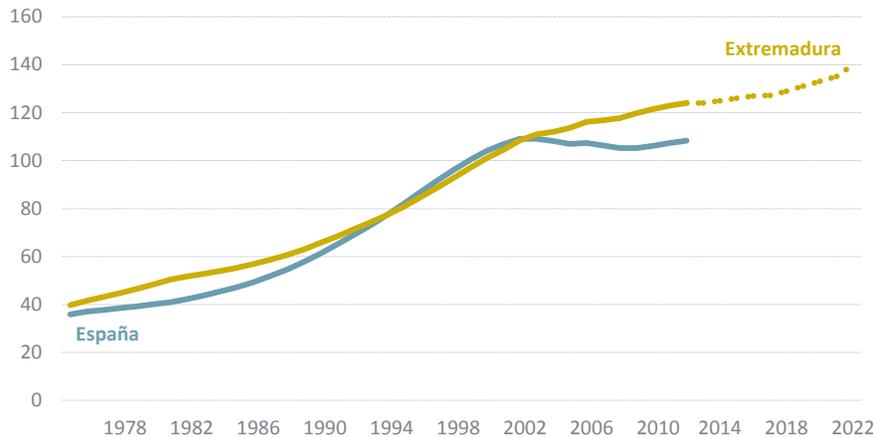
Fuente: Indicadores demográficos básicos. INE

El Índice de Envejecimiento se define como el porcentaje que representa la población mayor de 64 sobre la población menor de 16 años. Es por tanto un indicador del grado de envejecimiento que mide cuántas personas han superado la edad de 64 años por cada una que todavía no cumplió los 16.

Desde el año 2000, el índice de Envejecimiento en Extremadura supera el 100%, lo que quiere decir que en el conjunto de la población, hay más personas mayores de 64 que menores de 16.

En el año 2012, el Índice de Envejecimiento es del 122,55%. Esto quiere decir que en la actualidad, por cada 100 personas menores de 16 años hay aproximadamente 122 mayores de 65 y según las proyecciones de población a corto plazo, dentro de 10 años llegará casi al 140%.

GRÁFICO 5: ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO (% DE POBLACIÓN MAYOR DE 64 SOBRE POBLACIÓN MENOR DE 16). EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Indicadores demográficos básicos y Proyecciones de Población a Corto Plazo. INE

La tasa de dependencia se define como el cociente entre la población menor de 16 años o mayor de 64 entre la población de 16 a 64 años, expresado en tanto por cien. Se trata de un indicador con un claro significado económico, pues representa la medida relativa de la población potencialmente inactiva sobre la potencialmente activa.

Actualmente la tasa de dependencia en Extremadura es del 53,2%, es decir, por cada 100 personas en edad activa, hay 53,2 que no lo están, bien por tener menos de 16 o por tener más de 64. Esta tasa es tres puntos superior a la media nacional. En 40 años, dicha tasa de dependencia se elevaría casi al 100% a nivel nacional (por comunidades autónomas no hay datos), lo que quiere decir que por cada persona en edad de trabajar prácticamente habría otra que no estaría en edad de hacerlo.

La tasa de dependencia de la población mayor de 64 años se define como el porcentaje de población mayor de 64 años sobre la población potencialmente activa (de 16 a 64 años). En la actualidad, la tasa de dependencia de la población mayor de 64 años en Extremadura es del 29,4%, lo que quiere decir que por cada 100 personas en edad activa hay más de 29 de 65 y más años. Si las tendencias y comportamientos demográficos actuales se mantuvieran en un futuro, en 2022 la tasa de dependencia de la población mayor de 64 en Extremadura se elevaría hasta el 32,3%.

Diferencias demográficas entre medio rural y urbano

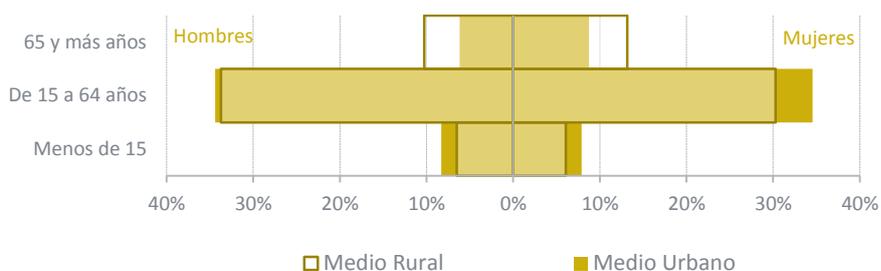


Según la Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural, se define el medio rural como “Espacio geográfico formado por la agregación de municipios o entidades locales menores definido por las administraciones competentes que posean una población inferior a 30.000 habitantes y densidad inferior a 100 habitantes por km²”.

En 2012, 368 municipios extremeños responden a estas características, es decir, el 95,6% son parte del medio rural, donde residen 561.678 personas, algo más de la mitad de la población de Extremadura. La otra mitad de la población reside en los 17 núcleos urbanos (no rurales) que existen en Extremadura según la definición anterior.

La población del medio rural presenta características demográficas propias. El porcentaje de personas mayores de 64 años tiene un peso relativo sobre el total significativamente mayor que en el medio urbano. Así, en 2012, de cada 100 habitantes del medio rural en Extremadura, más de 24 tienen más de 64 años, mientras que en el medio urbano no llegan a 15. Al mismo tiempo, los niños y niñas menores de 15 años son menos en proporción al total en el medio rural. El resultado es un mayor índice de envejecimiento en el medio rural.

GRÁFICO 6: PIRÁMIDE DE POBLACIÓN DEL MEDIO RURAL Y EL MEDIO URBANO (GRANDES GRUPOS DE EDAD) 2012. EXTREMADURA



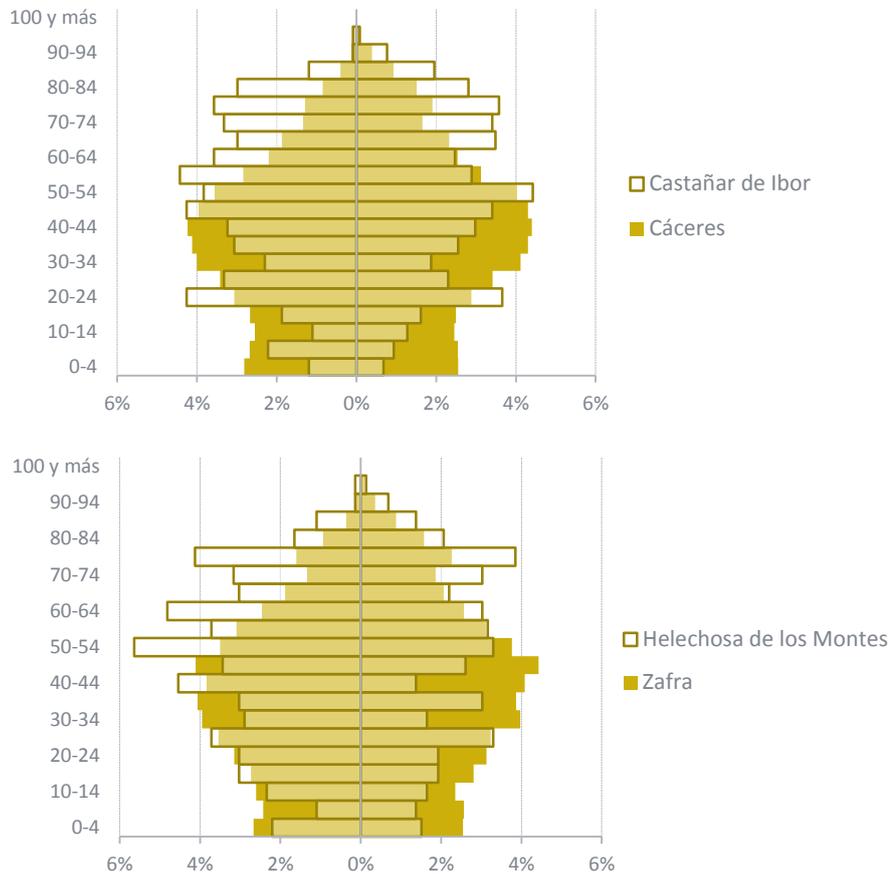
Fuente: Estadística del Padrón Continuo y Población, superficie y densidad por municipios. INE

Además se observa que hay una diferencia importante en la proporción de mujeres de 15 a 64 años (potencialmente activas). Mientras que en el medio urbano las mujeres de estas edades son el 34,5 % de la población y el porcentaje es similar al de los hombres del mismo grupo de edad (34,4%), en el medio rural las mujeres de 15 a 64 años son el 30,3% de la población total, un porcentaje más de tres puntos inferior al que suponen los hombres de la misma edad, un 33,7%.

En el siglo pasado, la población del medio rural emprendió un éxodo masivo hacia el medio urbano que aún continúa. Este éxodo afecta principalmente a la población joven-adulta, en busca de mejores oportunidades laborales, y a las

mujeres en mayor medida que a los hombres. Este fenómeno se refleja en la pirámide de población de los municipios rurales, que muestran, aparte del envejecimiento, la menor proporción de mujeres jóvenes.

GRÁFICO 7: PIRÁMIDES DE POBLACIÓN 2012. MUNICIPIOS RURALES (CASTAÑAR DE IBOR Y HELECHOSA DE LOS MONTES) FRENTE A MUNICIPIOS URBANOS (CÁCERES Y ZAFRA)



Fuente: Estadística del Padrón Continuo y Población, superficie y densidad por municipios. INE

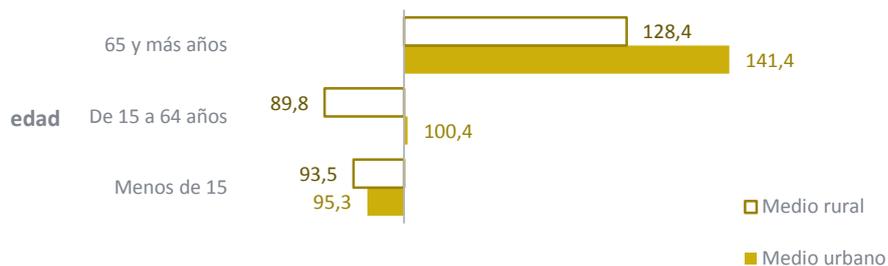
Hay una serie de factores que determinan que, en el conjunto de la población, el número de mujeres supere ligeramente al de varones:

- De manera general, cada año nacen más varones que mujeres
- En las inmigraciones, los hombres son mayoría
- El número de defunciones es superior en los hombres a todas las edades, con lo que hay una diferencia a favor de las mujeres en la esperanza de vida al nacer

Así, mientras que en la población joven-adulta es mayor el número de hombres, en las edades más avanzadas es mayor el número de mujeres, con resultado en el cómputo total a favor de las mujeres.

Sin embargo, en la población de 15 a 64 años de los núcleos urbanos de Extremadura en 2012 hay prácticamente el mismo número de hombres y mujeres, mientras que en el medio rural hay unas 90 mujeres por cada 100 hombres, debido a la emigración de las mujeres jóvenes (en mayor medida que los hombres) hacia entornos urbanos, cuya intensidad anula el efecto de la mayor esperanza de vida de ellas.

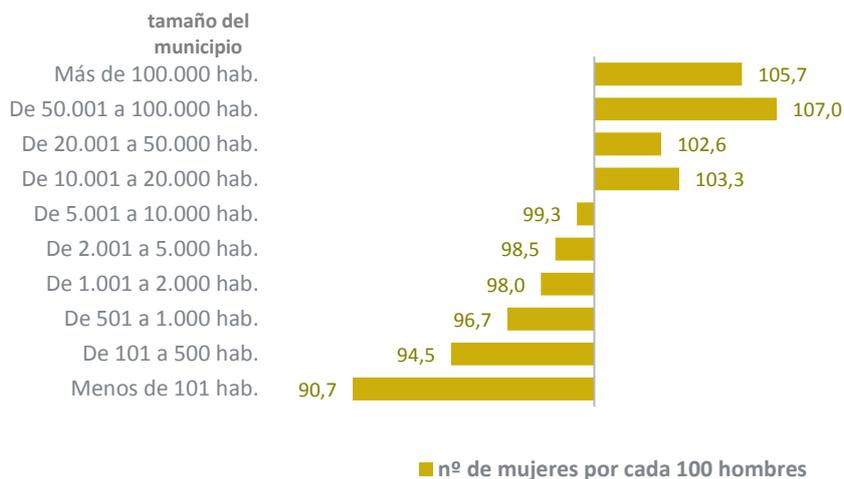
GRÁFICO 8: Nº DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES EN EL MEDIO RURAL Y EL MEDIO URBANO POR GRANDES GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA



Fuente: Estadística del Padrón Continuo y Población, superficie y densidad por municipios. INE

Este fenómeno además se acentúa en los municipios más pequeños. En Extremadura en 2012 hay 101,4 mujeres por cada 100 hombres, sin embargo en los municipios de menos de 10.000 habitantes hay más hombres que mujeres, descendiendo gradualmente la proporción de mujeres a medida que el municipio es más pequeño.

GRÁFICO 9: NÚMERO DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES POR TAMAÑO DEL MUNICIPIO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Estadística del Padrón Continuo. INE

2. Mercado laboral

Actividad

Empleo

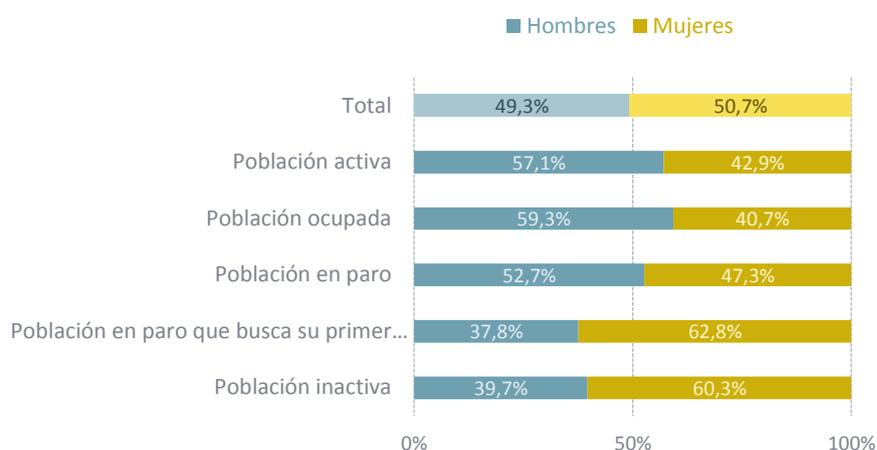
Paro

Actividad



Según la Encuesta de Población Activa, en Extremadura hay, de media en 2012, unas 215.300 mujeres en situación de actividad, de las que 136.900 tienen empleo y 78.500 están en paro. Las mujeres son el 42,9% de la población activa, que se define como la suma de la población con empleo (ocupada) y la población en paro.

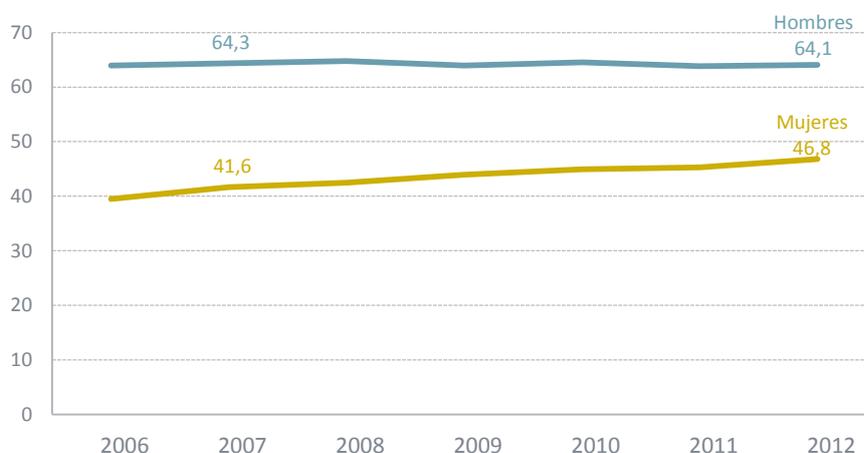
GRÁFICO 10: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En el contexto actual de crisis, las mujeres siguen incorporándose al mercado de trabajo. Desde 2007 a 2012 el número de mujeres activas aumentó un 13,8% y la tasa de actividad femenina mantiene su tendencia creciente, aunque a un ritmo más lento que antes de 2007.

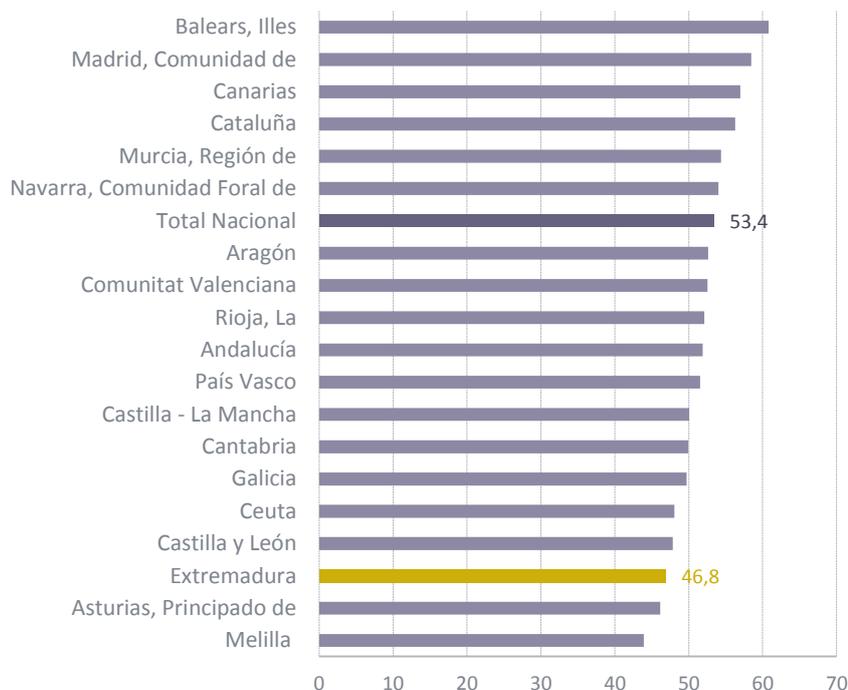
GRÁFICO 11: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina en Extremadura es una de las más bajas en comparación con el resto de comunidades autónomas, sólo por delante de Melilla y el Principado de Asturias. A nivel nacional, la tasa de actividad es de 53,4, es decir, 53,4 mujeres de cada 100 de 16 y más años tienen empleo o lo están buscando.

GRÁFICO 12: TASA DE ACTIVIDAD FEMENINA (16 Y MÁS AÑOS) POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012

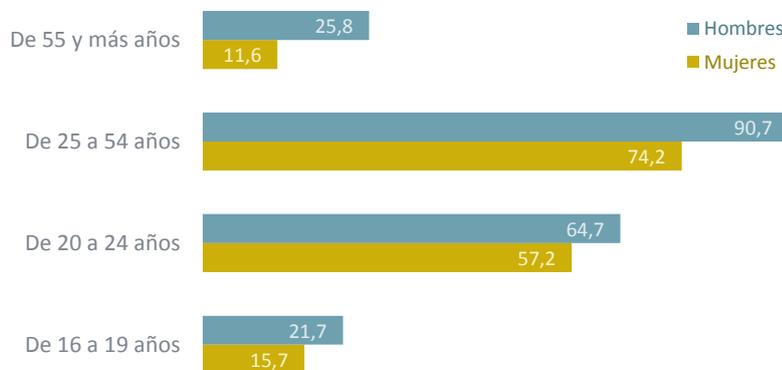


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Actividad según grupos de edad

En todos los grupos de edad, los hombres tienen mayor tasa de actividad que las mujeres. La diferencia es más acentuada a partir de los 25 años.

GRÁFICO 13: TASAS DE ACTIVIDAD POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

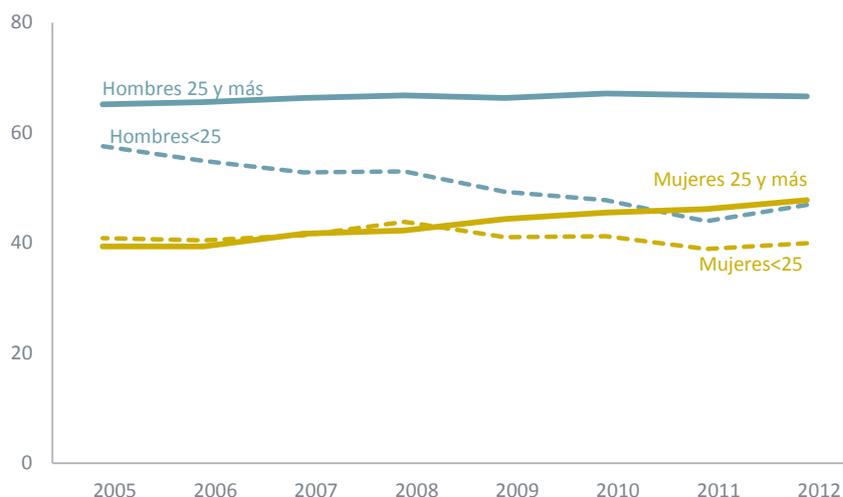


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La mayor tasa de actividad corresponde a los hombres de 25 a 54 años. 90,7 de cada 100 hombres de estas edades están ocupados o buscando empleo. En el caso de las mujeres del mismo grupo de edad, son 74,2 de cada 100.

La evolución de las tasas de actividad por grupos de edad muestra un marcado descenso de la tasa de actividad de los hombres menores de 25 años. La única tendencia ascendente es la de la tasa de actividad de las mujeres de 25 y más años. La presencia de hombres de 25 y más años y mujeres menores de 25 en el mercado de trabajo se mantiene estable.

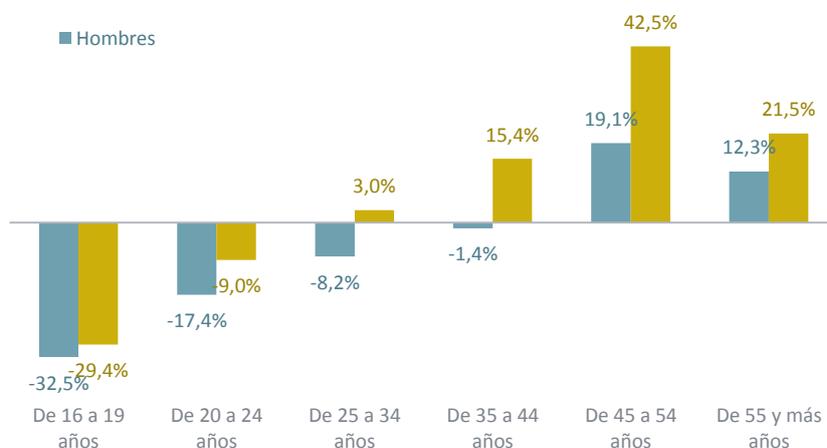
GRÁFICO 14: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD PARA MENORES Y MAYORES DE 25 AÑOS. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Si se analiza la variación de la población activa desde 2007, se observa como los grupos más jóvenes de población han reducido su presencia en el mercado laboral, en mayor medida cuanto más jóvenes. El número de hombres activos de 16 a 19 años se ha reducido un 32,5% de 2007 a 2012 y el de mujeres de la misma edad un 29,4%.

GRÁFICO 15: VARIACIÓN (%) 2007-2012 DE LA POBLACIÓN ACTIVA 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

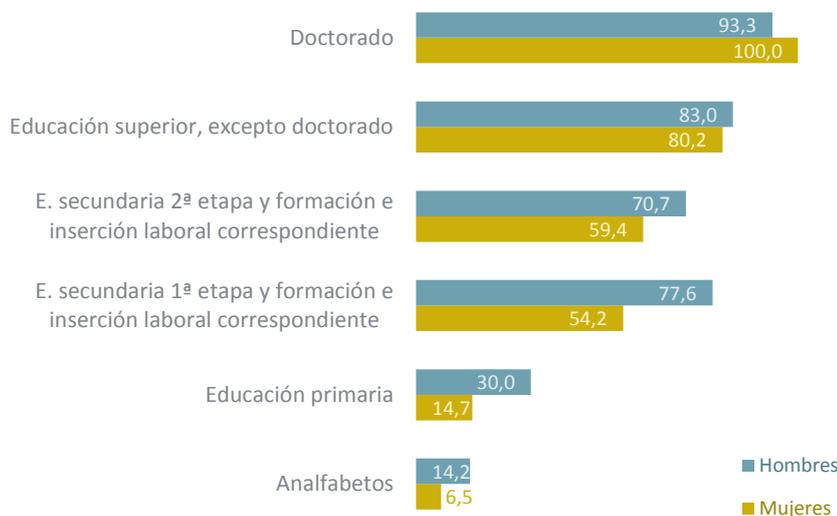
A partir de los 25 a 34 años el número de mujeres activas ha aumentado, llegando el porcentaje de variación a su máximo en los 45 a 54 años. El número de mujeres activas de 45 a 54 años se ha incrementado un 42,5% desde 2007. También, aunque en número siguen siendo pocas sobre el total de mujeres activas, ha habido un incremento importante en el grupo de 55 y más años: en 2012 hay 19.800 mujeres activas de esta edad, un 21,5% más que en 2007.

En el caso de los hombres, la variación es positiva solamente a partir de los 45 años. El número de hombres activos de 45 a 54 años se ha incrementado un 19,1% y el de 55 y más años un 12,3%. En el resto de edades se ha reducido el número total de hombres activos.

Actividad según nivel de formación alcanzado

De manera global, podría decirse que la tasa de actividad aumenta con el nivel de formación alcanzado. Así, casi el total de hombres y mujeres con doctorado participa en el mercado de trabajo (como población ocupada o como población parada), siendo esta categoría la única en la que la tasa de actividad de las mujeres supera a la de los hombres. El nivel de actividad desciende a su mínimo en la población analfabeta. Un 14,2% de los hombres analfabetos son activos, mientras que el porcentaje de mujeres baja hasta el 6,5.

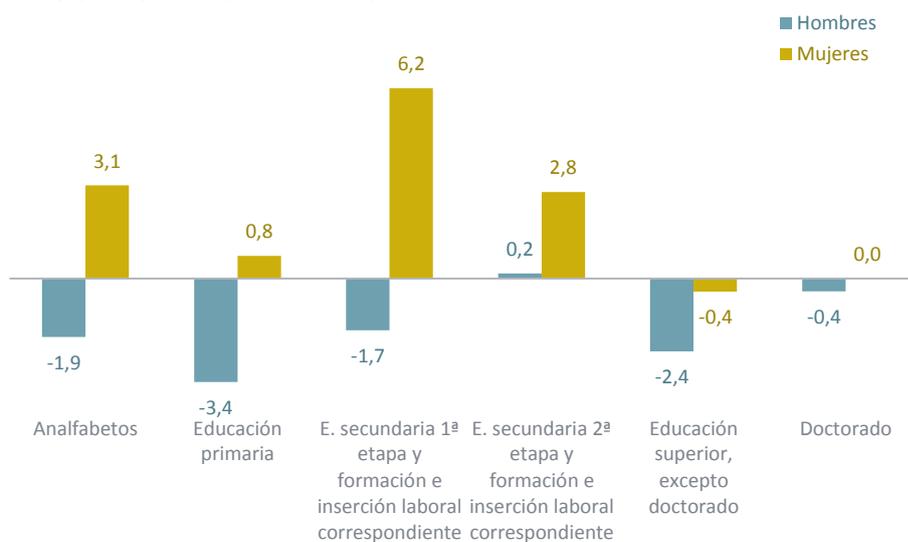
GRÁFICO 16: TASAS DE ACTIVIDAD POR NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Desde 2007 hasta 2012, se ha reducido la tasa de actividad de los hombres de cualquier nivel formativo alcanzado (salvo para Educación Secundaria 2ª etapa que se mantiene). En el caso de las mujeres, aumentan las tasas de actividad para todos los niveles excepto los más altos (Educación Superior y Doctorado). El mayor incremento se da para las mujeres con Educación Secundaria 1ª etapa, con 6,2 puntos de diferencia entre la tasa de actividad de 2007 y la de 2012.

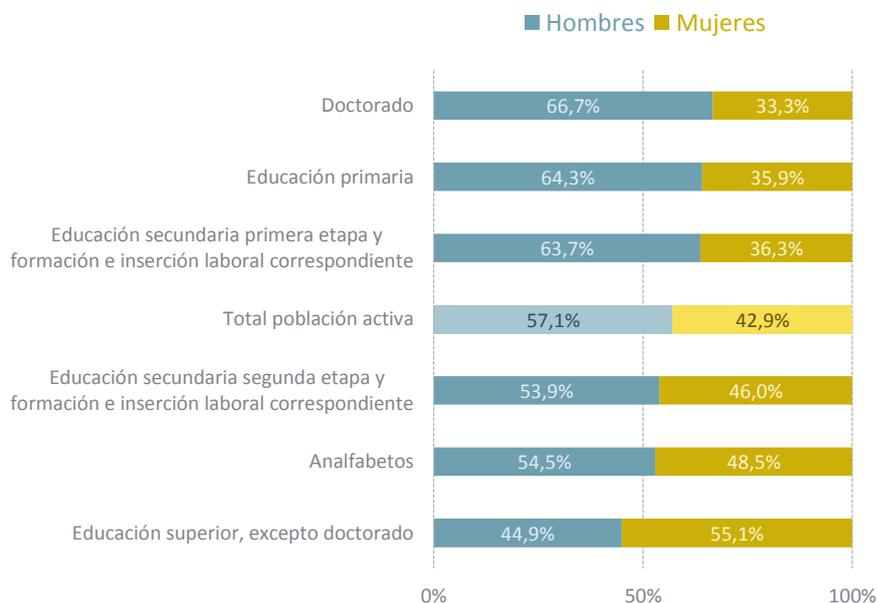
GRÁFICO 17: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En 2012, las mujeres son el 42,9% de la población activa, porcentaje que varía en función del nivel educativo alcanzado. En la población activa con Educación Superior, excepto Doctorado, las mujeres ya son mayoría (55,1%). El menor porcentaje de mujeres se da en la población activa con título de Doctorado.

GRÁFICO 18: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN ACTIVA SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Inactividad

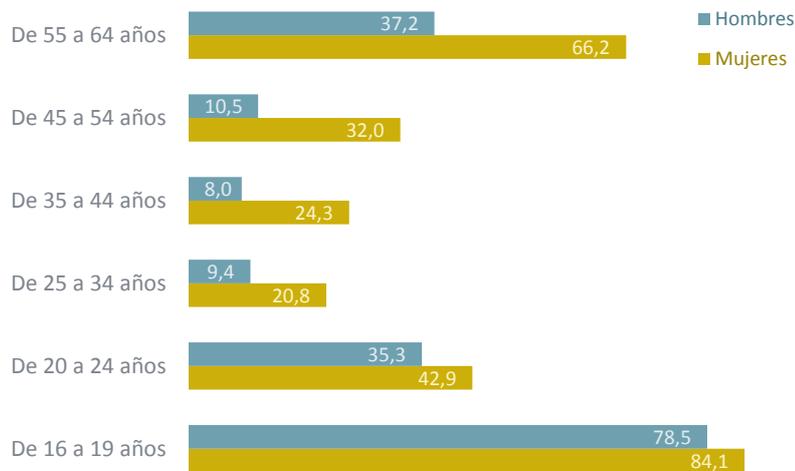
La Encuesta de Población Activa considera población económicamente inactiva a todas las personas de 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas. Se incluyen en la población inactiva:

- personas que se ocupan de su hogar
- estudiantes
- personas jubiladas o prejubiladas
- personas que perciben una pensión distinta a la de jubilación y de prejubilación
- personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son ayudas familiares)
- personas incapacitadas para trabajar
- otras situaciones (como personas que sin ejercer ninguna actividad económica reciben ayuda pública o privada y todas aquéllas que no estén incluidas en ninguna de las categorías anteriores, por ejemplo rentistas)

En Extremadura en 2012, hay 405.300 personas inactivas, de las que unas 244.500 son mujeres (un 60,3% del total). Al igual que para los hombres, el grupo más numeroso es el de mujeres inactivas mayores de 65 años.

Si se comparan las tasas de inactividad de la población menor de 65 años, la mayor tasa de inactividad se da en la población más joven, tanto para hombres como para mujeres, siendo la principal causa de inactividad los estudios.

GRÁFICO 19: TASAS DE INACTIVIDAD POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

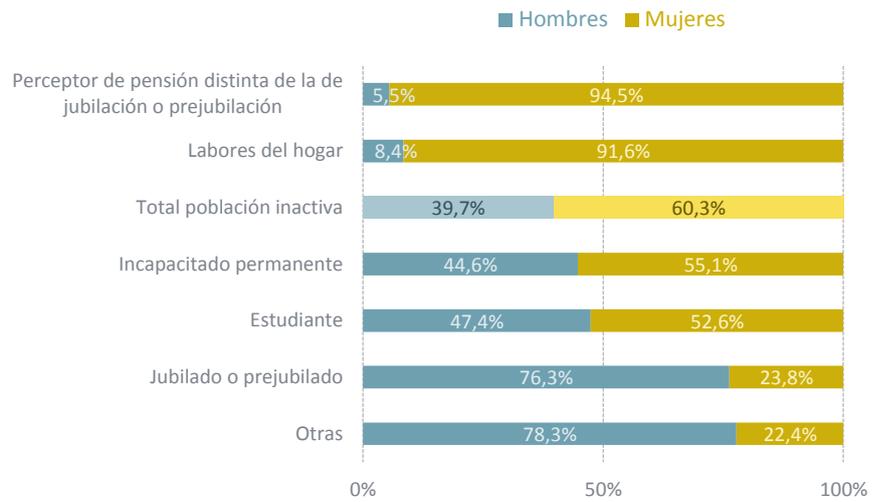


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En cualquier grupo de edad, la tasa de inactividad es mayor para las mujeres que para los hombres, aumentando la diferencia con la edad, especialmente a partir de los 25 años. Las mujeres de 55 a 64 años tienen una tasa de inactividad casi 30 puntos superior a la de los hombres de esas edades.

Si se analizan por separado cada una de las clases de inactividad, el porcentaje de hombres y mujeres es muy desigual. Las mujeres son más del 90% en la población perceptora de pensiones distinta a la jubilación y en labores del hogar. En el otro extremo, no llegan a la cuarta parte de la población inactiva por jubilación y la población en otras situaciones de inactividad.

GRÁFICO 20: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN INACTIVA SEGÚN CLASE DE INACTIVIDAD 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Se analizan más indicadores relacionadas con la inactividad y sus causas en *Incidencia en el empleo de las responsabilidades familiares y de atención a personas dependientes* (página 75), dentro del capítulo dedicado a *Conciliación*.

Empleo

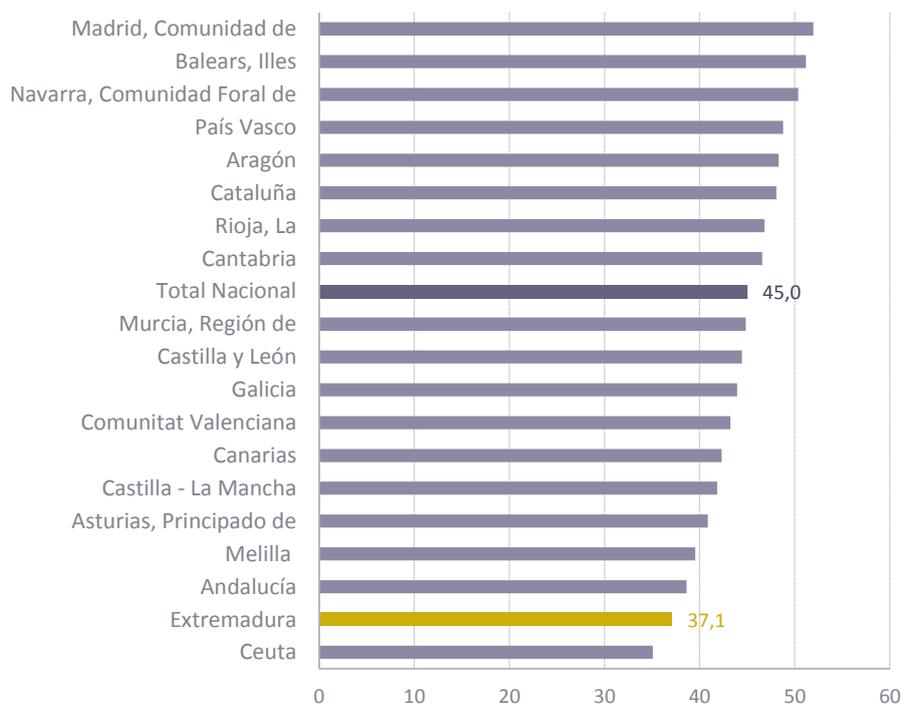


La Encuesta de Población Activa considera personas ocupadas o personas con empleo, a todas aquellas de 16 y más años que durante la semana de referencia han trabajado al menos una hora a cambio de una retribución (salario, jornal, beneficio empresarial) en dinero o en especie). También son ocupados quienes teniendo trabajo han estado ausentes del mismo durante la semana de referencia pero mantienen un estrecho vínculo con él. De media anual en 2012, en Extremadura hay 336.200 personas con empleo, 199.300 hombres y 136.900 mujeres.

La tasa de empleo, en base a la Encuesta de Población Activa, es el cociente entre el número total de personas ocupadas y la población total y constituye un indicador social básico que permite conocer las dimensiones socioeconómicas de la oferta laboral y la situación de ventaja o desventaja en el empleo por razones de edad o sexo.

La tasa de empleo en Extremadura en 2012 se sitúa en 37,1, esto es, del total de población de 16 y más años, el 37,1 % son personas con empleo. Es una de las tasas de empleo más bajas de España, sólo por delante de la ciudad autónoma de Ceuta.

GRÁFICO 21: TASA DE EMPLEO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012

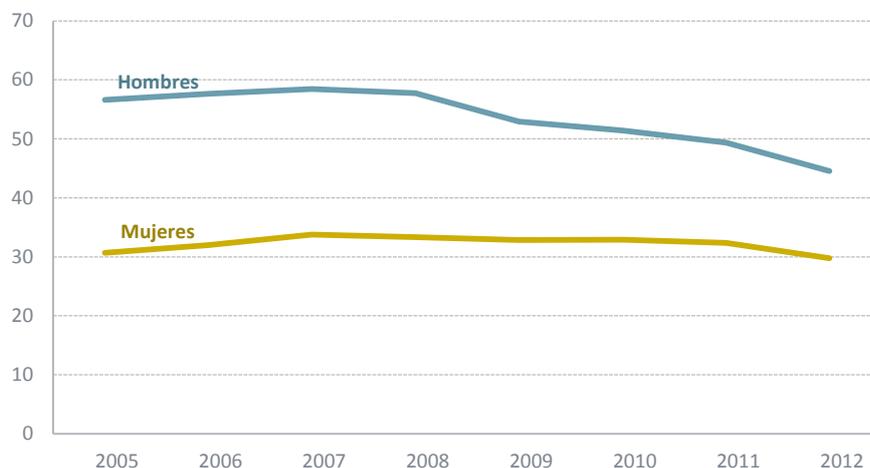


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En el caso de los hombres, la tasa de empleo es del 44,5 y para las mujeres se sitúa en 29,8 de media anual en 2012.

En el período 2007-2012, la tasa de empleo de los hombres de 16 y más años disminuyó 13,9 puntos y la de las mujeres 4 puntos.

GRÁFICO 22: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS. EXTREMADURA

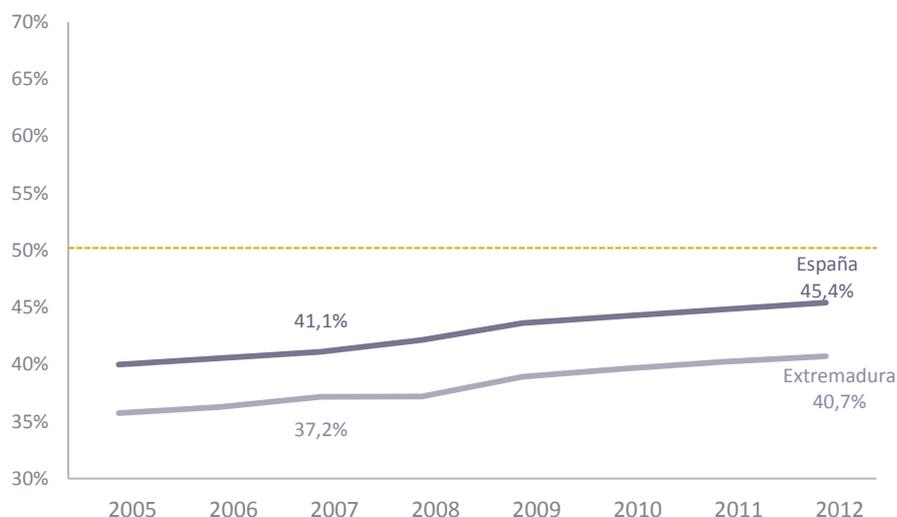


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La reducción general de las tasas de empleo no ha supuesto una merma en la proporción que representan las mujeres en la ocupación. El número de mujeres ocupadas en Extremadura, de media anual en 2012, es de 136.900, aproximadamente un 40% de la población ocupada ese año. Desde 2007, este porcentaje ha subido más de 3 puntos.

En el conjunto de la población Española, este porcentaje es mayor, abarcando las mujeres españolas el 45,4% de la ocupación.

GRÁFICO 23: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN OCUPADA

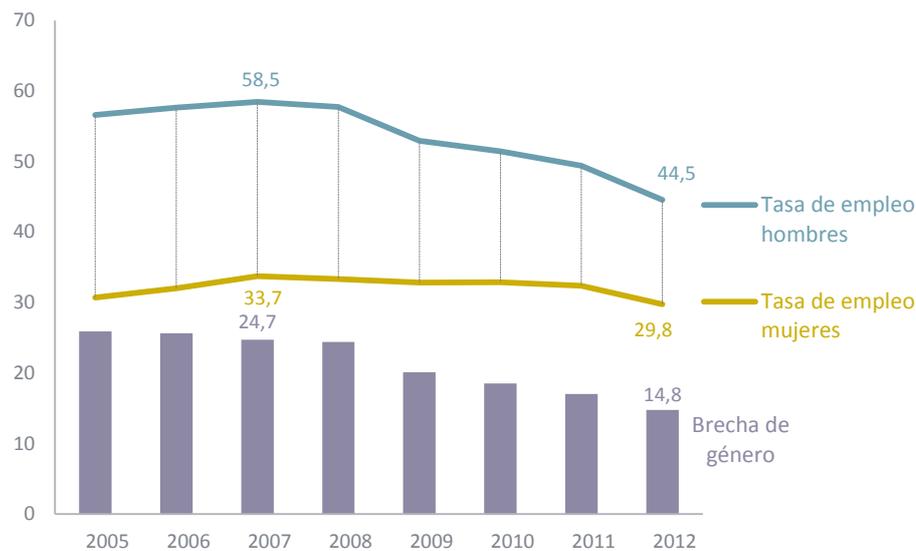


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La brecha de género en las tasas de empleo es la diferencia en puntos porcentuales entre las tasas de empleo de los hombres y las tasas de empleo de las mujeres.

En Extremadura en el año 2007, la brecha de género en las tasas de empleo de la población de 16 y más años alcanzaba un valor de 24,7 puntos. En el periodo 2007-2012 disminuyó casi 10 puntos quedándose en 14,8 en el año 2012. Puede apreciarse como esa reducción de la brecha de género es debida principalmente al fuerte descenso de la tasa de empleo de los hombres.

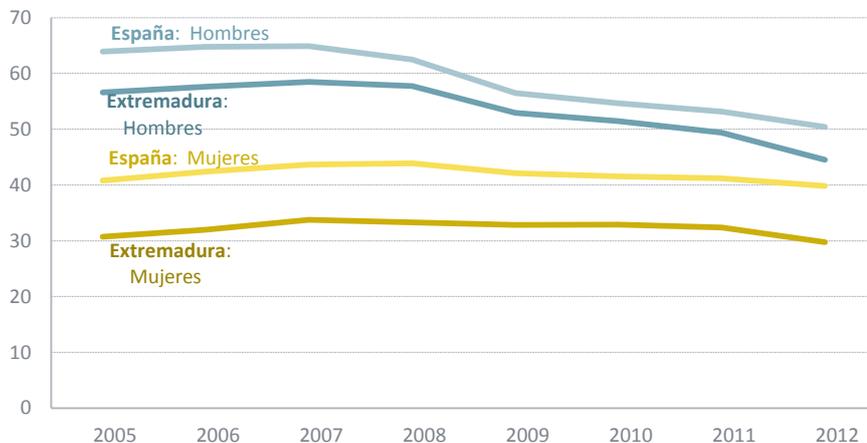
GRÁFICO 24: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO Y LA BRECHA DE GÉNERO. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de empleo en Extremadura es más baja que en España, tanto para hombres como para mujeres, pero la distancia que separa la tasa nacional de la extremeña es mayor en el caso de las mujeres. El comportamiento de dichas series es similar en España y Extremadura, destacando la fuerte caída de la tasa de empleo de los hombres en el periodo 2007-2012.

GRÁFICO 25: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

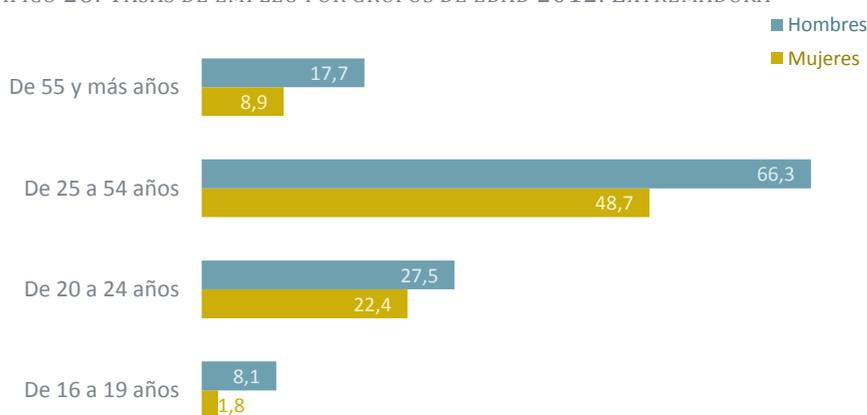
La brecha de género en las tasas de empleo, por tanto, se ha reducido tanto en el ámbito nacional como en el autonómico. En el periodo 2007-2012 la brecha de género española se redujo 10,7 puntos y la extremeña 10.

Tasas de empleo según grupos de edad

Por grupos de edad, la mayor tasa de empleo en 2012, tanto en hombres como en mujeres se dio en el tramo de 25 a 54 años, grupo de edad en el que la tasa de empleo masculina es de 66,3 y la femenina de 48,7.

El grupo de edad con las tasas de empleo más bajas es de los 16 a los 19 años, especialmente para ellas con una tasa de empleo del 1,8.

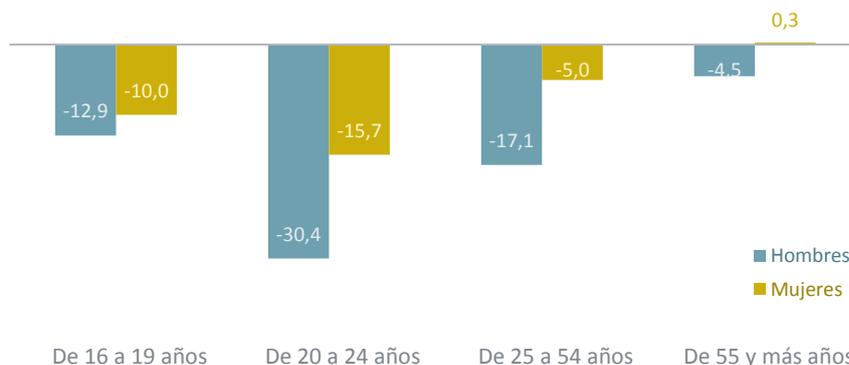
GRÁFICO 26: TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Entre 2007 y 2012 la tasa de empleo se redujo para todos los grupos de edad excepto para las mujeres de 55 y más años, para las que experimenta un pequeño incremento de 0,3 puntos en este periodo. La población de 20 a 24 años es la que más ha acusado la caída en las tasas de empleo. Para los varones descendió 30,4 puntos y para las mujeres el descenso fue de 15,7 puntos, casi la mitad. La caída de la tasa de empleo en este periodo es superior para los hombres que para las mujeres en todos los tramos de edad.

GRÁFICO 27: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD. EXTREMADURA

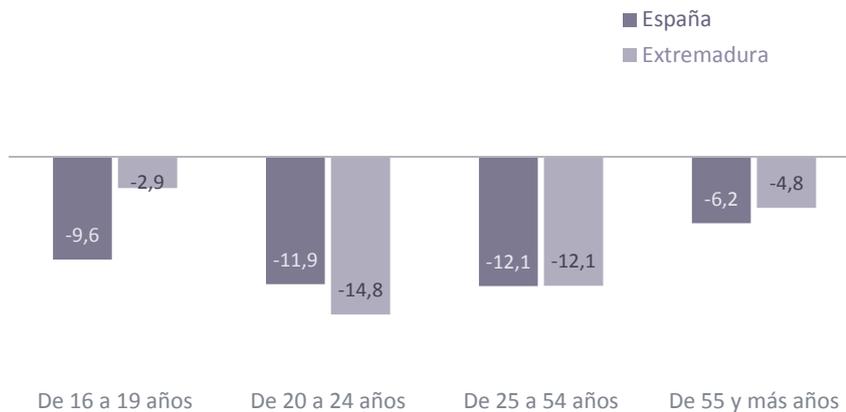


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

De 2007 a 2012, la brecha de género en las tasas de empleo disminuyó en todos los tramos de edad; el mayor descenso se produjo en el grupo de 20 a 24 años (14,8 puntos menos en 2012 que en 2007).

Se aprecia una importante reducción de la brecha de género de la población más joven a nivel nacional, que en Extremadura no se ha producido (para ese grupo de edad, la brecha de género bajó en España 9,6 puntos, mientras que en Extremadura la bajada no alcanza los 3 puntos).

GRÁFICO 28: DIFERENCIA 2007-2012 DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Por otro lado, la reducción de la brecha de género en la población de 20 a 24 años ha sido mayor en Extremadura que en España. Esto es debido a que la caída de la tasa de empleo de los hombres de esas edades fue más fuerte en Extremadura que a nivel nacional, cosa que no ha pasado con las mujeres.

Tasas de empleo según niveles de educación.

La tasa específica de empleo por sexo para un nivel de educación determinado es la relación entre las personas ocupadas en cada nivel de educación y sexo y el total de personas de ese mismo nivel de educación y sexo (expresado en porcentaje).

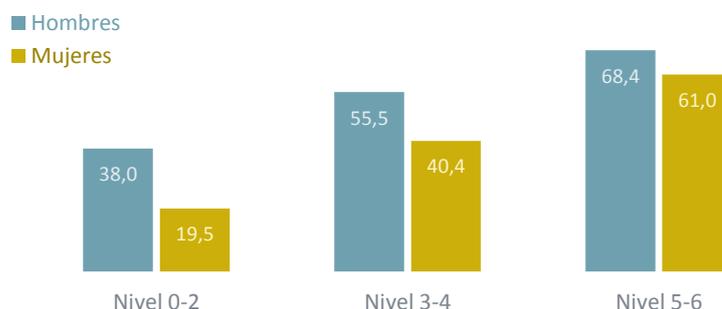
Las tasas que proporciona la Encuesta de Población Activa se proporcionan para la población de hombres y mujeres de 20 a 64 años y para los niveles de educación de acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación 1997 (CINE 97):

-  Nivel 0-2: preescolar, primaria y secundaria de 1ª etapa
-  Nivel 3-4: secundaria 2ª etapa, postsecundaria no superior
-  Nivel 5-6: primer y segundo ciclo de educación superior

La tasa de empleo en Extremadura en 2012, que a nivel global se sitúa en 37,1 puntos, varía significativamente según el nivel de educación. Así, la tasa de empleo, tanto para hombres como para mujeres, aumenta con el nivel de

educación alcanzado, si bien las tasas de empleo de los hombres son superiores a las de las mujeres en todos los niveles educativos.

GRÁFICO 29: TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de empleo de los hombres en 2012 se sitúa en 44,5, sin embargo baja a los 38 puntos para los hombres que han alcanzado el nivel de Enseñanza Primaria y/o Secundaria de 1º grado. Para los hombres que han alcanzado el nivel de Enseñanza Secundaria de 2º grado o formación profesional equivalente la tasa sube a los 55,5 puntos y alcanza los 68,4 puntos para los hombres con estudios superiores

La tasa de empleo de las mujeres en 2012 se situó en 29,8, sin embargo baja a los 19,5 puntos para las mujeres que han alcanzado el nivel de Enseñanza Primaria y/o Secundaria de 1º grado. Para las mujeres que han alcanzado el nivel de Enseñanza Secundaria de 2º grado o formación profesional equivalente, la tasa subió a los 40,4 puntos y alcanza los 61 puntos para las mujeres con estudios superiores

En el periodo 2007-2012, en Extremadura, disminuyó la tasa de empleo de los hombres en todos los niveles educativos, pero en mayor medida en el nivel 0-2 (preescolar, primaria y 1ª etapa de secundaria) y en el nivel 5-6 (educación superior), con descensos de 15,8 y 13,7 puntos respectivamente.

GRÁFICO 30: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN. EXTREMADURA



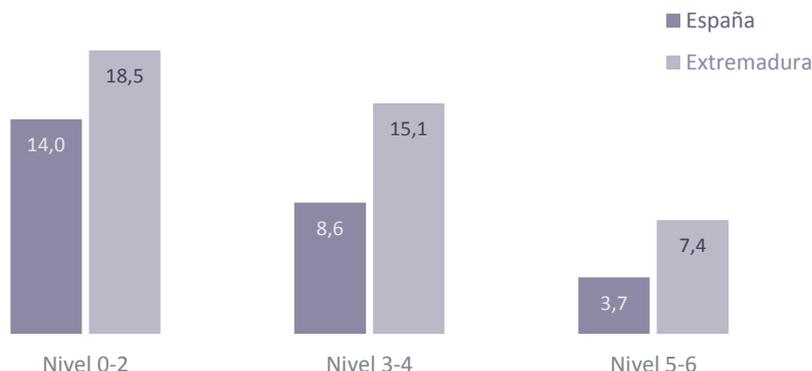
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En el mismo periodo, la caída de la tasa de empleo fue mayor para las mujeres con educación superior, para las que la tasa de empleo cayó 11,8 puntos, siendo los descensos de las tasas de empleo en otros niveles de educación muy

inferiores a este. En el caso de las mujeres en Extremadura, a mayor nivel de educación, mayor caída de la tasa de empleo.

La brecha de género es más baja a medida que sube el nivel de educación de la población analizada, así, para el nivel 0-2 es 11 puntos superior a la del nivel de estudios superiores en 2012.

GRÁFICO 31: BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN 2012

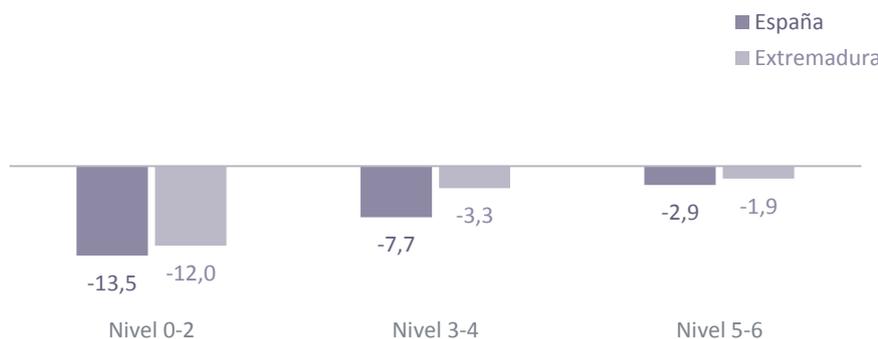


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La brecha de género es mayor en Extremadura que en España para todos los niveles de educación, especialmente en el nivel 3-4 (enseñanza secundaria de 2º grado o formación profesional equivalente).

De 2007 a 2012, la brecha de género descendió para todos los niveles de educación, tanto en Extremadura como en España. La reducción de la brecha de género es mayor cuanto menor el nivel de educación. Así, la mayor reducción de la brecha se da en el nivel 0-2 (preescolar, primaria y 1ª etapa de secundaria), como consecuencia del notable descenso en las tasas de empleo de los hombres en estos niveles educativos.

GRÁFICO 32: DIFERENCIA 2007-2012 DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

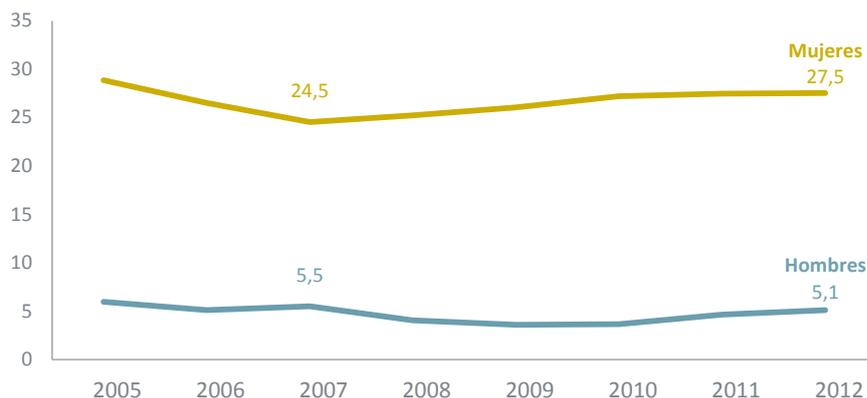
Ocupación por tipo de jornada

Atendiendo a la duración de la jornada, la Encuesta de Población Activa clasifica a las personas ocupadas en ocupadas a tiempo completo y ocupadas a tiempo parcial.

La gran mayoría de la población ocupada trabaja a tiempo completo. En 2012, casi el 86% de la población ocupada en Extremadura trabaja tiempo completo. El 14% restante trabaja a tiempo parcial, unas 47.900 personas, de las cuales casi el 79% son mujeres.

En 2012, el 27,5% de las mujeres ocupadas trabajan a tiempo parcial. En el caso de los hombres el porcentaje es mucho menor, quedando ligeramente por encima de 5 en el mismo año.

GRÁFICO 33: PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL (SOBRE TOTAL OCUPADOS/AS DEL MISMO SEXO). EXTREMADURA

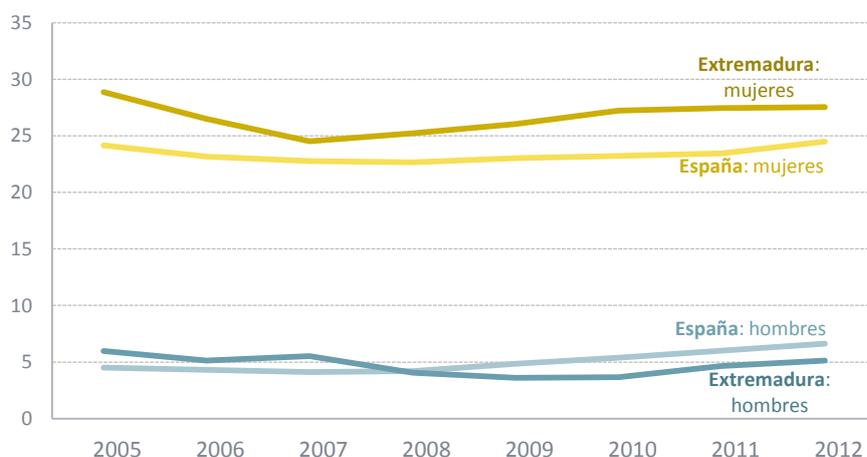


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El porcentaje de mujeres ocupadas que trabajan a tiempo parcial ha aumentado 3 puntos desde 2007 a 2012. El de hombres sin embargo ha descendido durante este periodo quedando finalmente en 2012 unas décimas por debajo de la de 2007.

El porcentaje de mujeres ocupadas a tiempo parcial a nivel nacional es casi tres puntos menor que en Extremadura. Los hombres españoles, sin embargo, tienen un porcentaje de trabajo a tiempo parcial mayor que los extremeños desde 2008.

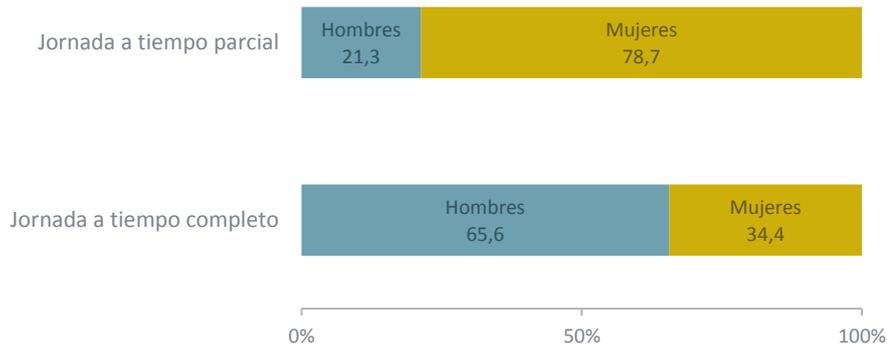
GRÁFICO 34: PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL (SOBRE TOTAL OCUPADOS/AS DEL MISMO SEXO). EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Si se analiza la distribución por sexo de la población ocupada por tipo de jornada, se observa una distribución muy desigual en la ocupación a tiempo parcial. El 78,7% de la población ocupada a tiempo parcial en Extremadura en 2012 son mujeres. Mientras, en el trabajo a jornada completa los hombres son mayoría (el 65,6% de las personas que trabajan a tiempo completo son hombres).

GRÁFICO 35: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En cuanto al peso sobre el total de la población ocupada, resulta que, de cada 100 personas ocupadas en Extremadura en 2012:

- 🗨️ 56 son hombres ocupados a tiempo completo
- 🗨️ 3 son hombres ocupados a tiempo parcial
- 🗨️ 30 son mujeres ocupadas a tiempo completo
- 🗨️ 11 son mujeres ocupadas a tiempo parcial

GRÁFICO 36: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE JORNADA 2012 (PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN OCUPADA) EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

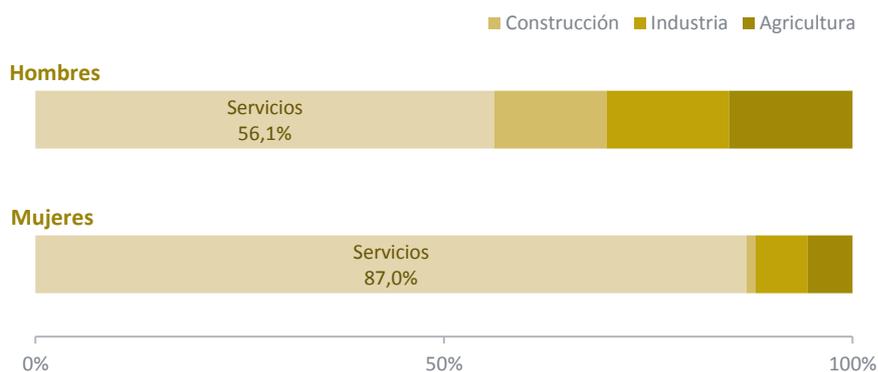
Ocupación por sector económico y rama de actividad

A pesar del notable incremento en la participación de la mujer en el mercado de trabajo que se ha producido en las últimas décadas, una de las

características de este mercado es la distinta concentración de hombres y mujeres en los diferentes sectores económicos y ocupaciones.

Las mujeres se concentran en el sector Servicios, donde en 2012 trabajaban el 87% de las mujeres ocupadas en Extremadura. La proporción de mujeres que trabajan en otros sectores es muy pequeña: sólo el 6,4% de las extremeñas trabajan en Industria, un 5,5% lo hacen en la Agricultura y el porcentaje de mujeres que trabajan en la Construcción es del 1,2%.

GRÁFICO 37: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR 2012. EXTREMADURA

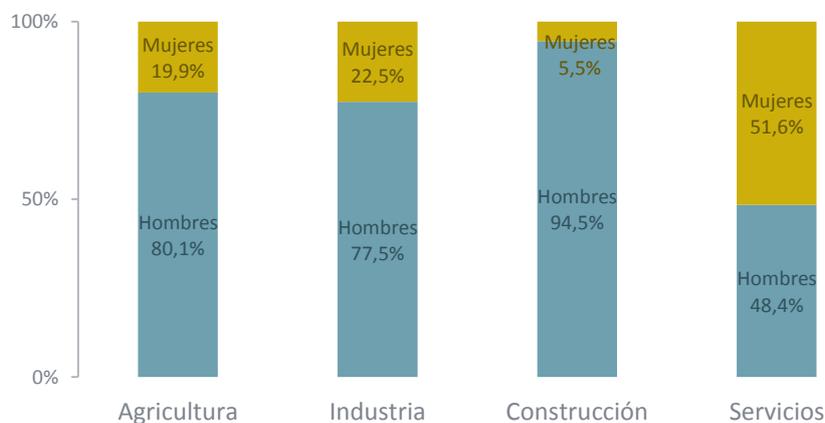


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Mientras, los hombres también trabajan en su mayoría en el sector Servicios, pero con una concentración mucho menor (el 56,1%). El porcentaje de hombres que trabajan en los otros tres sectores está bastante repartido: 15,1% en la Agricultura, 15% en la Industria y 13,8% en la Construcción.

De esta manera, el resultado son tres de los cuatro sectores muy masculinizados, con una representación de mujeres muy escasa, que no llega ni a la cuarta parte de la población ocupada en cada sector en el mejor de los casos. Tal y como viene sucediendo en los últimos años, la proporción de mujeres que trabaja en Servicios supera a la de hombres, abarcando las extremeñas en 2012 el 51,6% de la ocupación en dicho sector.

GRÁFICO 38: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR SECTOR ECONÓMICO (SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN EL SECTOR) 2012. EXTREMADURA



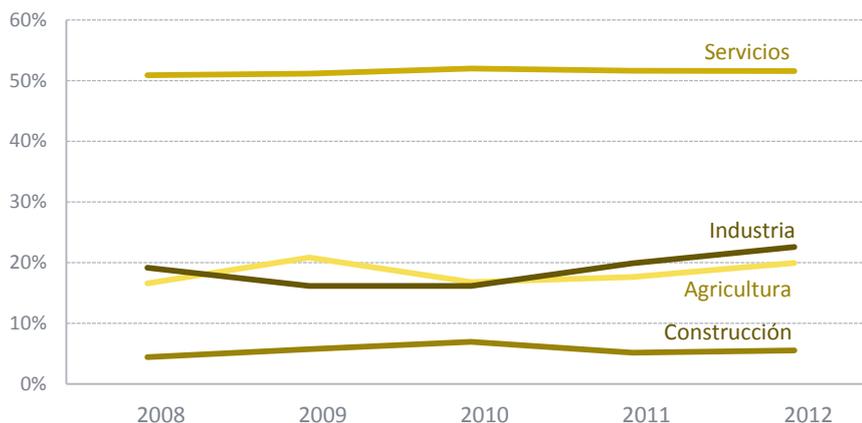
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Dentro del sector Servicios, destaca la diferencia en determinadas ramas de actividad, aunque su análisis a nivel autonómico resulta complicado por la agregación de distintas ramas de actividad en los datos ofrecidos por el INE. Por ejemplo, el 43% de las mujeres ocupadas en Extremadura trabajan en las ramas de actividad O, P y Q (Administración Pública y Defensa, seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales). Para los hombres este porcentaje es del 21%.

También se aprecia una diferencia significativa en favor de las mujeres en las ramas de actividad R, S, T y U, que engloban a los hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio, además de actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales y otros servicios. A nivel nacional, se observa que en el caso de los hogares como empleadores domésticos casi el 90% de las personas ocupadas son mujeres.

El porcentaje de mujeres ocupadas en los distintos sectores no ha variado significativamente en los últimos años. Lo más destacable es una pérdida del volumen de ocupación en la Agricultura en favor de la Industria.

GRÁFICO 39: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES POR SECTOR ECONÓMICO (SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN EL SECTOR). EXTREMADURA



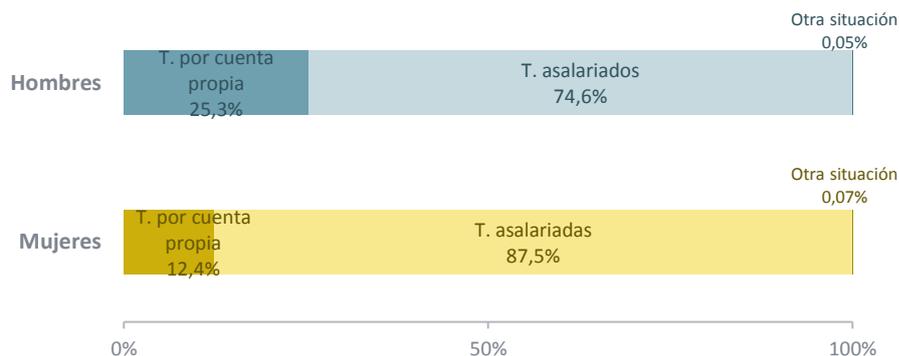
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Ocupación por situación profesional

La Encuesta de Población Activa, clasifica a las personas ocupadas según situación profesional en: trabajadores/as por cuenta propia, asalariados/as y otra situación profesional.

Las mujeres participan menos en el mercado laboral por cuenta propia que los hombres. En 2012, el porcentaje de mujeres que trabajan por cuenta propia (12,4%) es menos de la mitad del de los hombres (25,3%). La concentración de mujeres en el trabajo asalariado es por lo tanto mayor para ellas. Un 87,5% de las mujeres extremeñas ocupadas son trabajadoras asalariadas, frente a un 74,6% de los hombres.

GRÁFICO 40: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR CUENTA PROPIA Y COMO ASALARIADO/A 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Así, casi el 75% del trabajo por cuenta propia en la región es desarrollado por hombres, mientras que en la población asalariada el porcentaje de hombres y mujeres está más repartido.

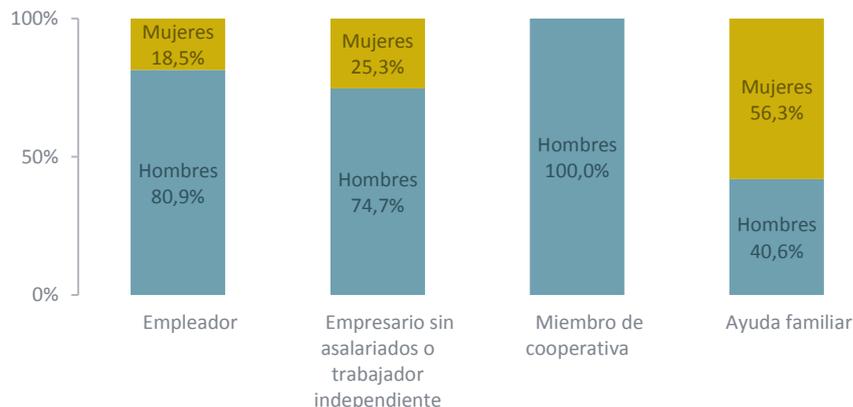
GRÁFICO 41: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR SITUACIÓN PROFESIONAL 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Dentro de las categorías en las que la Encuesta de Población Activa clasifica a los trabajadores por cuenta propia, los hombres son amplia mayoría en todas ellas excepto una, las ayudas familiares, categoría en el que las mujeres son más del 56% del total. Hay que destacar que, para la Encuesta de Población Activa, se considera ayuda familiar a trabajadores familiares no remunerados.

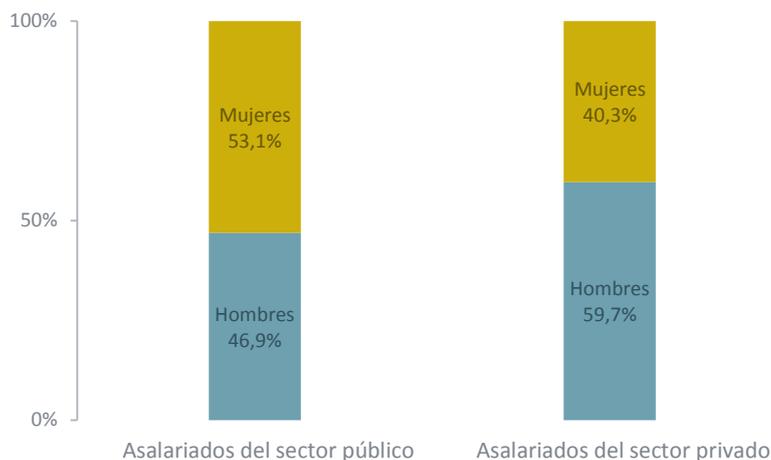
GRÁFICO 42: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LOS DISTINTOS TIPOS DE TRABAJO POR CUENTA PROPIA 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En cuanto a la población asalariada, distingue al sector público del privado. En 2012, las mujeres son mayoría en el sector público (un 53,1%) y los hombres en el privado (un 59,7%).

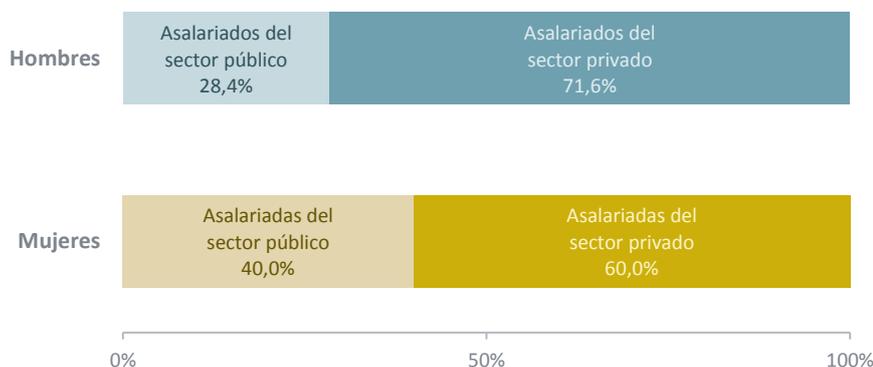
GRÁFICO 43: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LOS DISTINTOS TIPOS DE TRABAJO ASALARIADO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El trabajo asalariado de las mujeres presenta gran dependencia del sector público. En 2012, 40 de cada 100 mujeres ocupadas por cuenta ajena en Extremadura son asalariadas del sector público. En el conjunto nacional son 24 de cada 100.

GRÁFICO 44: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE TRABAJO ASALARIADO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

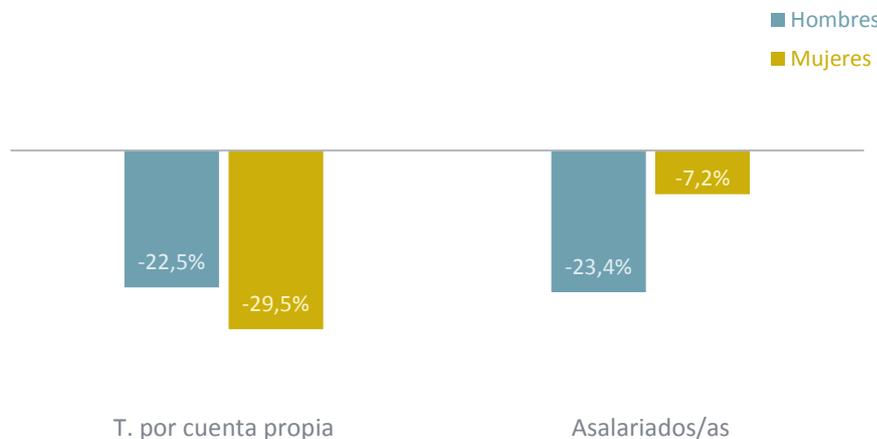
Los hombres en Extremadura también tienen mayor presencia en el sector público que en el conjunto del país, pero muy por debajo de la de las mujeres. En 2012, 28 de cada 100 hombres ocupados trabajan en el sector público.

En el periodo 2007-2012, el volumen de ocupación se ha reducido en ambas situaciones profesionales, tanto para hombres como para mujeres:

El número de trabajadoras por cuenta propia se ha reducido en Extremadura un 29,5%, quedando finalmente en 2012 unas 17.000 mujeres en esta situación laboral. La reducción en el caso de los hombres es menor (un 22,6%),

quedando en 2012 unos 50.500 trabajadores por cuenta propia. El volumen de ocupación por cuenta ajena, sin embargo, se ha reducido más para los hombres (un 23,4%) que para las mujeres (un 7,2%).

GRÁFICO 45: VARIACIÓN RELATIVA 2007-2012 DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL. EXTREMADURA

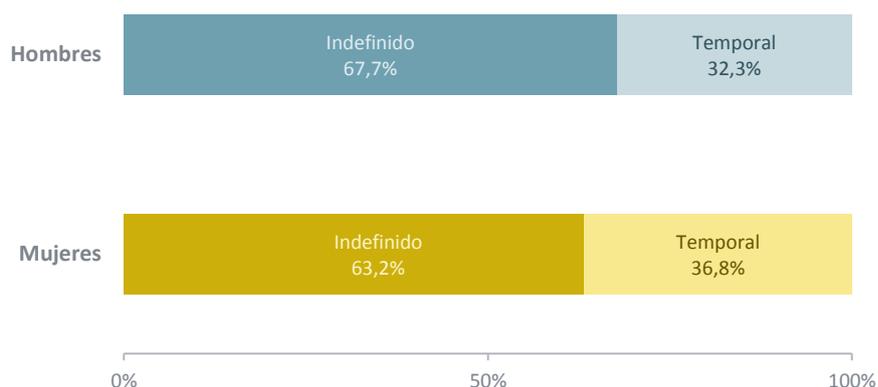


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Ocupación por tipo de contrato

Atendiendo al tipo de contrato, la Encuesta de Población Activa clasifica a las personas asalariadas en dos categorías: indefinido y temporal. Se considera que un contrato es temporal si tienen fijado el fin de su contrato o relación laboral por medio de condiciones objetivas, tales como la expiración de un plazo, la realización de una tarea determinada, etc.

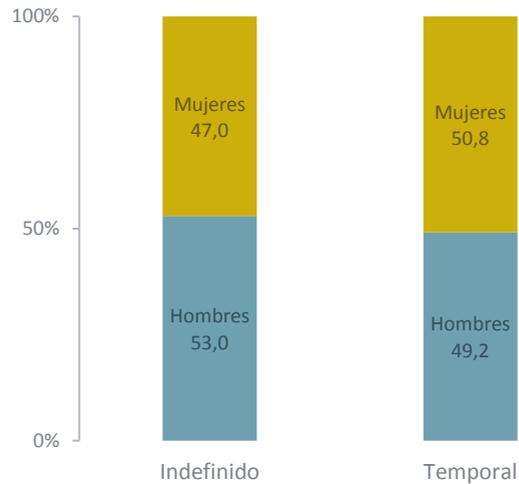
GRÁFICO 46: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La mayoría de la población asalariada trabaja con contrato indefinido. En 2012, el 65,7% de la población asalariada en Extremadura tiene este tipo de contrato. El 34,3% restante tiene contrato temporal, unas 92.200 personas, de las cuales hombres y mujeres son prácticamente el 50%.

GRÁFICO 47: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR TIPO DE CONTRATO 2012. EXTREMADURA

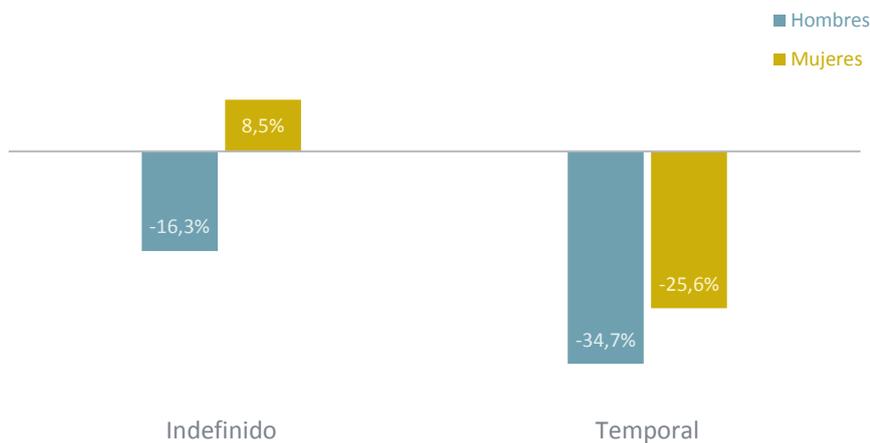


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

A nivel nacional, la contratación temporal tiene menos peso sobre el total de la población asalariada, al ser un 23,6%, más de 10 puntos por debajo del porcentaje extremeño.

El porcentaje de personas asalariadas que trabajan con contrato temporal ha descendido desde 2007 a 2012. El número de hombres con este tipo de contrato bajó un 34,7%, mientras que el de mujeres bajó un 25,6%. Sin embargo, en el mismo periodo, el número de hombres con contrato indefinido bajó un 16,3%, pero el de mujeres aumentó un 8,5%.

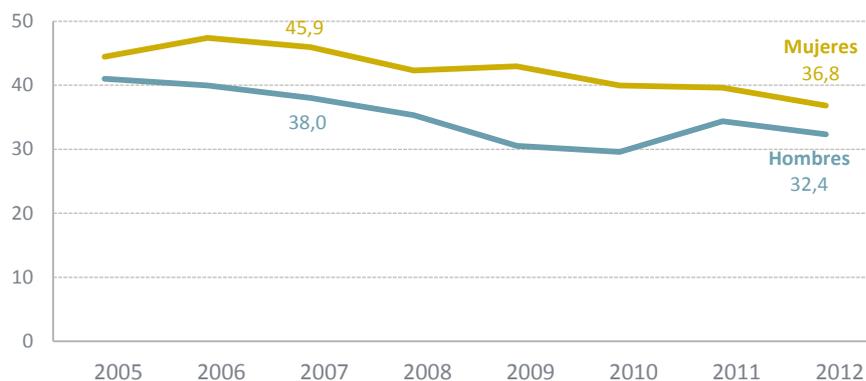
GRÁFICO 48: VARIACIÓN RELATIVA 2007-2012 DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La temporalidad incide en ambos sexos con un nivel similar, pero siempre por encima la de las mujeres. En 2012, el 36,8% de las mujeres asalariadas tienen contrato temporal. En el caso de los hombres el porcentaje es del 32,4%.

GRÁFICO 49: PORCENTAJE DE POBLACIÓN ASALARIADA CON CONTRATO TEMPORAL (SOBRE TOTAL ASALARIADOS/AS MISMO SEXO). EXTREMADURA



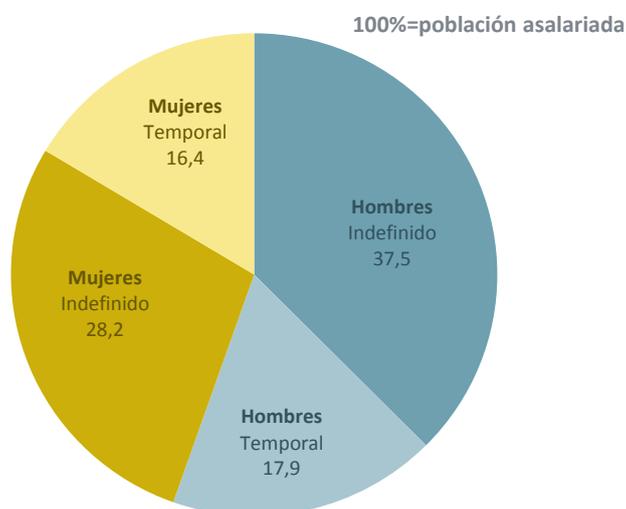
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En cuanto al peso sobre el total de la población asalariada, de cada 100 personas asalariadas en Extremadura en 2012:

-  38 serían hombres con contrato indefinido
-  18 serían hombres con contrato temporal

-  28 serían mujeres con contrato indefinido
-  16 serían mujeres con contrato temporal

GRÁFICO 50: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO 2012 (PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN ASALARIADA). EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Paro



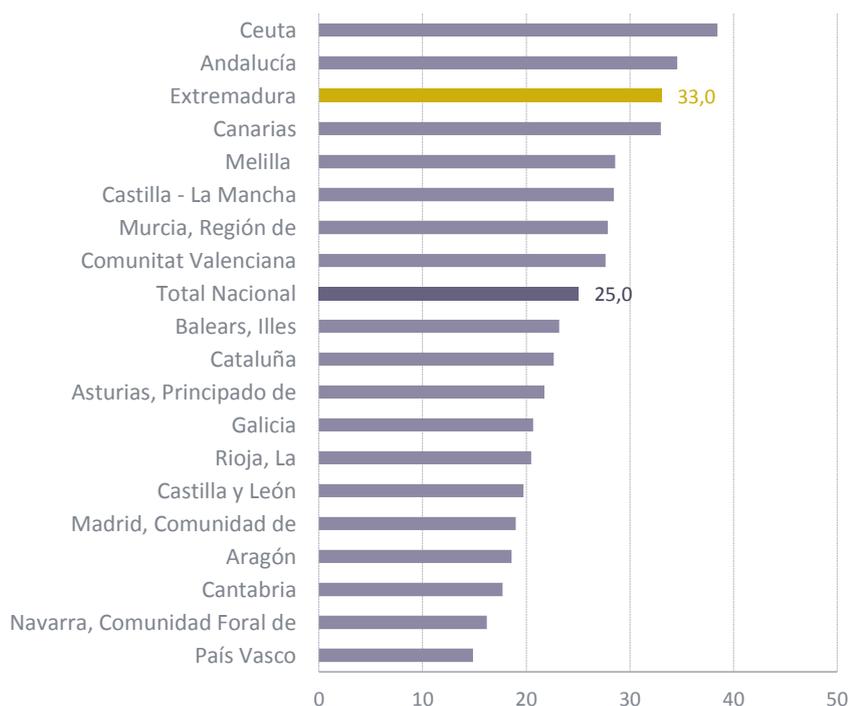
La Encuesta de Población Activa, de acuerdo a la metodología de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y a las definiciones de la oficina estadística de la Unión Europea (Eurostat), considera personas paradas o personas sin empleo, a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones:

- Sin trabajo (por cuenta ajena ni por cuenta propia) durante la semana de referencia.
- En busca de trabajo durante el mes precedente.
- Disponibles para trabajar en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

También se consideran paradas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo y que no buscan empleo porque ya han encontrado uno al que se incorporarán dentro de los tres meses posteriores a la semana de referencia. De media anual en 2012, en Extremadura hay 165.900 personas en paro, 87.400 hombres y 78.500 mujeres.

La tasa de paro, en base a la información que proporciona la Encuesta de Población Activa, es el cociente entre el número de personas paradas y la población activa.

GRÁFICO 51: TASA DE PARO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012

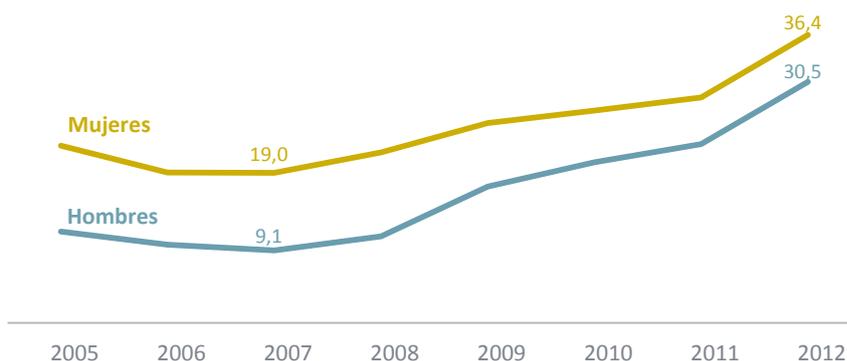


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de paro en Extremadura en 2012 se sitúa en 33 puntos , esto es, del total de población activa (de 16 y más años), el 33% son parados/as según la definición anterior. Es una de las tasas de paro más altas de España, sólo por detrás de Ceuta y Andalucía.

En el caso de los hombres, la tasa de paro es del 30,5 y para las mujeres se sitúa en 36,4 de media anual en 2012. En el período 2007-2012, la tasa de paro de los hombres de 16 y más años aumentó más de 21 puntos y la de las mujeres 17,5 puntos.

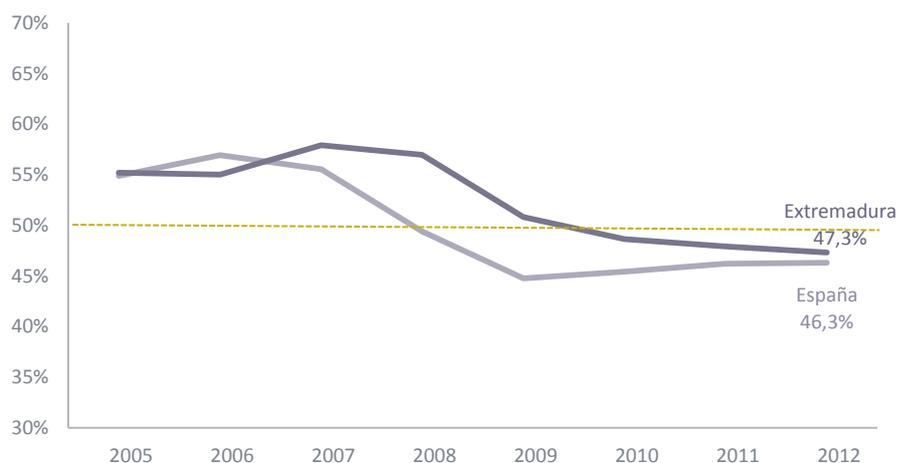
GRÁFICO 52: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El aumento generalizado de las tasas de paro no ha supuesto un incremento en la proporción que representan las mujeres en el paro total. El número de mujeres paradas en Extremadura, de media anual en 2012, es de unas 78.500, un 47,3% de la población parada ese año. Desde 2010, los hombres son mayoría en la población parada de Extremadura. En el conjunto de la población española, este fenómeno empezó a darse dos años antes.

GRÁFICO 53: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN PARADA

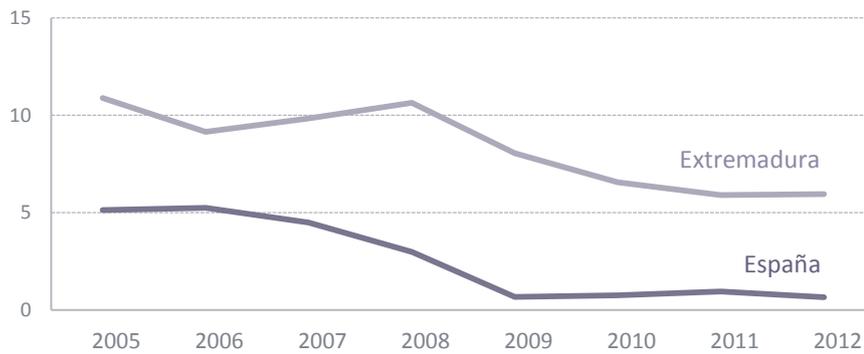


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La brecha de género en las tasas de paro es la diferencia en puntos porcentuales entre las tasas de paro de las mujeres y las tasas de paro de los

hombres. Esta brecha es mayor en Extremadura que en España y se mantiene por encima en el tiempo a una distancia media de casi 6 puntos.

GRÁFICO 54: EVOLUCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE PARO.



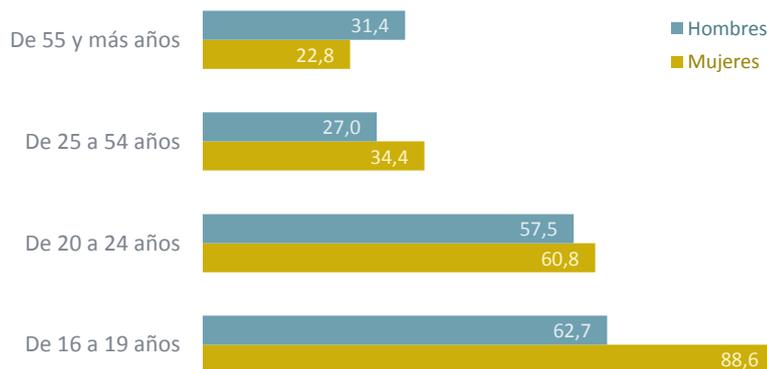
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En Extremadura en el año 2007, la brecha de género en las tasas de paro de la población de 16 y más años alcanzaba un valor de 9,8 puntos. En el periodo 2007-2012 disminuyó casi 4 puntos quedándose en 6 en el año 2012. La brecha de género en las tasas de paro españolas ha descendido prácticamente en la misma medida, algo más de 4 puntos, lo que ha hecho que en 2012 sea de 0,7 puntos.

Tasas de paro según grupos de edad

Por grupos de edad, la mayor tasa de paro se da en tramo de 16 a 19 años, tanto para hombres como para mujeres. Los hombres de este grupo de edad tienen una tasa de paro de 62,7 puntos y las mujeres 88,6. Lo que significa que, de la población activa más joven (5.200 hombres y 3.600 mujeres), están en paro más del 62% de ellos y más del 88% de ellas.

GRÁFICO 55: TASAS DE PARO POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

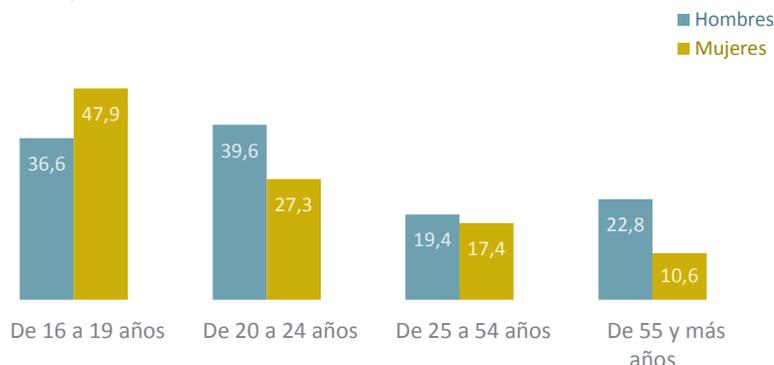


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Le sigue en importancia el tramo de 20 a 24 años, en el que el paro alcanza a más de la mitad de la población activa (57,5% de los hombres y 60,8% de las mujeres).

Entre 2007 y 2012 la tasa de paro aumenta para todos los grupos de edad, especialmente para las mujeres más jóvenes (de 16 a 19 años) con un aumento de casi 48 puntos. En el caso de los hombres, el mayor incremento se da de los 20 a los 24 años (39,6 puntos más de tasa de paro de 2007 a 2012).

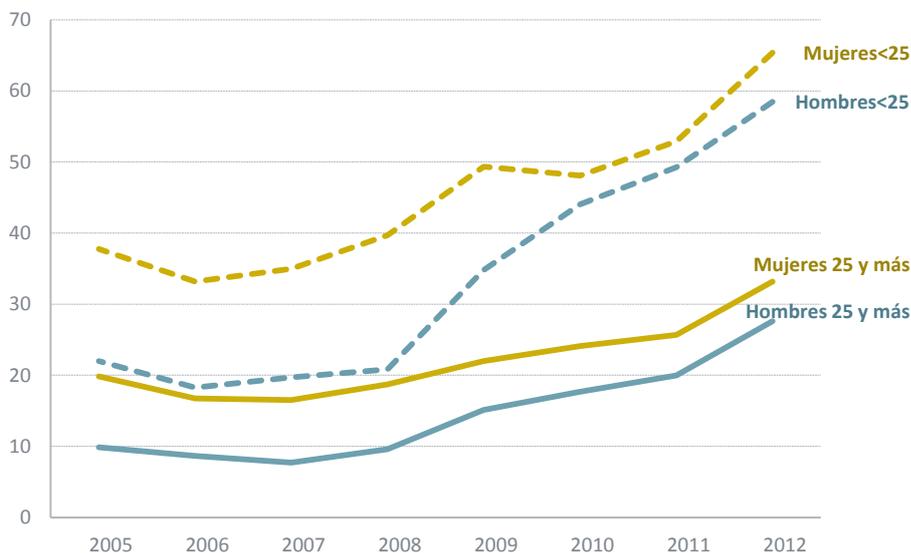
GRÁFICO 56: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE PARO POR GRUPOS DE EDAD. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Es, en definitiva, la población activa más joven la que está sufriendo en mayor medida el desempleo. Desde 2007 a 2012 la tasa de paro de los menores de 25 años aumentó más de 39 puntos para los hombres y casi 30 para las mujeres, con lo que, en 2012, más del 61% de la población activa menor de 25 años está en paro (un 58,5% de los hombres y un 65,4% de las mujeres).

GRÁFICO 57: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO PARA MENORES Y MAYORES DE 25 AÑOS. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Tasas de paro según niveles de educación

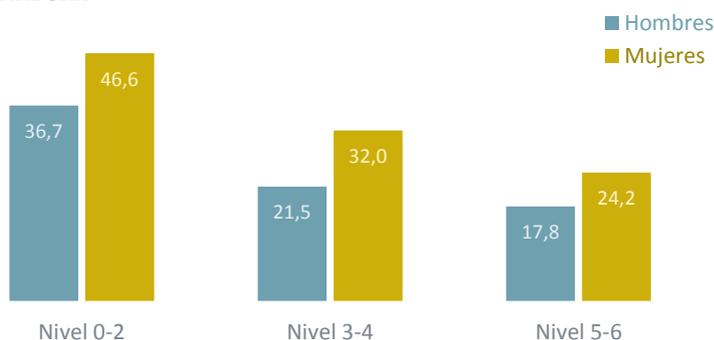
La tasa específica de paro por sexo para un nivel de educación determinado es la relación entre las personas paradas en cada nivel de educación y sexo y el total de personas activas de ese mismo nivel de educación y sexo (expresado en porcentaje).

La Encuesta de Población Activa proporciona dicha tasa para la población de hombres y mujeres de 20 a 64 años y para los niveles de educación de acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación 1997 (CINE 97):

- Nivel 0-2: preescolar, primaria y secundaria de 1ª etapa
- Nivel 3-4: secundaria 2ª etapa, postsecundaria no superior
- Nivel 5-6: primer y segundo ciclo de educación superior

La tasa de paro en Extremadura, que a nivel global se sitúa en 33,1 puntos de media anual en 2012, varía inversamente al nivel educativo alcanzado. Así, la tasa de paro, tanto para hombres como para mujeres, se reduce a medida que aumenta el nivel educativo.

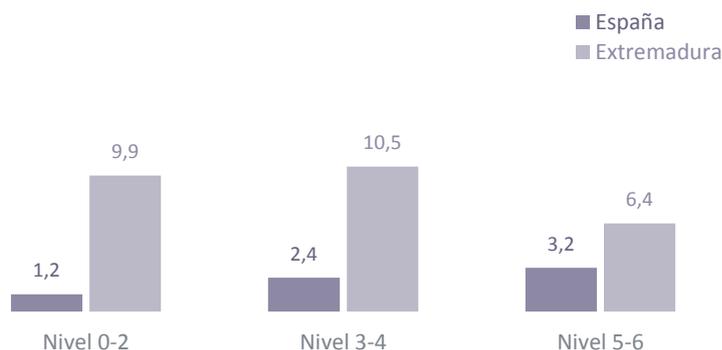
GRÁFICO 58: TASAS DE PARO POR NIVEL DE EDUCACIÓN ALCANZADO 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En todos los niveles educativos la tasa de paro de las mujeres es mayor a la de los hombres, pero la brecha de género es menor en la población con estudios superiores. A nivel nacional la brecha es mucho menor que en Extremadura para todos los niveles, sin embargo, se comporta de forma diferente, ampliándose con el nivel de estudios.

GRÁFICO 59: BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE PARO POR NIVEL DE EDUCACIÓN 2012

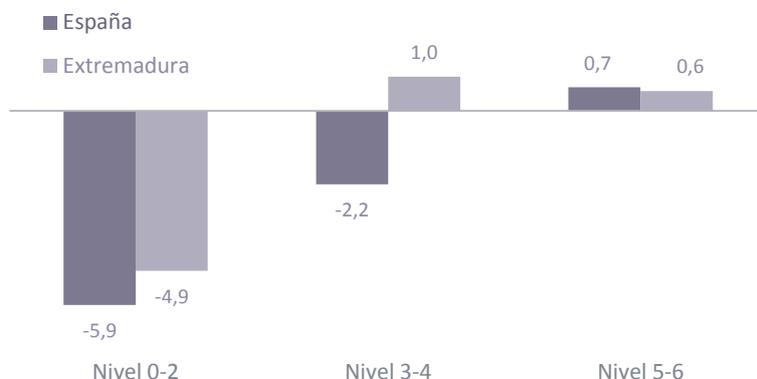


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

De 2007 a 2012 se amplió ligeramente la distancia entre las tasas de paro de hombres y mujeres con estudios superiores. Así, la brecha de género en ese nivel se incrementó 0,6 puntos en Extremadura (0,7 a nivel nacional). En Extremadura también aumentó la brecha de género entre hombres y mujeres de los niveles educativos intermedios, mientras que a nivel nacional disminuye

más de dos puntos. En los niveles educativos inferiores la brecha de género se reduce tanto en Extremadura como en España.

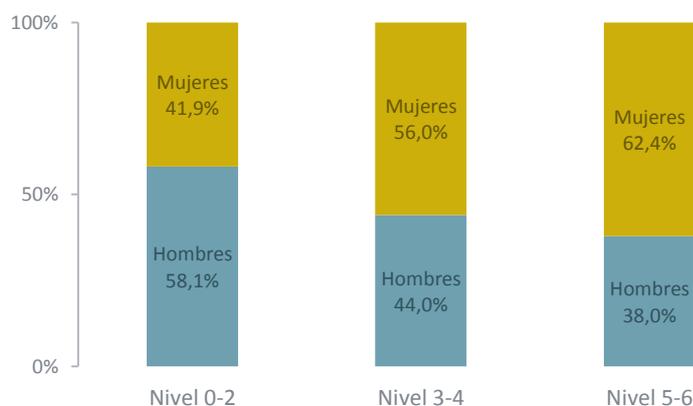
GRÁFICO 60: DIFERENCIA 2007-2012 DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE PARO POR NIVEL DE EDUCACIÓN



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Las mujeres son el 47,3% de la población parada en Extremadura en 2012. Sin embargo en los niveles educativos más altos la proporción de mujeres en paro supera a la de los hombres. En el nivel de estudios superiores y doctorado, las mujeres alcanzan el 62,4% de la población parada.

GRÁFICO 61: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN PARADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO



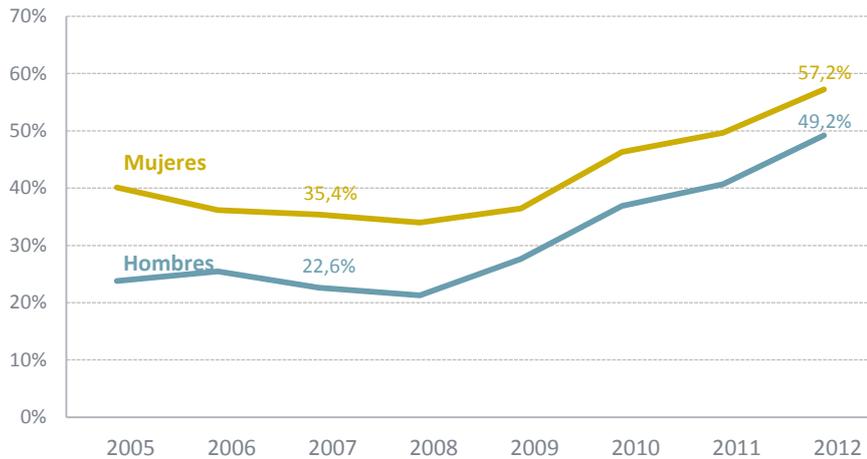
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Paro de larga duración

Según la Encuesta de Población activa, se encuentran en situación de paro de larga duración las personas desempleadas que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado en ese período.

El paro de larga duración ha sufrido un crecimiento importante especialmente desde 2008. En 2012, el 57,2% de las mujeres y el 49,2% de los hombres llevan buscando empleo más de un año.

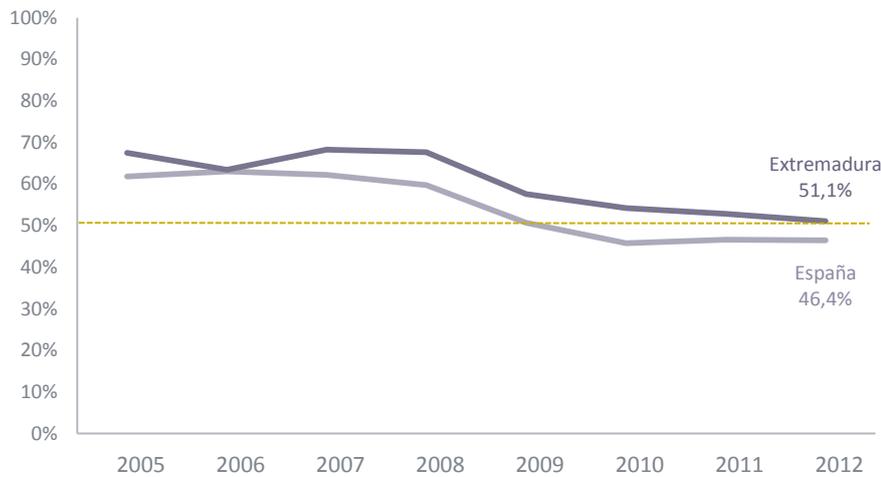
GRÁFICO 62: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PARADOS/AS DE LARGA DURACIÓN (SOBRE EL TOTAL DE PARADOS/AS DEL MISMO SEXO)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Debido a la rápida incorporación de los hombres al paro en los últimos 5 años, también se han ido incorporando progresivamente al paro de larga duración. Así en los últimos cinco años, las mujeres han pasado de ser casi el 70% del total de personas que llevan en paro más de un año a ser poco más de la mitad.

GRÁFICO 63: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN PARADA DE LARGA DURACIÓN (12 MESES O MÁS)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Dentro de la población que lleva buscando empleo 2 años o más, las mujeres son el 53,3% del total, porcentaje que ha descendido en los últimos cinco años.

3. Conciliación

Usos del tiempo

Incidencia en el empleo de las responsabilidades familiares y de cuidado

Uso de los permisos laborales

Recursos de atención a la infancia y a la dependencia

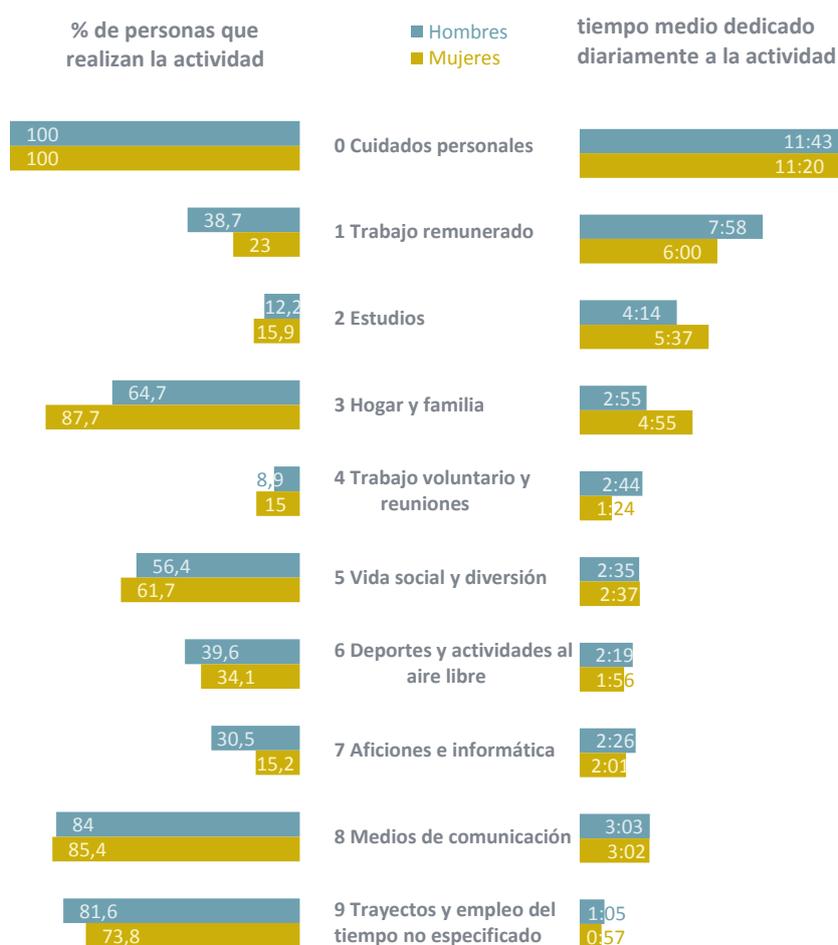
Usos del tiempo



Las diferencias en el empleo del tiempo de hombres y mujeres continúan siendo significativas.

Según la Encuesta de Empleo del Tiempo, en Extremadura la participación en el trabajo remunerado y el tiempo dedicado a esta actividad todavía son mayores para los hombres que para las mujeres en 2009-2010. El 38,7% de los hombres (de 10 y más años) trabaja de forma remunerada y le dedica al trabajo una media diaria de 7 horas y 58 minutos, frente al 23% de las mujeres que dedican al trabajo 6 horas diarias de media.

GRÁFICO 64: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE REALIZAN LA ACTIVIDAD EN EL TRANCURSO DEL DÍA Y DURACIÓN MEDIA DIARIA DEDICADA A LA ACTIVIDAD 2009-2010. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

También hay diferencia en las actividades relacionadas con el hogar y la familia. El 87,7% de las mujeres (de 10 y más años) realizan tareas domésticas y se ocupan del cuidado de niños, ancianos y personas dependientes durante 4 horas y 55 minutos diarios, frente al 64,7% de los varones que dedican en promedio 2 horas y 55 minutos.

En Extremadura, además, también se da una diferencia importante en el tiempo que hombres y mujeres dedican a los estudios, cosa que no ocurre a nivel nacional. Las mujeres dedican de media 1 hora y 23 minutos más que los hombres a esta actividad.

GRÁFICO 65: DIFERENCIA (MUJERES-HOMBRES) EN LA DURACIÓN MEDIA DIARIA DEDICADA A LA ACTIVIDAD 2009-2010. EXTREMADURA.



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

Los hombres, por su parte, han incrementado desde la última encuesta su participación en Trabajo voluntario y reuniones, lo que ha hecho ampliar la diferencia hasta 1 hora y 20 minutos.

La anterior Encuesta de Empleo del Tiempo es la de 2002-2003. Los cambios más importantes hasta 2009-2010, en cuanto a la participación en las actividades son:

- La participación en actividades de *Vida social y diversión* disminuye. El 59,1% de las personas realiza esta actividad, lo que supone 17,4 puntos menos que en 2003. El porcentaje de hombres se redujo 16,7 puntos y el de mujeres 18,2.
- También disminuye la participación en *Deportes y actividades al aire libre*, más la de las mujeres que la de los hombres. El porcentaje de mujeres que participan en esta actividad en 2010 (34,1%) es 11,2 puntos inferior al dato de 2003. En el caso de los hombres la reducción es de 7,2 puntos.
- Hombres y mujeres aumentan su participación en *Aficiones e informática*, aunque el incremento de los hombres es bastante superior al de las mujeres, con lo que en 2010 el porcentaje de hombre que participan en estas actividades dobla al de las mujeres: un 30,5%

de hombres participan en esta actividad frente al 15,2% de las mujeres.

- Desde 2003 a 2010, las mujeres aumentan su participación en el trabajo remunerado 2,5 puntos y en los medios de comunicación 5 puntos, actividades para las que la participación de los hombres prácticamente se mantiene igual.

En cuanto al tiempo dedicado a cada actividad, los cambios más destacados desde la anterior Encuesta de Empleo del Tiempo en 2002-2003 son:

- Las mujeres siguen dedicando el mismo tiempo de media a *Hogar y familia* (4 horas y 55 minutos), mientras que los hombres dedican 50 minutos más en 2010 (2 horas y 55 minutos) que en 2003.
- Los hombres dedican 1 hora más a *Trabajo voluntario y reuniones* y 1 hora menos a *Estudios*, mientras con las mujeres pasa al contrario: incrementan en 22 minutos de media el tiempo dedicado a *Estudios* y dedican menos que en 2003 a *Trabajo voluntario y reuniones*.
- Hombres y mujeres dedican menos tiempo al trabajo remunerado que en 2003, pero para las mujeres se redujo más que para los hombres. En 2003 las mujeres dedicaban de media 6 horas y 32 minutos al trabajo remunerado y en 2010 baja 32 minutos. Los hombres dedicaban 8 horas y 6 minutos en 2003, tiempo que se ha reducido 8 minutos en 2010.
- Hombres y mujeres dedican más tiempo a *Deportes y actividades al aire libre, Aficiones e informática y Medios de comunicación*. El incremento del tiempo dedicado desde 2003 es ligeramente superior para las mujeres que para los hombres en las tres actividades.

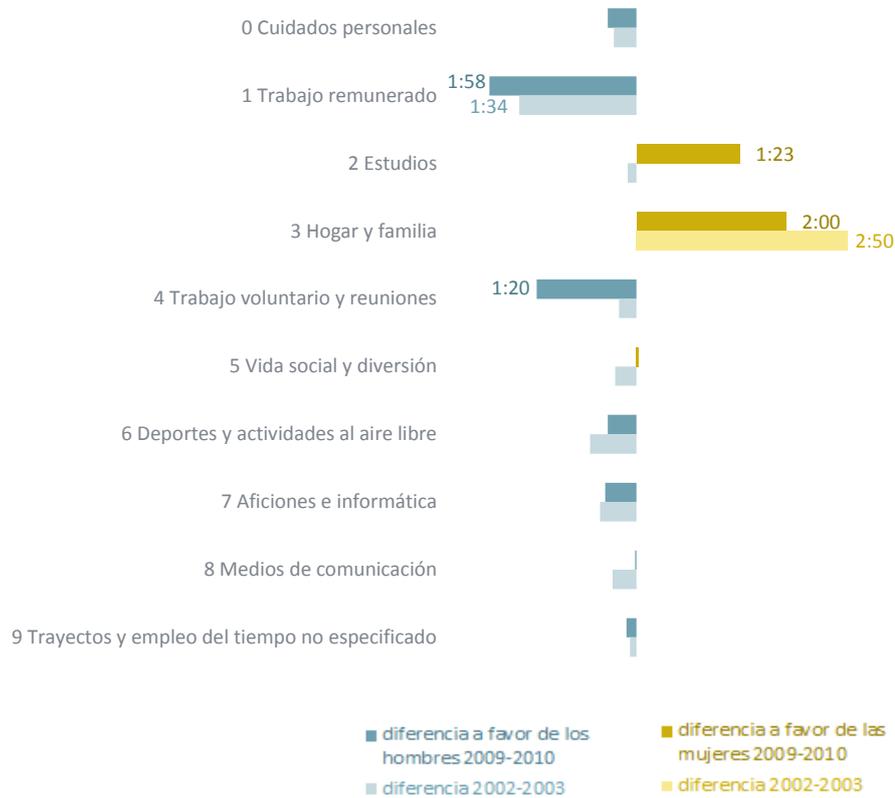
Con esto, desde 2003 a 2010, en casi todas las actividades se reduce la diferencia entre el tiempo que dedican los hombres y el que dedican las mujeres.

- En las tareas relacionadas con el hogar y la familia la diferencia se recorta 50 minutos desde 2003 (2 horas y 50 minutos más las mujeres que los hombres) hasta 2010 (2 horas de diferencia)
- En otras actividades como *Deportes y actividades al aire libre, Aficiones e informática y Medios de comunicación*, la diferencia también se reduce, aunque sigue siendo más el tiempo que dedican los hombres que las mujeres a todas ellas.

No obstante hay actividades para las que aumentan las diferencias entre el tiempo que dedican mujeres y hombres:

- En 2003 los hombres dedicaban 1 hora y 34 minutos más que las mujeres al trabajo remunerado, diferencia que en 2010 aumenta hasta casi 2 horas.
- Más pronunciado es el aumento de la diferencia en el tiempo dedicado a trabajo voluntario y reuniones. En 2003 la diferencia era de sólo 14 minutos y en 2010 los hombres dedican 1 hora y 20 minutos más que las mujeres.
- También aumenta la diferencia, pero con signo contrario, en el tiempo que hombres y mujeres dedican a los estudios. Mientras que en 2003 los hombres dedicaban 7 minutos más que las mujeres, en 2010 son las mujeres las que dedican 1 hora y 23 minutos más que ellos.

GRÁFICO 66: DIFERENCIA (MUJERES-HOMBRES) EN LA DURACIÓN MEDIA DIARIA DEDICADA A CADA ACTIVIDAD 2009-2010 Y 2002-2003. EXTREMADURA.



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

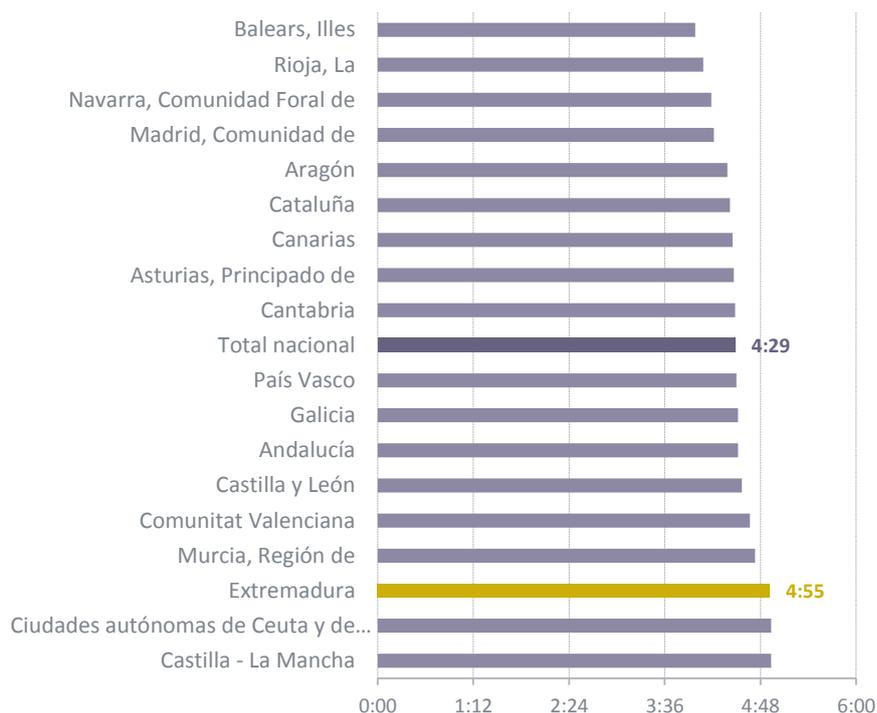
En comparación con los datos nacionales, hay varias diferencias importantes entre los usos del tiempo que hacen hombres y mujeres:

- 🗨️ A nivel nacional, hombres y mujeres dedican unos 25 minutos menos a las actividades relacionadas con el hogar y la familia.
- 🗨️ A nivel nacional, las mujeres dedican 43 minutos más al trabajo remunerado que en Extremadura, con lo que la diferencia entre el tiempo dedicado por hombres y mujeres a esta actividad es menor (1 hora y 12 minutos de diferencia en España, 1 hora y 58 minutos de diferencia en Extremadura).
- 🗨️ A nivel nacional, desde 2003 a 2010 se reduce la diferencia en el tiempo medio dedicado al trabajo remunerado por hombres y mujeres, mientras que en Extremadura aumenta.
- 🗨️ A nivel nacional, hombres y mujeres dedican en 2010 prácticamente el mismo tiempo de media a los estudios, mientras que en Extremadura las mujeres dedican 1 hora y 23 minutos más que los hombres.

El tiempo dedicado al hogar y la familia

Extremadura es una de las comunidades autónomas donde las mujeres dedican más tiempo a las actividades incluidas en *Hogar y Familia*. En 2009-2010 la diferencia con la media nacional es de 26 minutos.

GRÁFICO 67: TIEMPO PROMEDIO DEDICADO POR LAS MUJERES A HOGAR Y FAMILIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, 2009-2010.



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

En la Encuesta de Empleo del Tiempo, *Hogar y familia* es un conjunto de actividades que engloba las siguientes:

-  Actividades para el hogar y la familia no especificadas
-  Actividades culinarias
-  Mantenimiento del hogar
-  Confección y cuidado de ropa
-  Jardinería y cuidado de animales
-  Construcción y reparaciones
-  Compras y servicios
-  Gestiones del hogar
-  Cuidado de niños
-  Ayudas a adultos miembros del hogar

Hogar y familia reúne, por lo tanto, la producción de bienes y servicios realizada por los miembros del hogar, que son consumidos por la propia familia. Para esta producción no se dispone de valoración de mercado, pero contribuye al bienestar familiar y social.

La participación en estas actividades, así como el tiempo medio dedicado a cada una de ellas, muestran de nuevo un marcado reparto entre hombres y mujeres, aunque este análisis ha de hacerse a nivel nacional, por no haber disponibles datos de las comunidades autónomas.

Las mujeres participan en la mayoría de actividades más que los hombres. Solamente en *gestiones del hogar*, *construcción y reparaciones*, *jardinería y cuidado de animales* los porcentajes de participación de los hombres son ligeramente superiores a las de las mujeres. Las mayores diferencias se

encuentran en el grupo de actividades que realizan mayoritariamente las mujeres: en *actividades culinarias, mantenimiento del hogar y confección y cuidado de la ropa* el porcentaje de mujeres que participan es más de 30 puntos superior al de hombres.

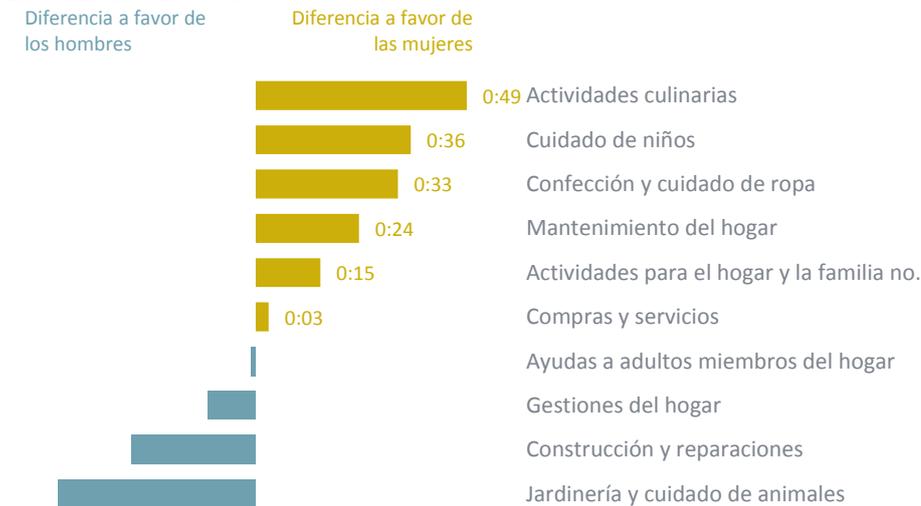
GRÁFICO 68: DIFERENCIA EN LA PARTICIPACIÓN (PORCENTAJE DE PERSONAS QUE REALIZAN LA ACTIVIDAD) POR ACTIVIDAD, 2009-2010. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

En cuanto al tiempo destinado a cada una de estas actividades, se observa que, si bien el porcentaje de hombres y mujeres que participan en el cuidado de los niños es similar, el tiempo que le dedican las mujeres es mayor (36 minutos más que los hombres).

GRÁFICO 69: DIFERENCIA EN EL TIEMPO MEDIO DIARIO DEDICADO A LA ACTIVIDAD, 2009-2010. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

De manera global, en España las mujeres dedican de media 4 horas y 29 minutos diarios al conjunto de estas actividades. La Encuesta de Empleo del Tiempo permite desagregar este dato según una serie de variables socioeconómicas para un análisis más detallado, aunque no a nivel de comunidad autónoma.

La mayoría de las mujeres en España, según cualquiera de las variables, dedican entre 4 y 5 horas a las tareas de *Hogar y familia*. No obstante, existen grupos de mujeres que quedan fuera de este intervalo.

GRÁFICO 70: TIEMPO MEDIO DEDICADO POR LAS MUJERES A HOGAR Y FAMILIA SEGÚN PRINCIPALES VARIABLES 2009-2010. ESPAÑA

Tiempo medio dedicado por las mujeres a Hogar y Familia:
4 horas y 29 minutos

	Mujeres que dedican menos de 4 horas	Mujeres que dedican más de 5 horas
<i>Tipo de hogar</i>	Mujeres en hogares unipersonales (3:38) Madre sola con algún hijo/a (3:48)	
<i>Hijos menores</i>		Mujeres con hijos menores de 10 años en el hogar (5:37)
<i>Estado civil</i>	Mujeres solteras (2:44)	Mujeres casadas (5:22)
<i>Convivencia en pareja</i>	Mujeres que no conviven en pareja (3:39)	Mujeres que conviven en pareja (5:18)
<i>Ingresos mensuales netos del hogar</i>	Mujeres que viven en hogares con más de 3.000 euros de ingreso neto mensual (3:39)	
<i>Servicio doméstico</i>	Mujeres con servicio doméstico en el hogar (3:35)	
<i>Edad</i>	Mujeres menores de 25 años (2:02)	
<i>Nivel de estudios</i>	Mujeres con estudios universitarios (3:56)	
<i>Estado de salud percibido</i>	Mujeres con estado de salud percibido "Muy Bueno" (3:40) Mujeres con estado de salud percibido "Muy Malo" (3:50)	
<i>Relación con la actividad</i>	Mujeres activas con empleo (ocupadas) (3:46) Mujeres inactivas estudiantes (1:33)	Mujeres activas sin empleo (paradas) (5:35) Mujeres inactivas en labores del hogar (6:19)

Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

Dedican menos de 4 horas a *Hogar y familia*:

 las mujeres (con y sin hijos) que no viven en pareja

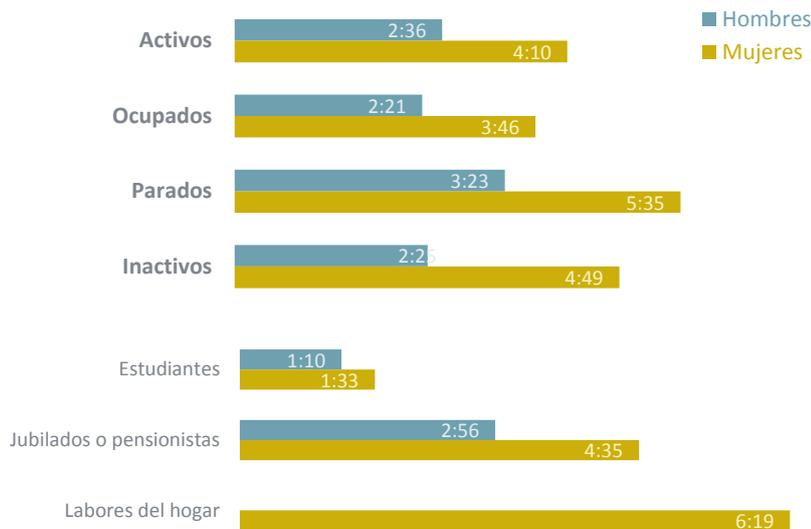
- 🗨 las mujeres menores de 25 años, las estudiantes y las mujeres con estudios universitarios
- 🗨 las que viven en hogares con los ingresos más altos o con servicio doméstico
- 🗨 las mujeres que perciben su estado de salud como “muy bueno” y las que lo perciben como “muy malo”
- 🗨 las mujeres con empleo

Dedican más de 5 horas a *Hogar y familia*:

- 🗨 las mujeres casadas o que conviven en pareja y las mujeres con hijos menores de 10 años
- 🗨 las mujeres paradas y las inactivas en labores del hogar

La relación con la actividad económica, parece marcar diferencias en el tiempo que las mujeres dedican a las tareas relacionadas con el hogar y la familia. Las mujeres con empleo dedican casi dos horas menos que las mujeres en paro a estas actividades, exactamente 1 hora y 49 minutos menos. Las mujeres inactivas, salvo las estudiantes, también dedican más tiempo que la media, especialmente las mujeres inactivas en labores del hogar, que dedican más de 6 horas diarias.

GRÁFICO 71: TIEMPO MEDIO DEDICADO A HOGAR Y FAMILIA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA 2009-2010. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

Los hombres, por su parte, presentan menores diferencias en el tiempo dedicado a las tareas relacionadas con el hogar y la familia, independientemente de su relación con la actividad económica. La diferencia entre los que menos tiempo dedican, los hombres con empleo (2 horas y 21 minutos) y los que más tiempo dedican, los parados (3 horas y 23 minutos) es de 1 hora y 2 minutos.

Las mujeres con empleo dedican un promedio de 3 horas y 46 minutos a las tareas de *Hogar y familia*. La mayoría de las mujeres ocupadas, según cualquiera de las variables, dedican entre 3'5 y 4 horas a las tareas de *Hogar y*

familia. No obstante, existen grupos de mujeres que quedan fuera de este intervalo.

GRÁFICO 72: TIEMPO MEDIO DEDICADO POR LAS MUJERES CON EMPLEO A HOGAR Y FAMILIA SEGÚN PRINCIPALES VARIABLES 2009-2010. ESPAÑA

Tiempo medio dedicado por las mujeres con empleo a
Hogar y Familia: **3 horas y 46 minutos**

	Mujeres con empleo que dedican menos de 3 horas y 30 minutos	Mujeres con empleo que dedican más de 4 horas
Tipo de jornada		Mujeres ocupadas con jornada parcial (4:31)
Tipo de horario	Mujeres ocupadas con jornada partida (3:25)	
Trabajo secundario	Mujeres ocupadas con trabajo principal y secundario (2:55)	
Ocupación	Mujeres directivas de empresas y Administraciones Públicas (3:20)	Mujeres cualificadas en la agricultura y la pesca (4:31)
Actividad	Mujeres en la construcción (3:25) Mujeres en actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (3:26)	Mujeres en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (4:14) Mujeres en educación (4:02)

Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo. INE

Dedican menos de 3 horas y 30 minutos a *Hogar y familia*:

-  las mujeres que trabajan con jornada partida y las que tienen un trabajo secundario
-  Las mujeres directivas de empresas y de Administraciones Públicas
-  Las mujeres que trabajan en la construcción o en actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento.

Dedican más de 4 horas a *Hogar y familia*:

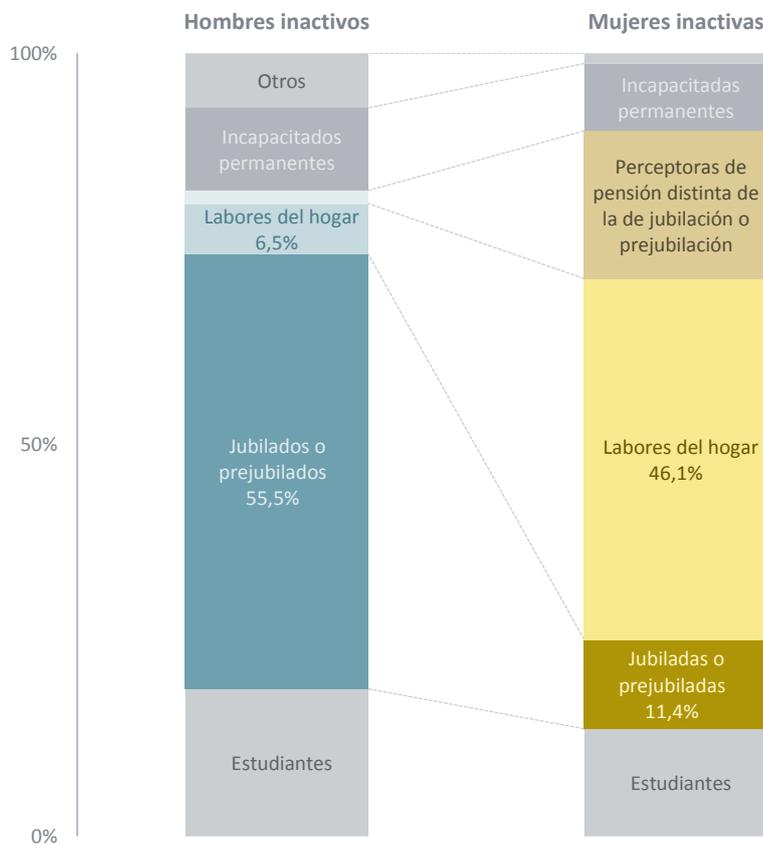
-  las mujeres que trabajan a tiempo parcial
-  las mujeres que trabajan en agricultura, ganadería, pesca y educación

Incidencia en el empleo de las responsabilidades familiares y de atención a personas dependientes



De las 244.500 mujeres inactivas extremeñas, 112.700 lo son dentro de la clase *Labores del hogar*, un 46,1% del total de mujeres inactivas. *Labores del hogar* es la clase mayoritaria de inactividad entre las mujeres, seguido de lejos del porcentaje de perceptoras de pensiones distintas de la de jubilación (18,9%).

GRÁFICO 73: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN INACTIVA POR CLASES DE INACTIVIDAD 2012. EXTREMADURA

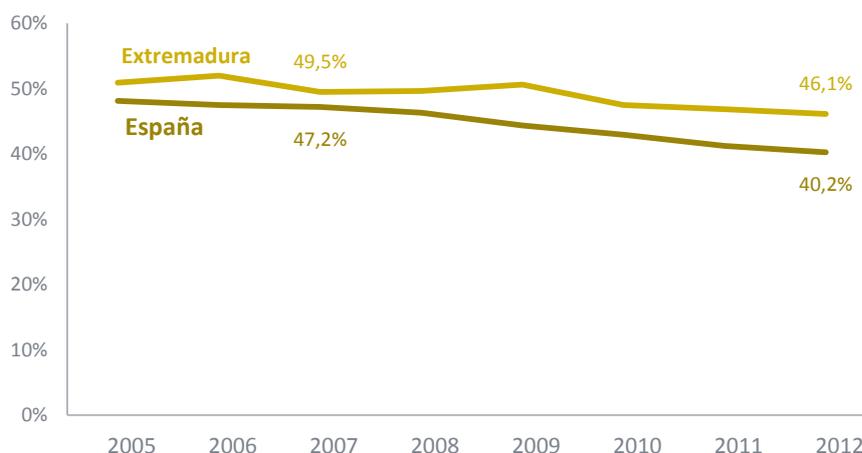


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Para los hombres, la principal clase de inactividad es la jubilación o prejubilación. El 55,5% de los hombres inactivos lo son por esta causa, porcentaje que para las mujeres es del 11,4%. Un 6,5% de los hombres inactivos lo es por labores del hogar, porcentaje que ha aumentado 2 puntos desde 2007.

El porcentaje de mujeres inactivas en labores del hogar en Extremadura es superior al nacional, si bien sigue una tendencia descendente. Sin embargo, de 2007 a 2012, la diferencia con la media nacional ha aumentado 3,6 puntos.

GRÁFICO 74: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES INACTIVAS EN LABORES DEL HOGAR.

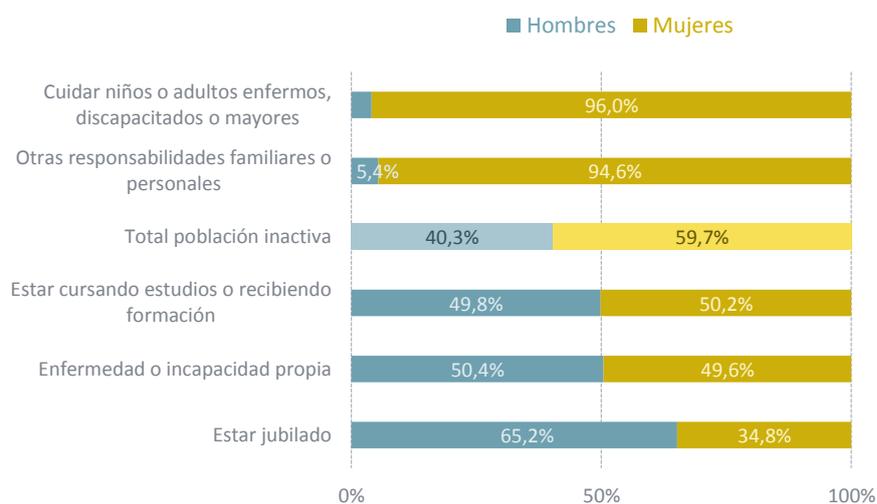


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La Encuesta de Población Activa recoge además información sobre el número de personas inactivas según el motivo para no buscar empleo, aunque no ofrece el dato a nivel autonómico. Observando los datos nacionales, en el caso de los varones, el principal motivo es estar jubilado (33,1% de los hombres inactivos), pero en el caso de las mujeres son las responsabilidades familiares o personales (21,4% de las mujeres inactivas).

El 95% de las personas que apuntan como principal motivo de su inactividad el cuidar a niños, adultos enfermos, personas discapacitadas o mayores u otro tipo de responsabilidad familiar o personal son mujeres.

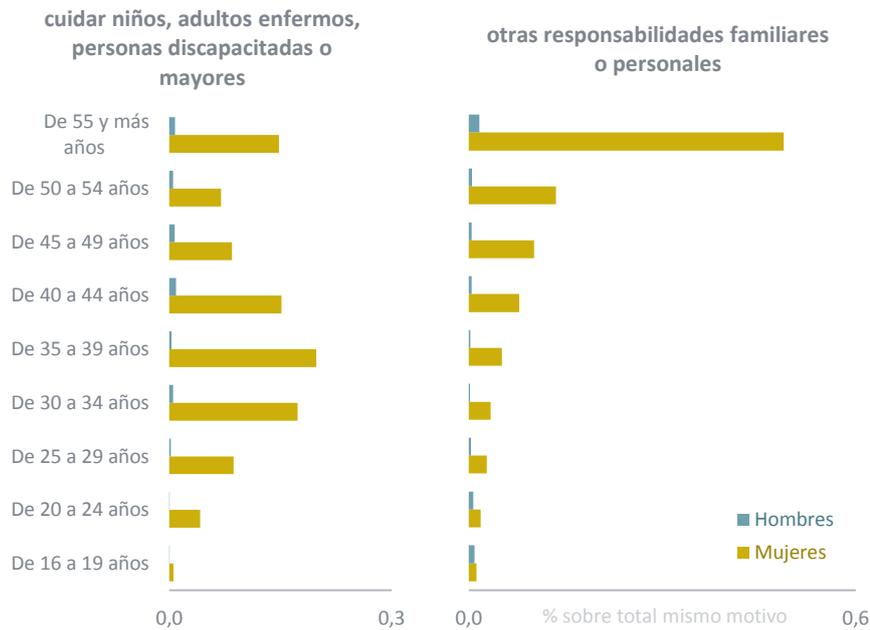
GRÁFICO 75: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN INACTIVA SEGÚN MOTIVOS PRINCIPALES DE NO BUSCAR EMPLEO 2012. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La mayor concentración de mujeres inactivas por cuidar de personas dependientes (niños, adultos enfermos, personas discapacitadas o mayores) se da entre los 30 y los 44 años. Mientras, el resto de responsabilidades familiares y personales se concentran a partir de los 55 años, con gran diferencia sobre el resto de grupos de edad.

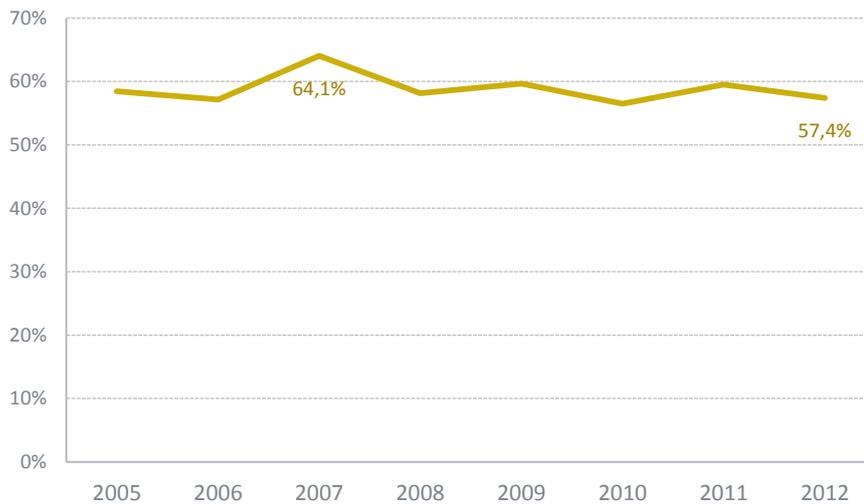
GRÁFICO 76: PERSONAS INACTIVAS POR RESPONSABILIDADES FAMILIARES POR EDAD 2012. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Más de la mitad de las mujeres inactivas que declaran no buscar empleo por cuidar de personas dependientes (niños, adultos enfermos, personas discapacitadas o mayores), apuntan como causa no poder costearse los servicios adecuados para el cuidado de esas personas (57,4% en 2012).

GRÁFICO 77: PORCENTAJE DE MUJERES INACTIVAS QUE NO BUSCAN EMPLEO POR CUIDAR DE PERSONAS DEPENDIENTES Y NO PODER COSTEARSE LOS SERVICIOS ADECUADOS PARA EL CUIDADO. ESPAÑA

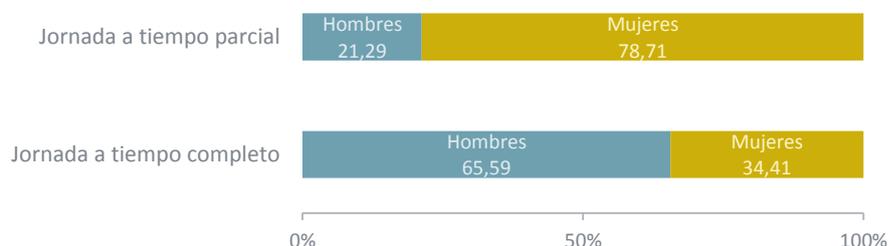


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La gran mayoría de la población ocupada trabaja a tiempo completo. En 2012, casi el 86% de la población ocupada en Extremadura trabaja tiempo completo.

El resto, unas 47.900 personas, trabajan a tiempo parcial, población en la que se observa un reparto muy desigual entre ambos sexos. El 78,7% de la población ocupada a tiempo parcial en Extremadura en 2012 son mujeres.

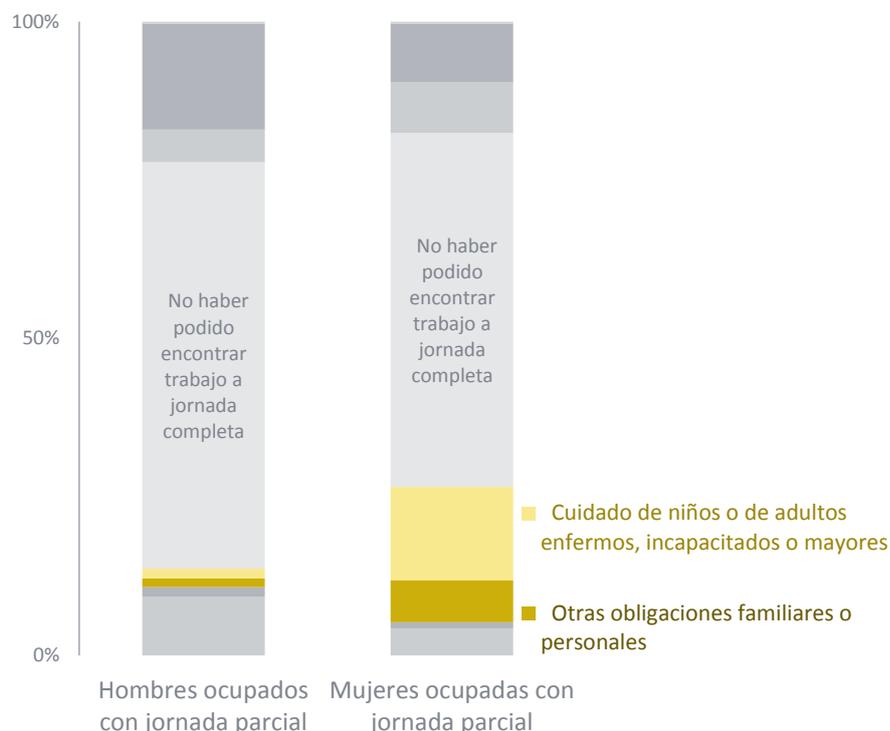
GRÁFICO 78: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La Encuesta de Población Activa recoge además información sobre el número de personas ocupadas con jornada parcial según el motivo para trabajar a tiempo parcial, aunque no ofrece el dato a nivel autonómico. Observando los datos nacionales, el principal motivo para hombres y mujeres es no haber podido encontrar trabajo a jornada completa (el 64,1% de los hombres y el 55,9% de las mujeres).

GRÁFICO 79: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA CON JORNADA PARCIAL POR MOTIVO PARA TRABAJAR A TIEMPO PARCIAL 2012. ESPAÑA

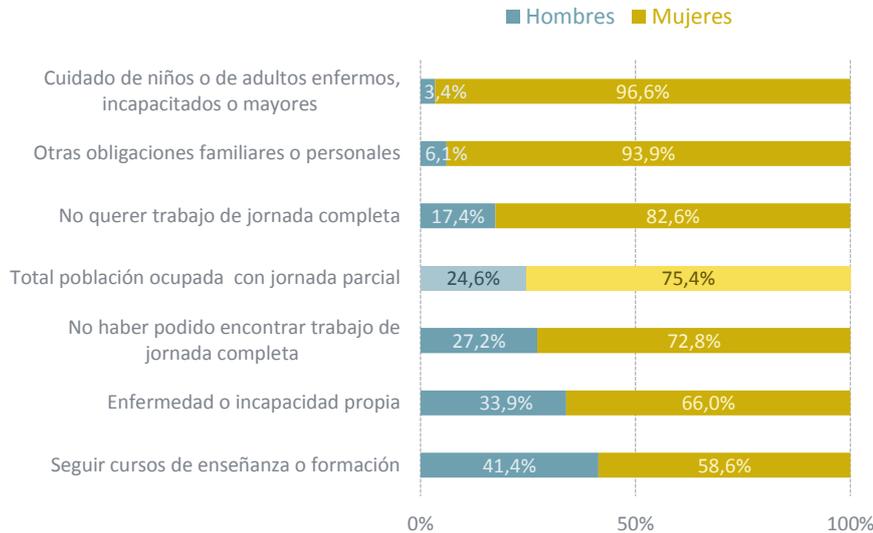


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La diferencia más notable entre ambos sexos es el diferente peso que tiene el grupo que trabaja a tiempo parcial por responsabilidades de cuidado y otras responsabilidades familiares y personales. El 21,3% de las mujeres que trabajan

a tiempo parcial lo hacen para compatibilizarlo con tareas de cuidado de niños/as, adultos enfermos, personas incapacitadas o mayores o por otro tipo de responsabilidades familiares y personales. En el caso de los hombres, un 2,9% de los que trabajan con jornada parcial lo hace por estos motivos.

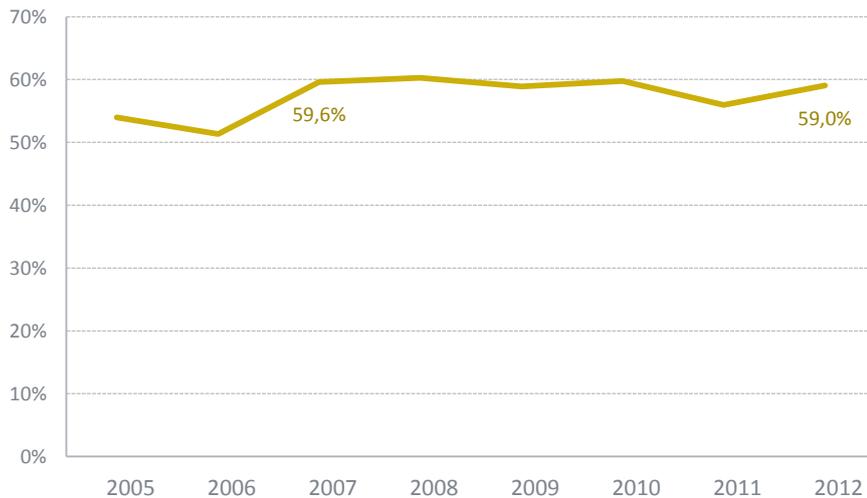
GRÁFICO 80: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL SEGÚN MOTIVOS PRINCIPALES PARA NO TRABAJAR A TIEMPO COMPLETO 2012. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El 94% de las personas que apuntan como principal motivo de trabajar con jornada parcial el cuidar a niños, adultos enfermos, personas discapacitadas o mayores u otro tipo de responsabilidad familiar o personal son mujeres.

GRÁFICO 81: PORCENTAJE DE MUJERES OCUPADAS CON JORNADA PARCIAL QUE NO BUSCAN EMPLEO CON JORNADA COMPLETA POR CUIDAR DE PERSONAS DEPENDIENTES Y NO PODER COSTEARSE LOS SERVICIOS ADECUADOS PARA EL CUIDADO. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

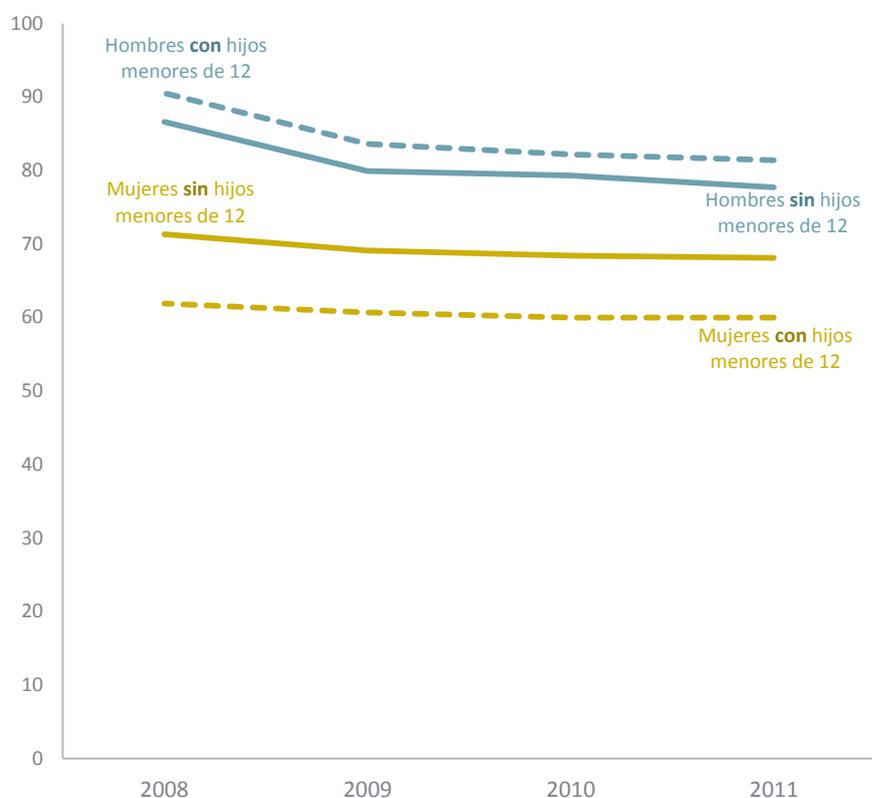
En 2012, el 59% de las mujeres ocupadas con jornada parcial que declaran no buscar empleo a jornada completa por cuidar de personas dependientes (niños, adultos enfermos, personas discapacitadas o mayores), apuntan como

causa no poder costearse los servicios adecuados para el cuidado de esas personas. Este porcentaje se mantiene prácticamente estable en los últimos años.

Las tasas de empleo de las mujeres (25 a 49 años) con hijos menores de 12 años son menores a las tasas de empleo de las mujeres de la misma edad sin hijos. Además, a medida que se incrementa el número de hijos menores de 12 años, disminuye la tasa de empleo.

En el caso de los varones sucede lo contrario, las tasas de empleo de los varones de 25 a 49 años con hijos son superiores a las de los varones de la misma edad sin hijos.

GRÁFICO 82: TASA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS DE 25 A 49 AÑOS CON HIJOS/SIN HIJOS MENORES DE 12 AÑOS. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Con esto, mientras que la tasa de empleo de las mujeres y los hombres sin hijos se diferencian en 9,6 puntos, la tasa de empleo de las mujeres con hijos está a más de 20 puntos de la tasa de empleo de los hombres con hijos.

Uso de los permisos laborales



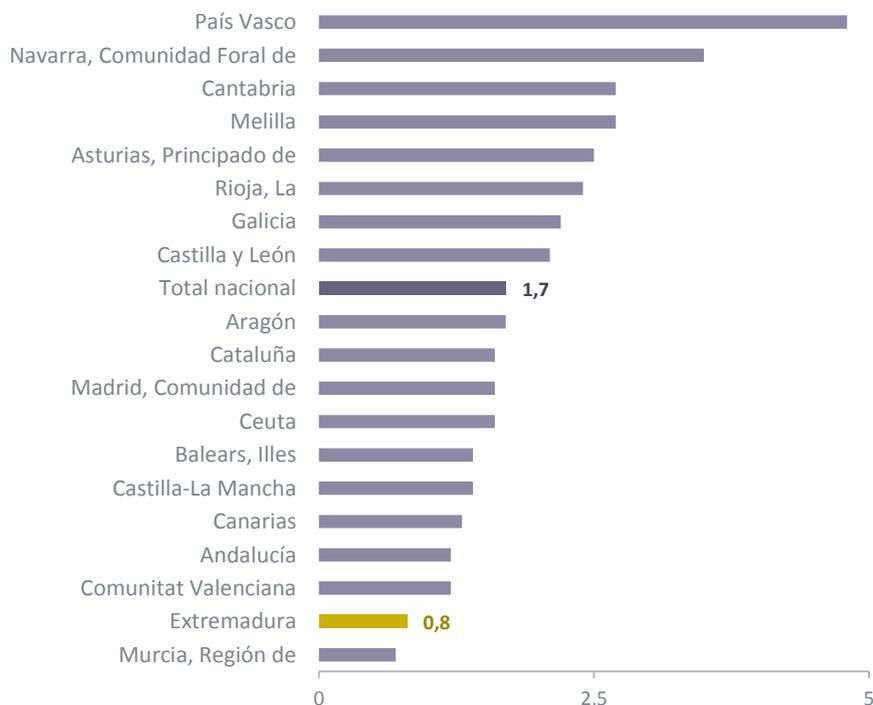
Permiso de maternidad

La legislación contempla que las primeras seis semanas tras el parto son de obligado descanso para la madre, pero de las diez semanas restantes, en caso de que ambos progenitores trabajen, ésta puede ceder una parte al otro progenitor, que puede disfrutarlo bien de forma simultánea o sucesiva a la madre. De la misma manera, las dieciséis semanas de permiso por adopción o acogimiento podrán distribuirse de forma simultánea o sucesiva entre ambos progenitores, a su elección.

En Extremadura, en 8 de cada 1.000 permisos de maternidad se hace uso de esta posibilidad de cesión al padre, esto es, un 0,8% de los padres disfrutaban de alguna parte del permiso de maternidad que les corresponde en 2012.

Extremadura es una de las comunidades autónomas donde menos prestaciones por maternidad disfrutaban los padres, sólo por delante de la Región de Murcia y 9 décimas por debajo del porcentaje en el conjunto nacional.

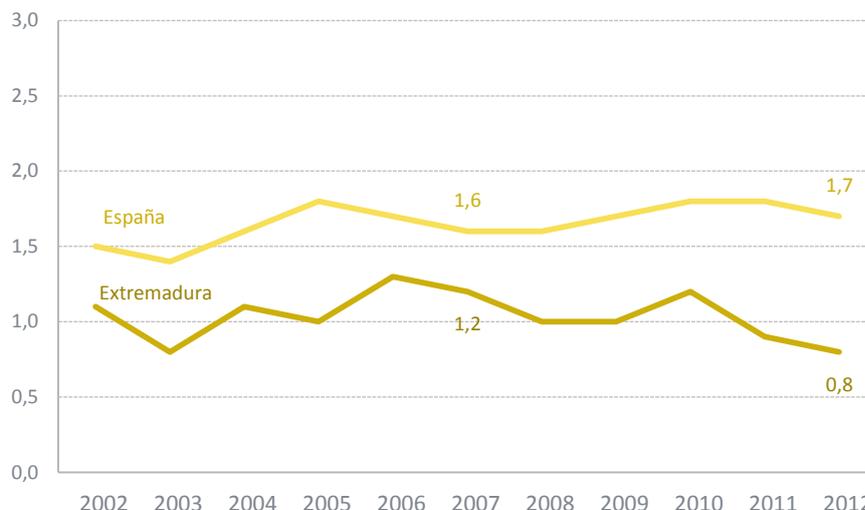
GRÁFICO 83: PORCENTAJE DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD PERCIBIDAS POR EL PADRE (SOBRE EL TOTAL DE PRESTACIONES PERCIBIDAS POR LA MADRE) POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012.



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Si se compara la evolución de este indicador desde 2007, se observa que mientras que la media nacional subió 1 décima, en Extremadura el porcentaje de permisos de maternidad percibidos por el padre disminuyó 4 décimas.

GRÁFICO 84: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD PERCIBIDAS POR EL PADRE (SOBRE EL TOTAL DE PRESTACIONES PERCIBIDAS POR LA MADRE).



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

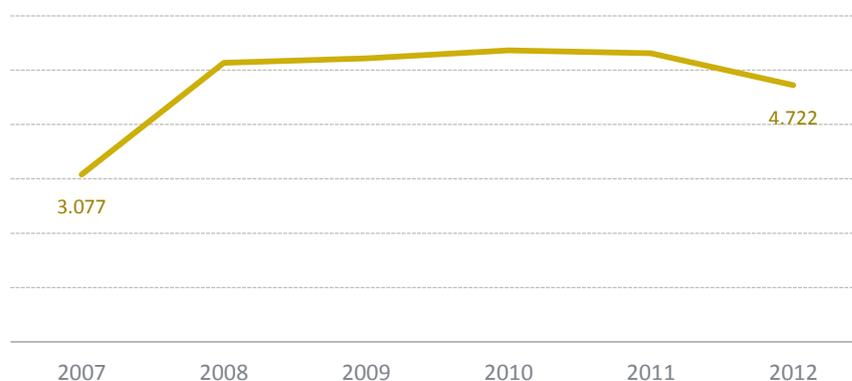
No obstante, estos datos sólo ofrecen una información parcial, ya que no aportan nada sobre la duración media de los permisos de hombres y mujeres, es decir, se contabiliza como *proceso* tanto al padre que disfruta de las diez semanas que pueden transferirse como al que disfruta de una sola. Para medir el grado de implicación de hombres y mujeres en la corresponsabilidad familiar, el indicador *número de procesos* no es suficiente.

Permiso de paternidad

La Ley Orgánica para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres introdujo en 2007 un permiso intransferible de 13 días para los padres, que se suman a los dos días concedidos por nacimiento de un hijo o hija.

Desde la entrada en vigor de la Ley de Igualdad hasta 2012 la tendencia ha sido creciente, si bien en los dos últimos años ha habido un retroceso seguramente debido a la caída de las tasas de empleo.

GRÁFICO 85: EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PRESTACIONES DE PATERNIDAD. EXTREMADURA



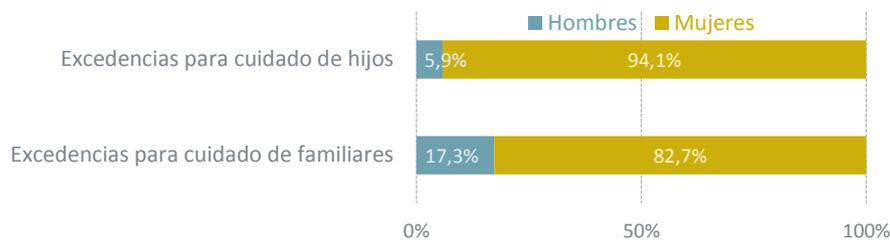
Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Nuevamente, los datos ofrecidos por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social resultan incompletos al no proporcionar una base objetiva con la que comparar el número de prestaciones de paternidad en el tiempo o entre comunidades autónomas.

Excedencias por cuidado familiar

Los trabajadores y trabajadoras pueden solicitar excedencias de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo/a por nacimiento, adopción o acogimiento. En el caso de solicitar la excedencia para el cuidado de familiares, el permiso puede ser de duración no superior a dos años.

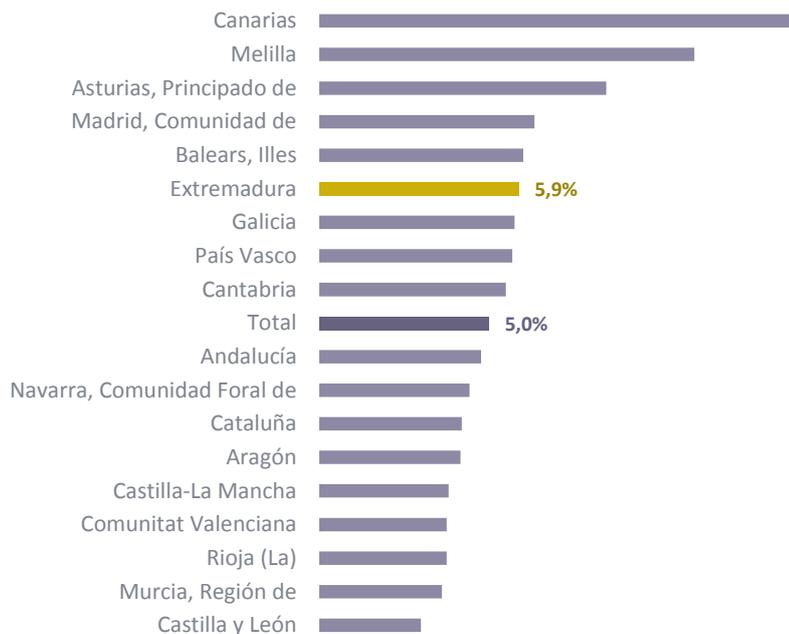
GRÁFICO 86: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES ENTRE LAS PERSONAS QUE SOLICITAN EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR 2012. EXTREMADURA



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En Extremadura en 2012, 341 personas disfrutaron de excedencias para el cuidado de hijos/as. Del total, tan sólo el 5,9% las solicitaron hombres. Este porcentaje se sitúa por encima de la media nacional, que en la misma fecha es del 5%.

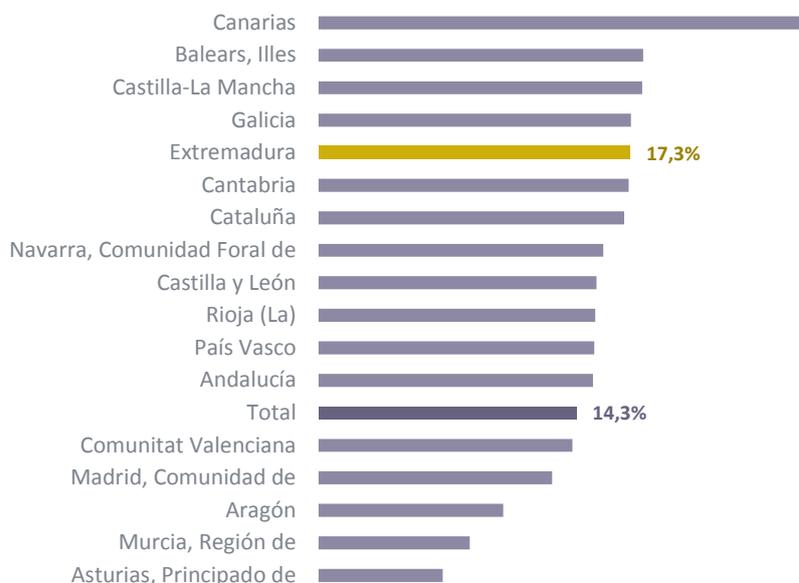
GRÁFICO 87: PORCENTAJE DE EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR PARA EL CUIDADO DE HIJOS/AS DISFRUTADAS POR LOS HOMBRES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012.



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Del total de excedencias para el cuidado de otros familiares en Extremadura en 2012, el 82,7% fueron solicitadas por mujeres y el 17,3% restante por hombres. Este porcentaje es uno de los más altos en comparación con el resto de comunidades autónomas, situándose 3 puntos por encima de la media nacional y sólo por detrás de Canarias, Baleares, Castilla-La Mancha y Galicia.

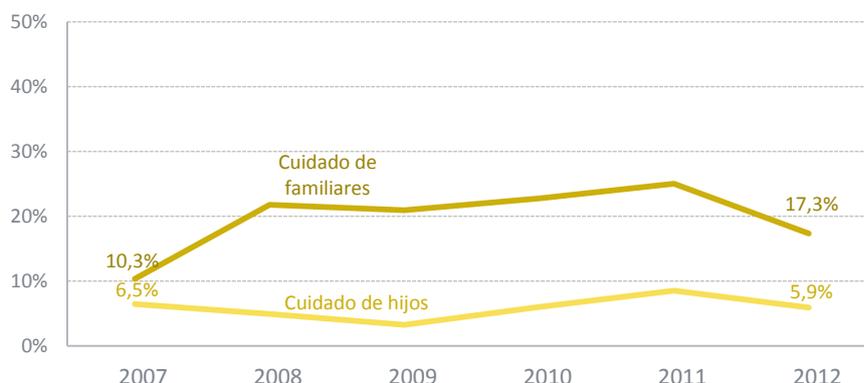
GRÁFICO 88: PORCENTAJE DE EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES DISFRUTADAS POR LOS HOMBRES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012.



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Desde 2007, la proporción de hombres y mujeres que solicitan excedencias para el cuidado de hijos se ha mantenido prácticamente constante, mientras que el porcentaje de hombres que solicitan excedencias para el cuidado de otros familiares ha subido 7 puntos.

GRÁFICO 89: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE HOMBRES QUE SOLICITAN EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR (SOBRE EL TOTAL DE EXCEDENCIAS DEL MISMO TIPO). EXTREMADURA.



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Recursos de atención a la infancia y la dependencia



Recursos de atención a la infancia

La Educación Infantil

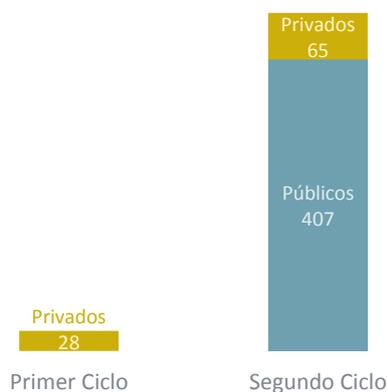
La Educación Infantil se extiende hasta los 6 años, edad en la que se produce la incorporación a la educación obligatoria. Se estructura en dos ciclos, el primer ciclo hasta los 3 años y el segundo hasta los 6.

En el curso 2011-2012, hay 500 centros educativos que imparten Educación Infantil en Extremadura (centros autorizados por la Administración Educativa), 407 públicos y 93 privados (de ellos 61 concertados y 32 no concertados), en los que están matriculados 33.129 niños y niñas.

El porcentaje de centros públicos, entre los que imparten Educación Infantil en Extremadura, un 82,8%, es el más alto en comparación con el resto de comunidades autónomas y lejos de la media nacional que se sitúa en 66,7%.

Sin embargo, separando los datos por ciclo, se observa que, si bien existe un porcentaje muy alto de centros públicos entre los que imparten segundo ciclo, no existen en Extremadura centros públicos que impartan Educación Infantil de primer ciclo (hasta los 3 años. Los 28 centros que imparten el primer ciclo de Educación Infantil en Extremadura en el curso 2011-2012 son privados), según la Estadística de Enseñanza no Universitaria. Extremadura es la única comunidad autónoma, junto con la ciudad autónoma de Ceuta, donde no figura ningún centro público que imparta primera etapa de Educación Infantil.

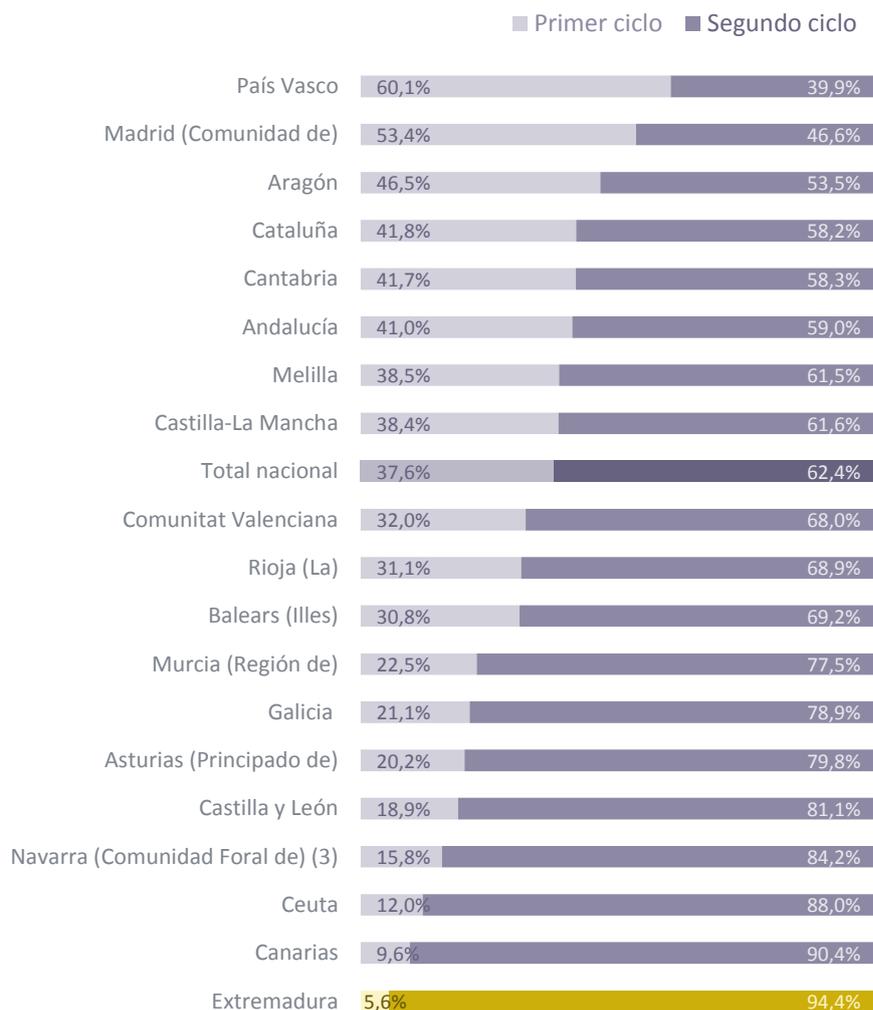
GRÁFICO 90: CENTROS QUE IMPARTEN EDUCACIÓN INFANTIL POR CICLO, SEGÚN TITULARIDAD DEL CENTRO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Esto supone que Extremadura tenga el porcentaje más bajo de centros que imparten el primer ciclo de Educación Infantil sobre el total de centros que imparten esta enseñanza.

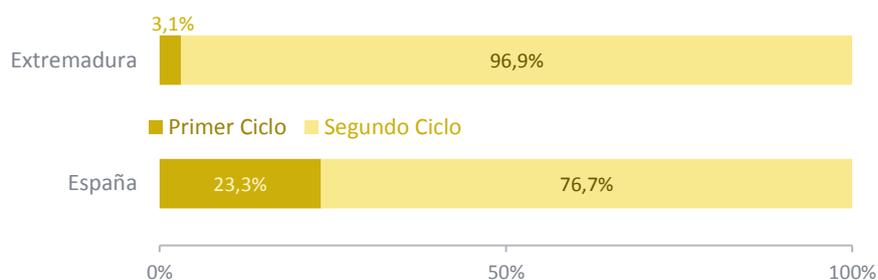
GRÁFICO 91: DISTRIBUCIÓN POR CICLO DE LOS CENTROS QUE IMPARTEN EDUCACIÓN INFANTIL, CURSO 2011-2012.



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

En el curso 2011-2012 hay 33.129 alumnos/as matriculados en Educación Infantil en Extremadura. El reparto por ciclo es significativamente distinto al del conjunto nacional, donde el porcentaje de alumnado en el primer ciclo alcanza el 23,1% frente al 3,1% de Extremadura.

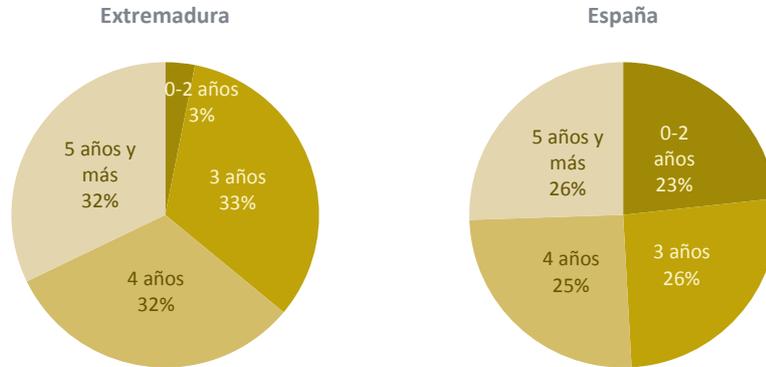
GRÁFICO 92: ALUMNADO MATRICULADO EN EDUCACIÓN INFANTIL POR CICLO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

En la distribución por edad se refleja también esta diferencia. Mientras que a nivel nacional el alumnado de 0 a 2 años son el 23% del total, en Extremadura el porcentaje es del 3%.

GRÁFICO 93: ALUMNADO MATRICULADO EN EDUCACIÓN INFANTIL POR EDAD, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA

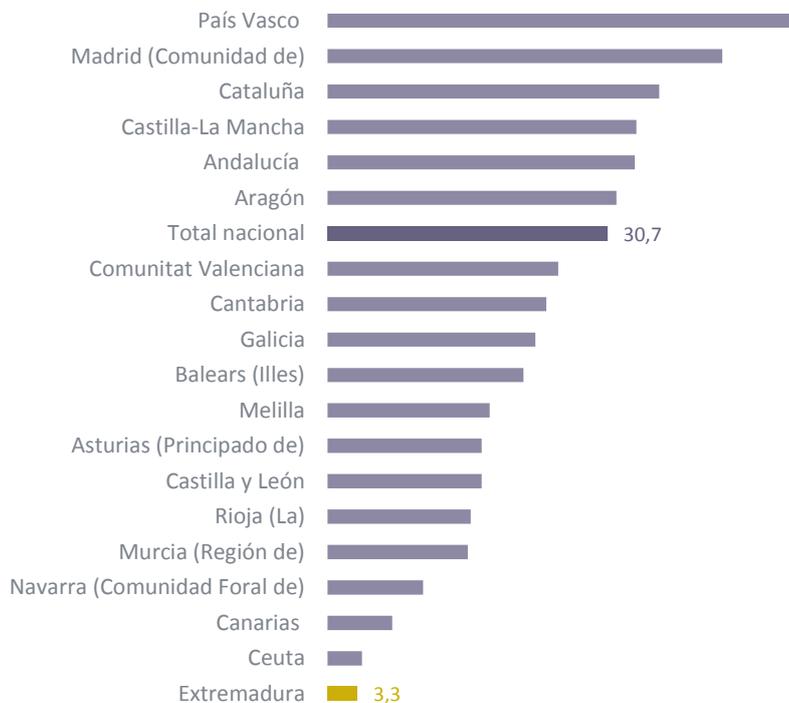


Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

La tasa neta de escolarización a cierta edad se define como el cociente entre el alumnado matriculado y la población total de esa edad, es decir, el porcentaje de población escolarizada respecto al total de población.

La tasa neta de escolarización de 0 a 2 años en Extremadura es de 3,3 puntos. Es la tasa de escolarización más baja en comparación con el resto de comunidades autónomas, muy lejos de la media nacional que se sitúa en 30,7 puntos.

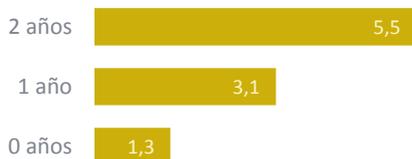
GRÁFICO 94: TASA NETA DE ESCOLARIZACIÓN DE 0 A 2 AÑOS, CURSO 2011-2012



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

La tasa neta de escolarización para cada una de esas edades por separado en Extremadura varía desde 1,4 para los menores de 1 año, hasta 5,8 en los dos años.

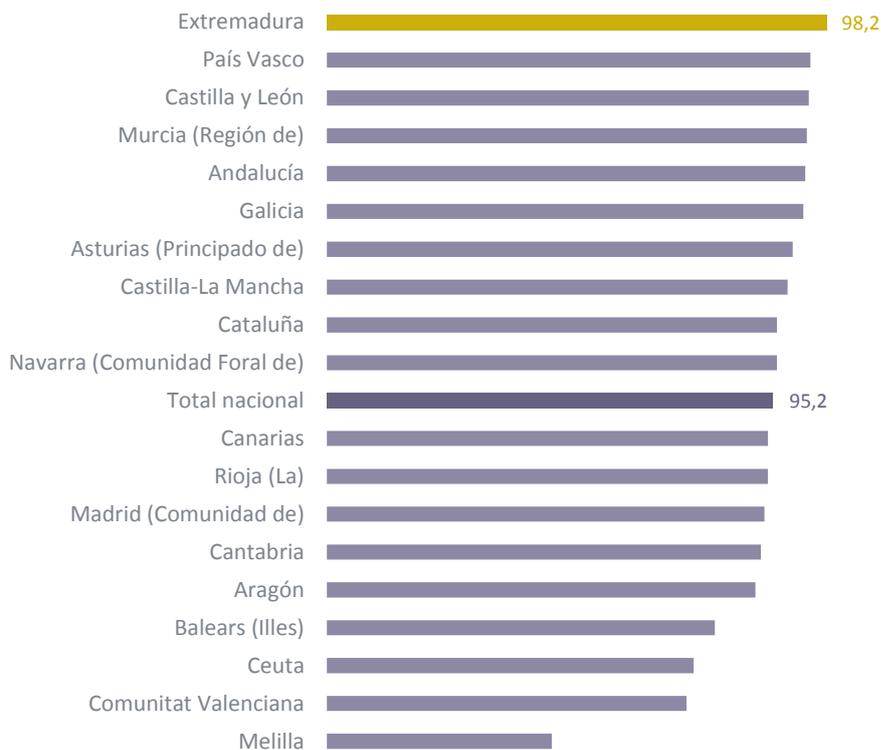
GRÁFICO 95: TASA NETA DE ESCOLARIZACIÓN DE 0 A 2 AÑOS, CURSO 2010-2011



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

A los 3 años, edad teórica de inicio del segundo ciclo de Educación Infantil, la tasa neta de escolarización en Extremadura es del 98,2%, la tasa de escolarización más alta a esa edad de todas las comunidades autónomas, 3 puntos por encima de la media nacional que se sitúa en 95,2.

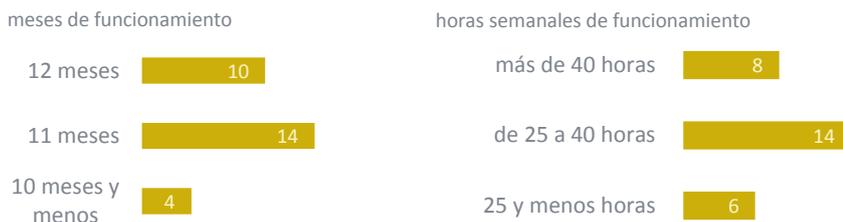
GRÁFICO 96: TASA NETA DE ESCOLARIZACIÓN A LOS 3 AÑOS, CURSO 2011-2012



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

La mitad de los centros que imparten el primer ciclo de educación infantil en Extremadura están en funcionamiento 11 meses al año. El grupo menos numeroso es el de centros que funcionan 10 o menos meses al año. En cuanto al número de horas semanales de funcionamiento, la mitad de los centros abren de 25 a 40 horas semanales.

GRÁFICO 97: NÚMERO DE CENTROS QUE IMPARTEN PRIMER CICLO DE EDUCACIÓN INFANTIL SEGÚN MESES Y HORAS SEMANALES EN FUNCIONAMIENTO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

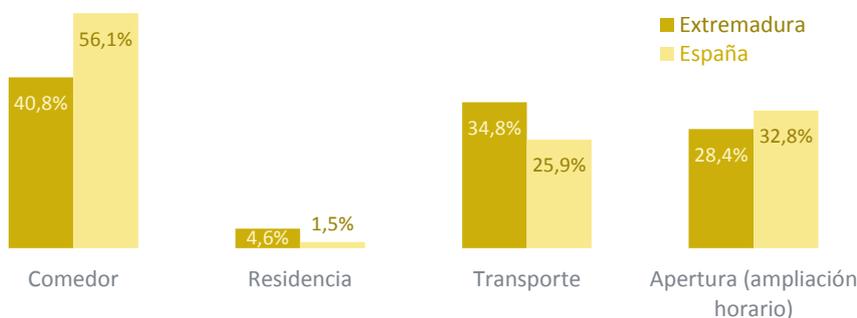
Los servicios complementarios

Algunos centros educativos de las distintas enseñanzas de régimen general ofrecen servicios complementarios, como son el comedor escolar, transporte, residencia o la ampliación del horario de apertura, más conocido en Extremadura como *aula matinal*. La Estadística de enseñanzas no universitarias considera que un centro oferta un servicio tanto si lo gestiona directamente como si se hace a través de un contrato de servicio, gestión de las asociaciones de madres y padres o gestión directa de la Administración Educativa.

En Extremadura, durante el curso 2011-2012, de los 669 centros de enseñanza (régimen general), 273 cuentan con servicio de comedor escolar, 233 con servicio de transporte, 190 con servicio de ampliación de horario y 31 con servicio de residencia.

En comparación con el conjunto nacional, en Extremadura el porcentaje de centros que disponen de comedor y ampliación de horario es menor, siendo destacable la diferencia en el porcentaje de centros que disponen de comedor escolar (40,8% de los centros extremeños, 56,1% de los centros en España). Por otro lado, en Extremadura hay un mayor porcentaje de centros que ofrecen servicio de residencia y transporte, siendo notable la diferencia en el caso del transporte (34,8% de los centros extremeños y 25,9% en el conjunto nacional).

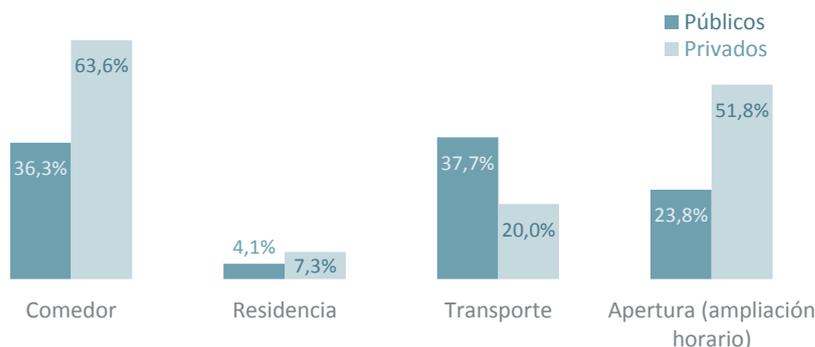
GRÁFICO 98: PORCENTAJE DE CENTROS QUE OFERTAN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Teniendo en cuenta la titularidad del centro, el porcentaje de centros que ofertan servicios complementarios es mayor entre los centros privados que entre los públicos, a excepción del servicio de transporte.

GRÁFICO 99: PORCENTAJE DE CENTROS QUE OFERTAN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS SEGÚN TITULARIDAD DEL CENTRO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA

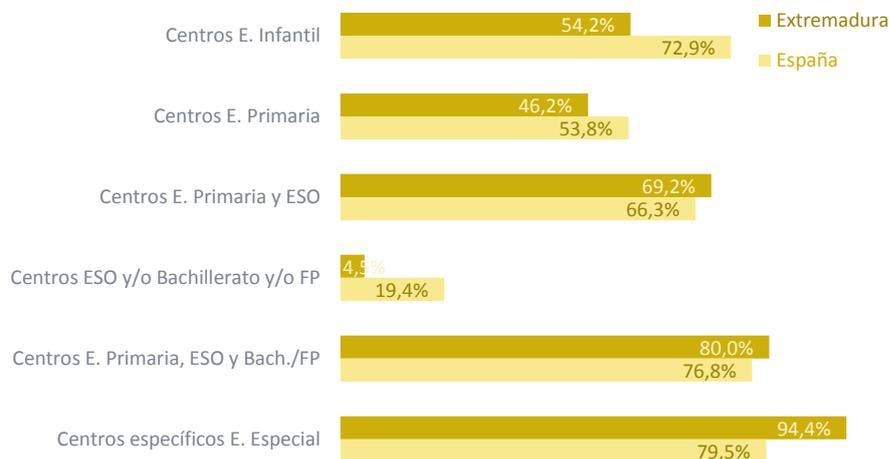


Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

El 63,6% de los centros privados ofrece servicio de comedor, mientras que entre los públicos son el 36,3%. El servicio de ampliación de horario de apertura se ofrece en más de la mitad de los centros privados y en sólo el 23,8% de los centros públicos.

El servicio de comedor es más frecuente en los centros que incluyen las enseñanzas de nivel más alto, mientras que en los centros que imparten exclusivamente Educación Primaria o Infantil, el porcentaje de centros con comedor es más bajo. La proporción de centros privados que prestan servicio de comedor escolar en estos dos tipos de centros es más alta que la de centros públicos, especialmente en los que imparten exclusivamente Educación Infantil.

GRÁFICO 100: PORCENTAJE DE CENTROS QUE OFERTAN SERVICIOS DE COMEDOR SEGÚN TIPO DE CENTRO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



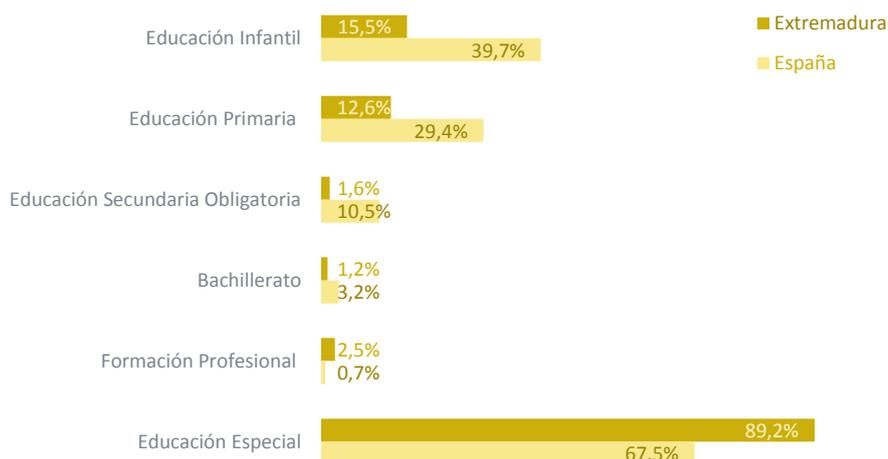
Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

En comparación con el conjunto nacional, destaca la diferencia en el porcentaje de centros de Educación Infantil con servicio de comedor escolar, ya que el porcentaje en Extremadura está casi 19 puntos por debajo. Por otra parte, el porcentaje de centros de Educación Especial con servicio de comedor escolar es 15 puntos superior en Extremadura que en el total nacional.

El tipo de centro donde hay una demanda más alta de servicio de comedor escolar es en los centros de Educación Especial, donde el 89,2% del alumnado es usuario de este servicio.

En cuanto al resto de enseñanzas, el porcentaje de alumnado usuario del servicio de comedor es mayor en la Educación Infantil (15,5%) y Primaria (12,6%) que en el resto, en las que dicho porcentaje no llega al 3%.

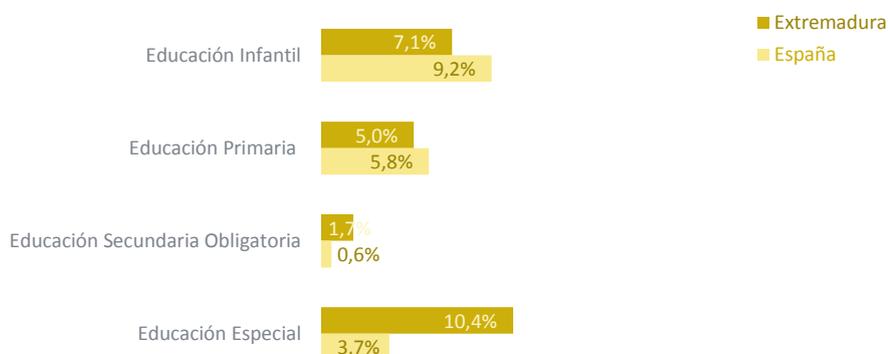
GRÁFICO 101: PORCENTAJE DE ALUMNADO USUARIO DEL SERVICIO DE COMEDOR SEGÚN ENSEÑANZA, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

También en los centros de Educación Especial es donde más se demanda el servicio de ampliación de horario, siendo un 10,4% del alumnado usuario de este servicio, más de 7 puntos de diferencia sobre la media nacional. Al igual que el servicio de comedor, para el resto de enseñanzas, el servicio de ampliación de horario es más demandado cuanto menor es la edad del alumnado, así, el 7,1% del alumnado de Educación Infantil utiliza el servicio de ampliación de horario, mientras que en la Educación Secundaria Obligatoria el porcentaje es del 1,7%.

GRÁFICO 102: PORCENTAJE DE ALUMNADO USUARIO DEL SERVICIO DE AMPLIACIÓN DE HORARIO SEGÚN ENSEÑANZA, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Estadística de enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Recursos de atención a personas mayores y dependientes

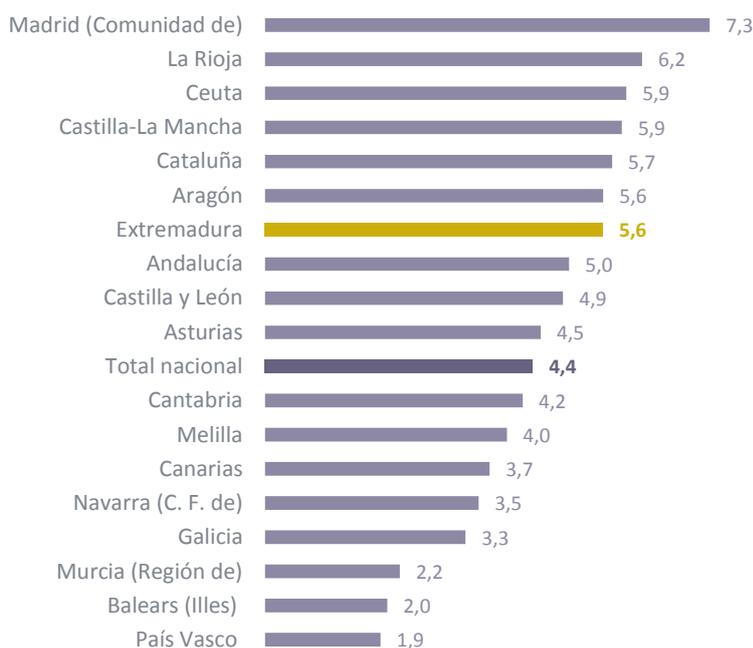
La Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores que realiza el IMSERSO incluye el catálogo de servicios de atención del Sistema para la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia (SAAD), en consecuencia, se refiere a todos los servicios dirigidos a las personas mayores, estén o no en situación de dependencia. Los servicios sociales objeto de análisis se agrupan en las siguientes categorías:

-  Servicios de atención a domicilio (Servicio de Ayuda a Domicilio y Servicio de Teleasistencia)
-  Servicios de atención diurna (hogares, clubes y centros de día para personas dependientes)
-  Servicios de atención residencial (centros residenciales y viviendas para mayores).

Servicios de atención a domicilio

A 31 de diciembre de 2011, el Servicio de Ayuda a Domicilio atendía a 11.831 personas de 65 o más años en Extremadura, es decir, algo más de un 5,55% de la población de más de 65 años. Este índice de cobertura está por encima de la media nacional que se sitúa en 4,4%.

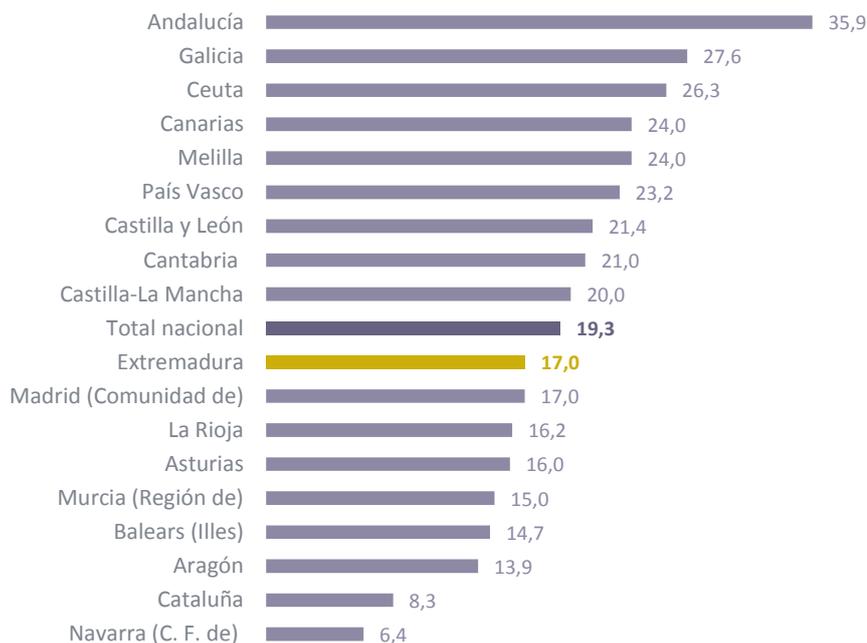
GRÁFICO 103: COBERTURA DEL SERVICIO PÚBLICO DE AYUDA A DOMICILIO (Nº PERSONAS USUARIAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011



Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

No obstante, además de la cobertura, hay que tener en cuenta las horas semanales que se dedican en cada una de ellas para atender a cada persona usuaria. En Extremadura, cada usuario/a recibe de media 17 horas de atención al mes, dos horas y media por debajo de la media nacional, que se sitúa en 19,3 horas al mes.

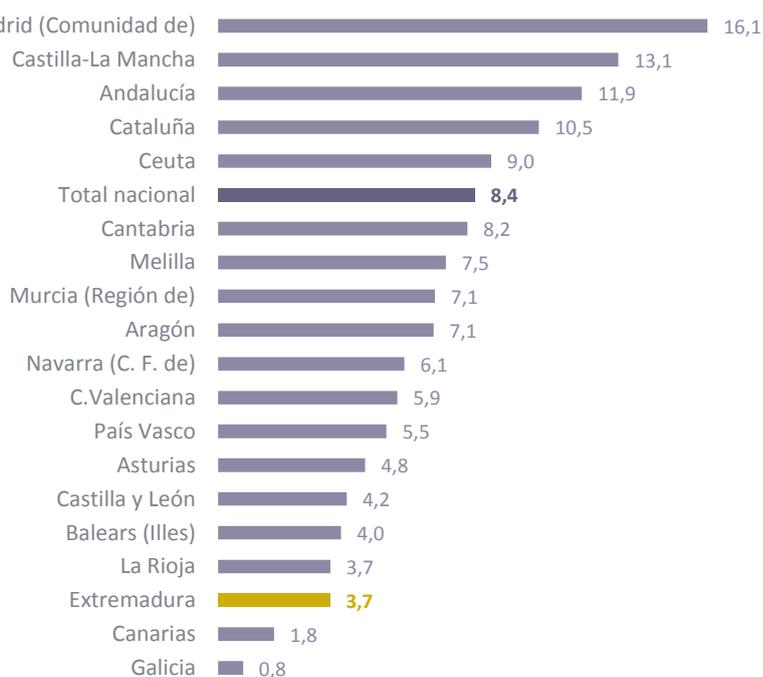
GRÁFICO 104: NÚMERO DE HORAS DE ATENCIÓN AL MES POR USUARIO/A DEL SERVICIO PÚBLICO DE AYUDA A DOMICILIO 2011



Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

A 31 de diciembre de 2011, 7.806 personas mayores de 65 años eran usuarias del Servicio Público de Teleasistencia. Esto supone un índice de cobertura de 3,7% sobre la población de 65 o más años, uno de los índices de cobertura más bajos, alejado de la media nacional que se sitúa en 8,4%.

GRÁFICO 105: COBERTURA DEL SERVICIO PÚBLICO DE TELEASISTENCIA (Nº PERSONAS USUARIAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011



Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

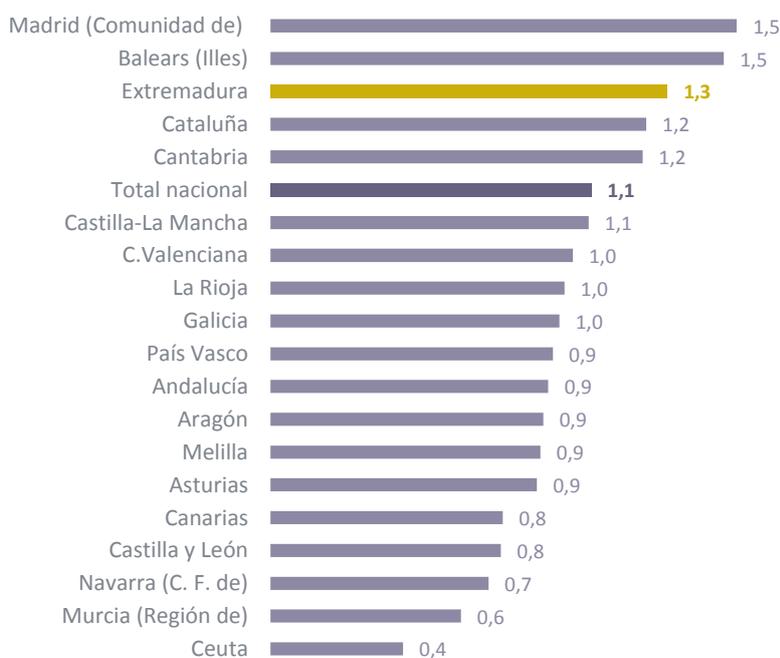
Si se analiza el perfil de las personas usuarias (a nivel nacional), las mujeres representan el 63% del total y las personas que superan los 80 años, el 56%. El 41% son personas que viven solas.

Servicios de atención diurna

Los 35 hogares y clubes para personas mayores que hay en Extremadura contaban con unas 30.000 personas asociadas a 31 de diciembre de 2011, lo que supone una cobertura del 14,1%. Las mujeres representan el 40%, siendo Extremadura una de las tres comunidades autónomas donde las mujeres no son más de la mitad del total.

En cuanto a los Centros de Día para Personas Mayores Dependientes, a 31 de diciembre de 2011, había en Extremadura un total de 2.802 plazas distribuidas en 150 centros, lo que supone un índice de cobertura de 1,3 sobre el total de personas de 65 años o más. Es una cobertura superior a la media nacional que, en la misma fecha, se sitúa en 1,1.

GRÁFICO 106: COBERTURA DE LOS CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS DEPENDIENTES (Nº PLAZAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011

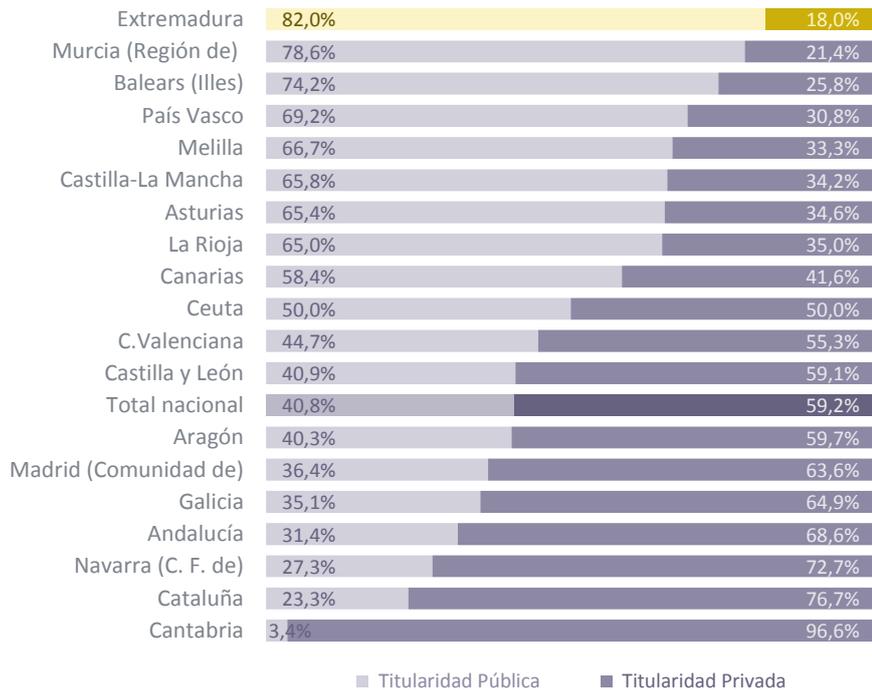


Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

En cuanto al perfil de las personas usuarias de los Centros de Día para Personas Mayores Dependientes (a nivel nacional), el 55% son mujeres, casi la mitad son mayores de 80 años (49%), el 34% del total son mujeres mayores de ochenta años y el 19% una persona con demencia.

El 81,3% de las plazas son públicas, un porcentaje parecido al de centros de titularidad pública. Extremadura es la comunidad autónoma con un mayor porcentaje de centros públicos (un 82% del total), muy por encima de la media nacional que se sitúa en el 40,8% de centros públicos.

GRÁFICO 107: DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS DEPENDIENTES POR TITULARIDAD 2011

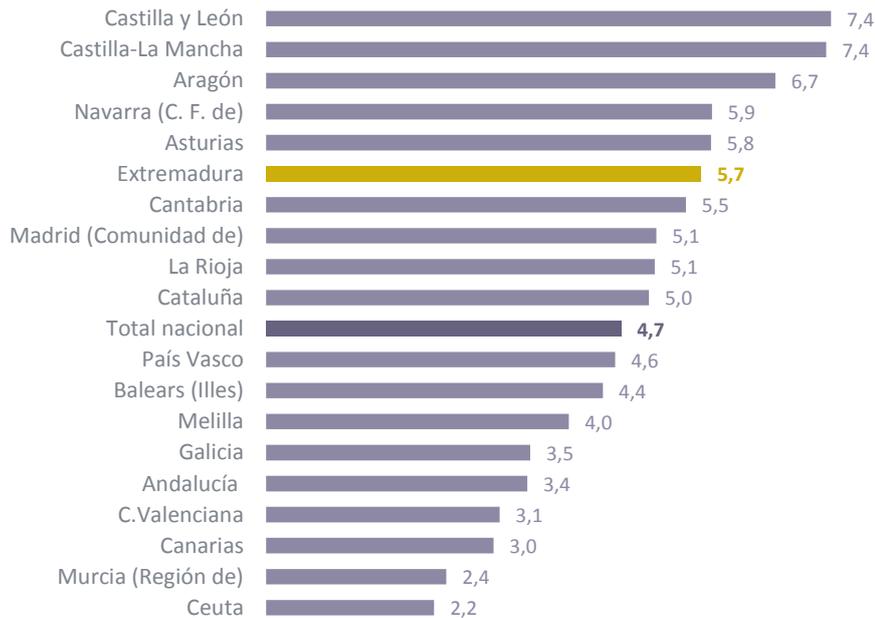


Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

Servicios de atención residencial

A 31 de diciembre de 2011, el número de plazas en centros residenciales en Extremadura asciende a 12.172, distribuidas en 236 centros. Esto implica un índice de cobertura del 5,7% sobre el total de población de 65 y más años, superior al índice de cobertura nacional, que se sitúa en 4,7%.

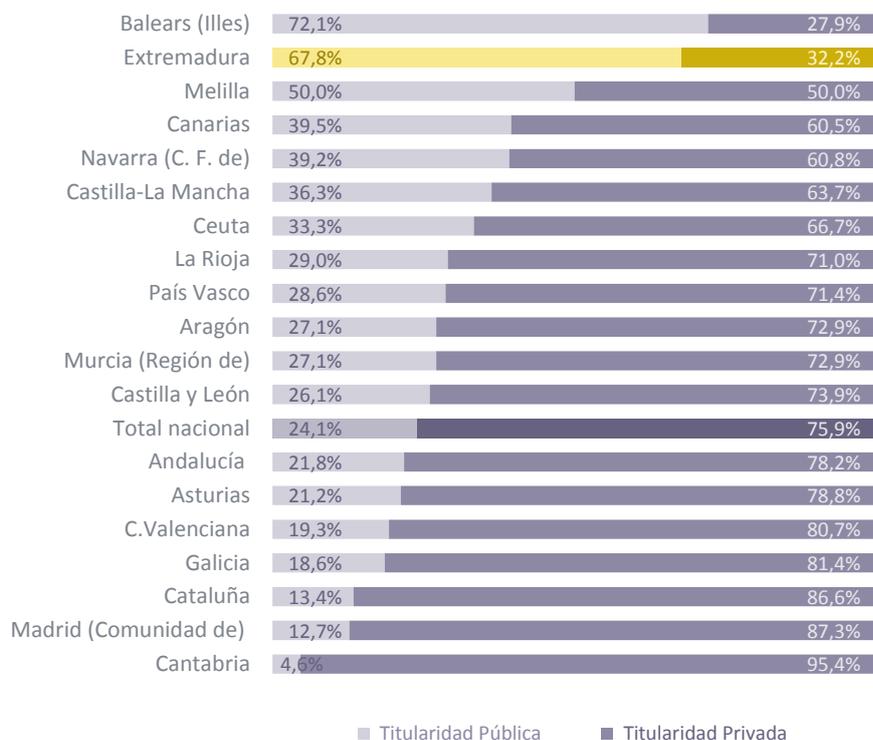
GRÁFICO 108: COBERTURA DE LOS CENTROS RESIDENCIALES (Nº PLAZAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011



Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

De las 12.172 plazas disponibles en los centros residenciales, un 51,9% son públicas, un 9% concertadas y el 39,1% restante son plazas privadas. Esto significa que algo más del 60% son plazas de financiación pública (60,9%). Un 67,8% de los centros son públicos. Solamente en Extremadura y Baleares hay más centros públicos que privados.

GRÁFICO 109: DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE CENTROS RESIDENCIALES POR TITULARIDAD 2011



Fuente: Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores. IMSERSO

Las personas usuarias de centros residenciales son, en su mayoría, personas de edad avanzada, con más de 80 años (59%), cuya edad media se sitúa en torno a los 82 años. La edad media de ingreso es de 81 años (83 las mujeres y 80 los hombres).

El 57% del total son mujeres (un 41% del total son mujeres de más de 80 años); el 53% son personas en situación de dependencia y el 14% tienen alguna demencia y ocupa una plaza psicogerátrica.

4. Salarios e ingresos

Retribuciones: salarios, pensiones y prestaciones por desempleo

Distribución salarial

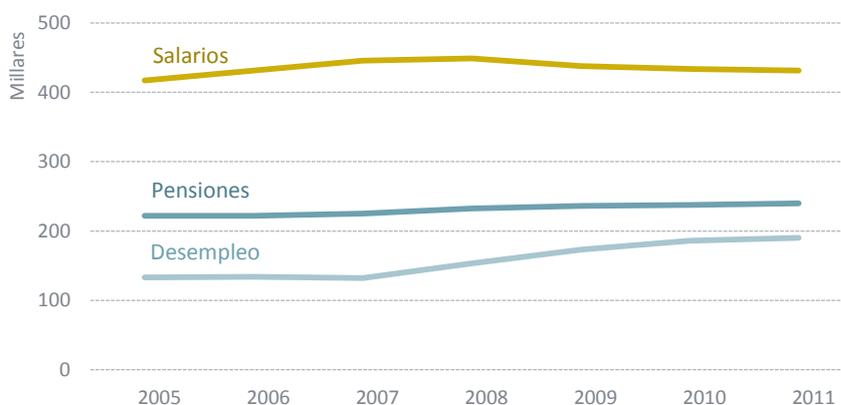
Brecha salarial

Retribuciones: salarios, pensiones y prestaciones por desempleo



Según la Agencia Tributaria, un total de 683.076 personas han recibido algún tipo de retribución en Extremadura (salario, prestación por desempleo y/o pensión) durante el ejercicio 2011. Algo más de un 63% son perceptoras de salario, un 35% de pensiones y casi un 28% de prestaciones por desempleo.

GRÁFICO 110: NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN NATURALEZA DE LAS RETRIBUCIONES PERCIBIDAS. EXTREMADURA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

Esto supone que hay 13.813 personas más que en 2007 que son perceptoras de algún tipo de retribución, un 2,1% más. Este aumento se debe al incremento de personas que perciben pensiones y prestaciones por desempleo, ya que el número de personas con salario ha descendido un 3,2% desde 2007 a 2011.

GRÁFICO 111: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN NATURALEZA DE LAS RETRIBUCIONES PERCIBIDAS. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

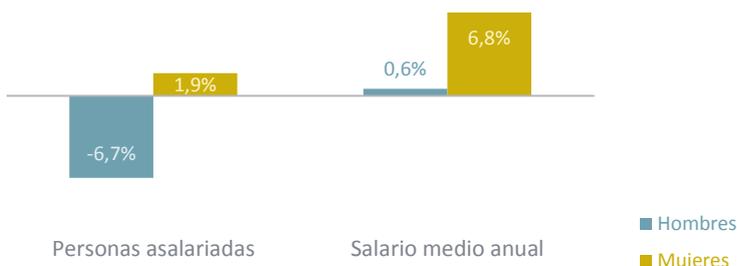
La variación más importante es la del número de personas que perciben prestaciones por desempleo, que desde 2007 ha aumentado un 44,2%. Este incremento ha sido más importante en el conjunto nacional (63,5%).

Salarios

En 2011, hay 431.367 personas que han cobrado un salario (245.171 hombres y 186.196 mujeres), 14.228 personas menos que en 2007, esto es una reducción del 3,2%. El número de hombres asalariados se ha reducido un 6,7% en este periodo, mientras que el de mujeres presenta un leve aumento.

El salario medio anual en 2011 es de 14.436 euros para ambos sexos, 12.612 euros las mujeres y 15.821 los hombres. De 2007 a 2011 el salario medio anual de los hombres ha subido 6 décimas, mientras que el de las mujeres ha experimentado un aumento del 6,8%.

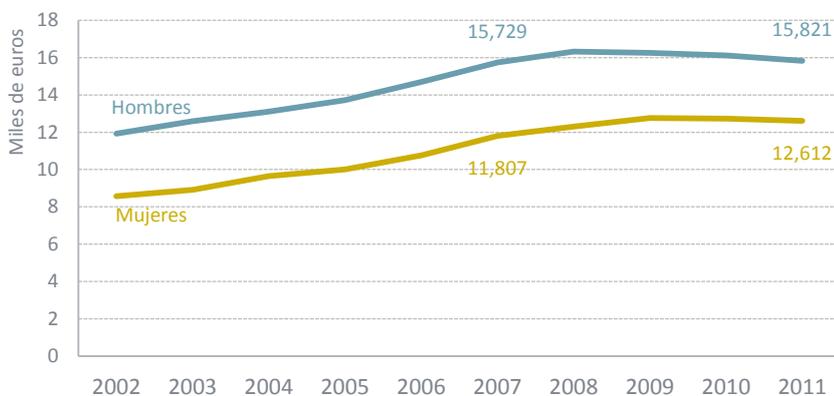
GRÁFICO 112: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS Y EL SALARIO MEDIO ANUAL PERCIBIDO. EXTREMADURA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

No obstante, el número de hombres que cobraron un salario es superior al de mujeres, siendo las mujeres un 43,2% del total en el ejercicio 2011 y el salario medio anual de los hombres es unos 3.200 euros superior al de las mujeres, diferencia que en ese periodo ha disminuido unos 700 euros.

GRÁFICO 113: EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO ANUAL PERCIBIDO. EXTREMADURA

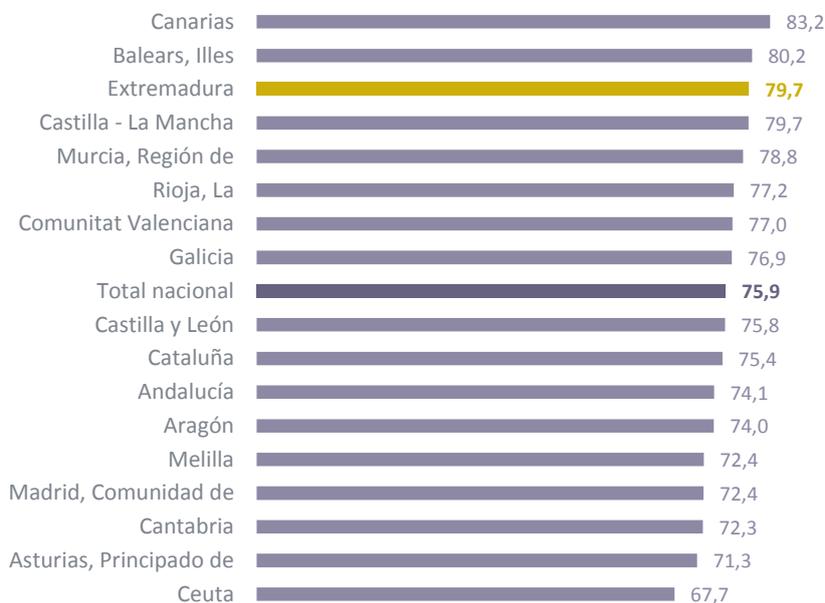


Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

En comparación con el resto de comunidades autónomas, en Extremadura las personas asalariadas perciben el salario medio anual más bajo, tanto hombres como mujeres. La diferencia de salario entre ambos sexos sin embargo es

menor que la media nacional, sólo por detrás de Canarias y Baleares. En Extremadura las mujeres perciben un salario equivalente al 79,7% del de los hombres.

GRÁFICO 114: SALARIO MEDIO ANUAL PERCIBIDO POR LAS MUJERES EN RELACIÓN AL DE LOS HOMBRES (%) 2011



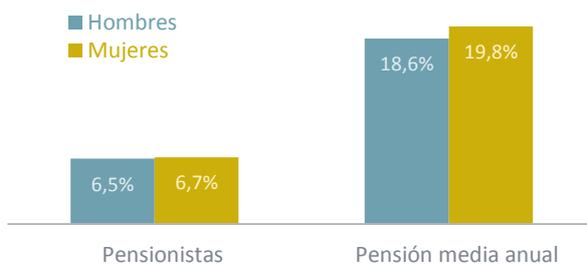
Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

Pensiones

En 2011, hay 239.887 personas que han cobrado una pensión (131.744 hombres y 108.143 mujeres), 14.873 personas más que en 2007, esto es un aumento del 6,6%. El número de hombres y mujeres pensionistas ha aumentado de manera similar, un 6,6% en este periodo.

La pensión media anual en 2011 es de 10.351 euros para ambos sexos, 9.179 euros las mujeres y 11.314 los hombres. De 2007 a 2011 la pensión media anual de los hombres ha subido un 18,6%, y la de las mujeres un 19,8%.

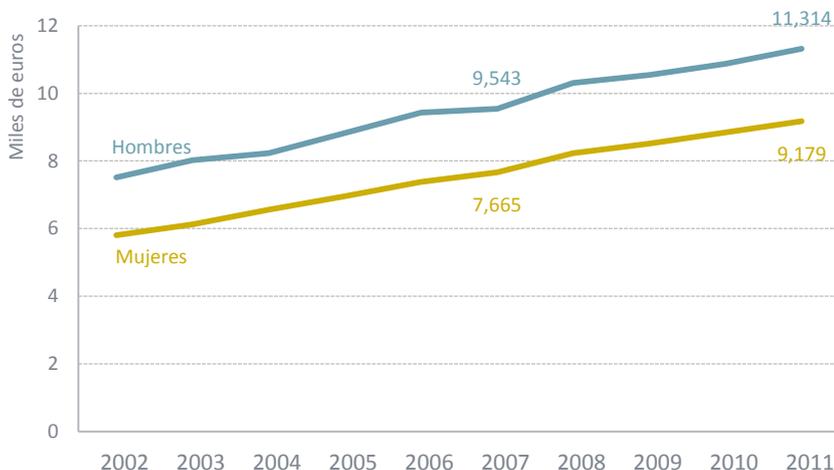
GRÁFICO 115: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PENSIONISTAS Y LA PENSIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA. EXTREMADURA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

No obstante, el número de hombres que cobraron una pensión es superior al de mujeres, siendo las mujeres un 45,1% del total en el ejercicio 2011 y la pensión media anual de los hombres es unos 2.100 euros superior a la de las mujeres, diferencia que en ese periodo además ha aumentado unos 250 euros.

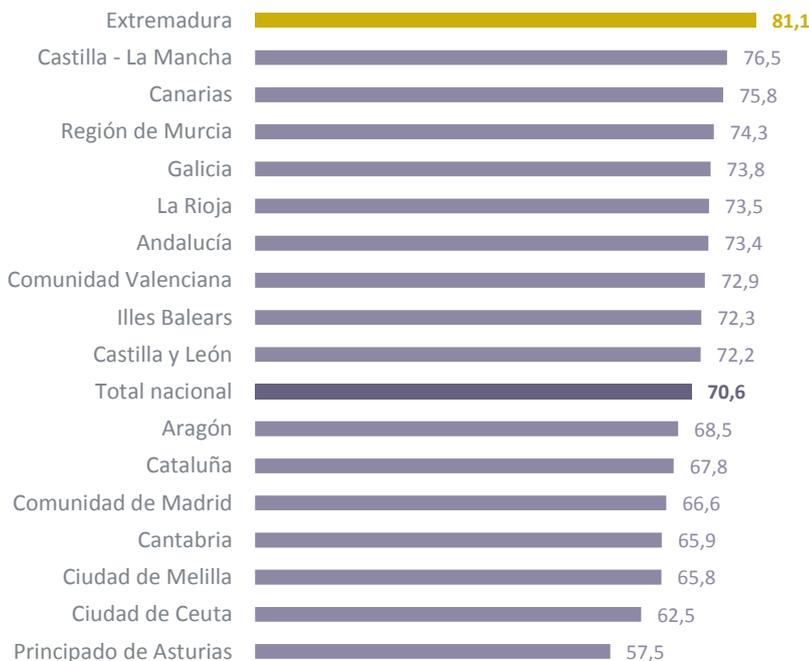
GRÁFICO 116: EVOLUCIÓN DE LA PENSIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA. EXTREMADURA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

En comparación con el resto de comunidades autónomas, en Extremadura los pensionistas perciben la pensión media anual más baja, tanto hombres como mujeres. La diferencia en el importe entre ambos sexos sin embargo es la menor. En Extremadura las mujeres perciben una pensión equivalente al 81,1% de la de los hombres.

GRÁFICO 117: PENSIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA POR LAS MUJERES EN RELACIÓN A LA DE LOS HOMBRES (%) 2011



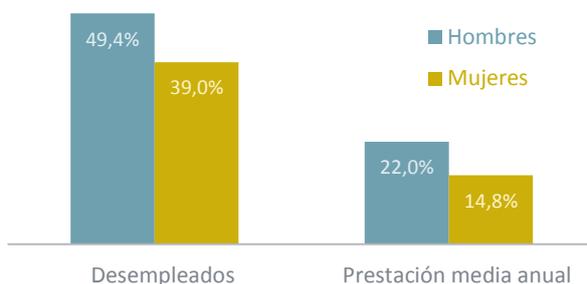
Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

Desempleo

En 2011, hay 190.414 personas que han cobrado una prestación por desempleo (98.754 hombres y 91.660 mujeres), 58.379 personas más que en 2007, esto es un aumento del 44,2%. El número de hombres que han cobrado prestación por desempleo creció un 49,4% y el de mujeres un 39% en este periodo.

La prestación media anual en 2011 es de 3.363 euros para ambos sexos, 3.108 euros las mujeres y 3.600 los hombres. De 2007 a 2011 la prestación media anual de los hombres ha subido un 22%, y la de las mujeres un 14,8%.

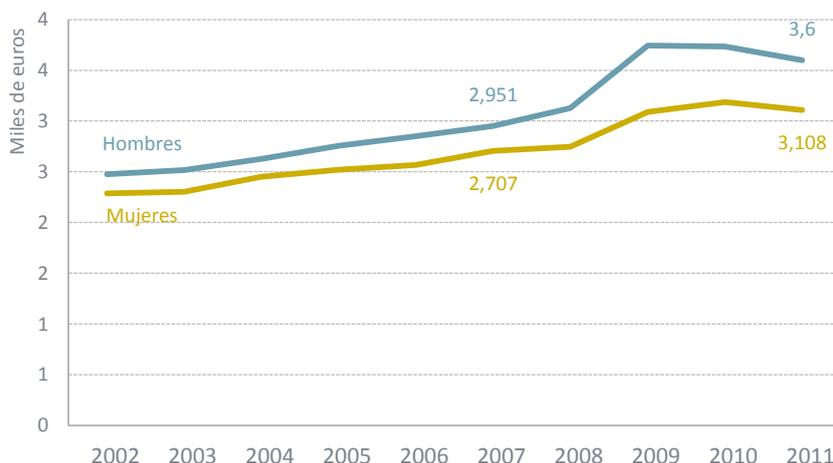
GRÁFICO 118: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PERSONAS DESEMPLEADAS Y LA PRESTACIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA. EXTREMADURA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

No obstante, el número de hombres que cobraron una prestación es superior al de mujeres, siendo las mujeres un 48,1% del total en el ejercicio 2011 y la prestación media anual de los hombres es unos 500 euros superior a la de las mujeres, diferencia que en ese periodo además ha aumentado unos 250 euros.

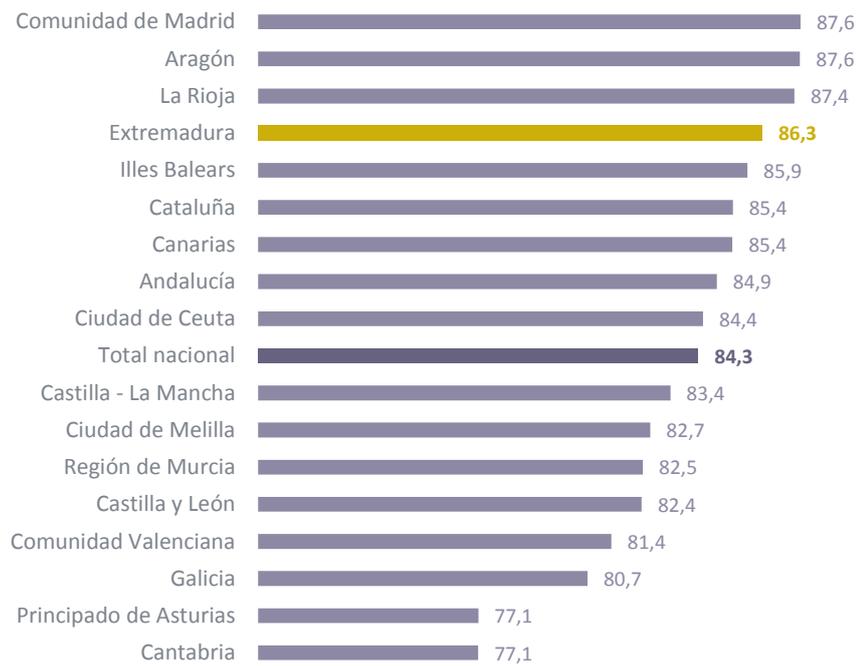
GRÁFICO 119: EVOLUCIÓN DE LA PRESTACIÓN MEDIA ANUAL POR DESEMPLEO PERCIBIDA. EXTREMADURA



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

En comparación con el resto de comunidades autónomas, en Extremadura los desempleados perciben la segunda prestación media anual más baja, por detrás de Baleares. La diferencia entre ambos sexos sin embargo es menor que la media nacional, por detrás de Madrid, Aragón y La Rioja. En Extremadura las mujeres perciben una prestación equivalente al 86,3% de la de los hombres.

GRÁFICO 120: PRESTACIÓN POR DESEMPLEO MEDIA ANUAL PERCIBIDA POR LAS MUJERES EN RELACIÓN A LA DE LOS HOMBRES (%) 2011



Fuente: Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias. Agencia Tributaria

Distribución salarial



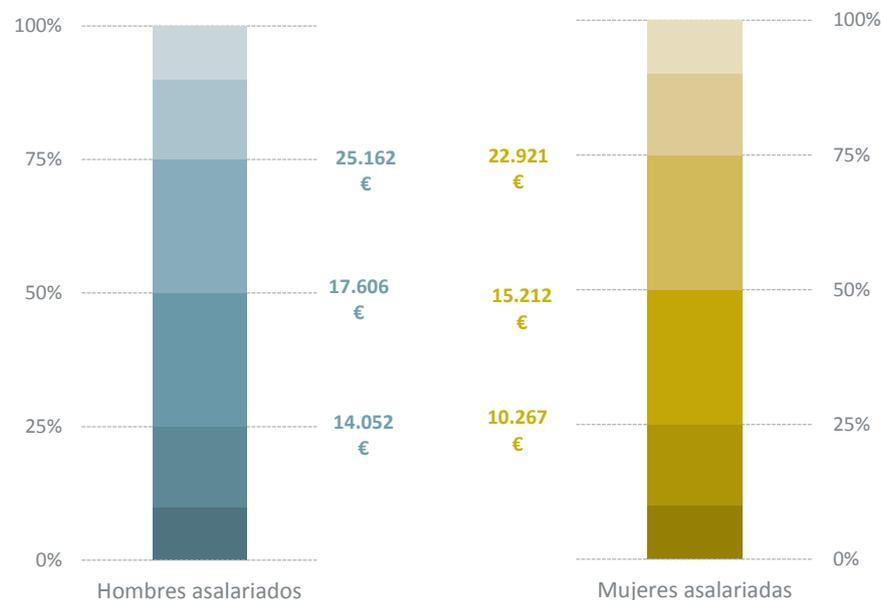
Una característica de las funciones de distribución salarial es su asimetría, ya que hay muchas más personas trabajadoras en los tramos salariales bajos que en los más elevados. Este hecho da lugar a que el salario medio sea superior tanto al salario mediano, como al más frecuente.

Así, la ganancia media anual para ambos sexos es de 19.879,5 euros en el año 2011, mientras que el salario mediano (el que divide al número de trabajadores/as en dos partes iguales, los que tienen un salario superior y los que tienen un salario inferior) presenta un valor de 16.805,5 euros.

Las diferencias en la distribución salarial de mujeres y hombres por separado, sin embargo, presentan valores muy distintos. El salario medio (en ganancia media anual) de los hombres son 21.318 euros, salario que se sitúa más de 3.200 euros por encima del salario medio de las mujeres, 18.061 euros.

El salario que divide a las mujeres en dos grupos iguales, las que tienen un salario superior y las que tienen uno inferior, es de 15.212 euros, mientras que para los hombres son 17.606 euros.

GRÁFICO 121: CUARTILES DE LA DISTRIBUCIÓN SALARIAL (GANANCIA MEDIA ANUAL) SEGÚN SEXO 2011. EXTREMADURA



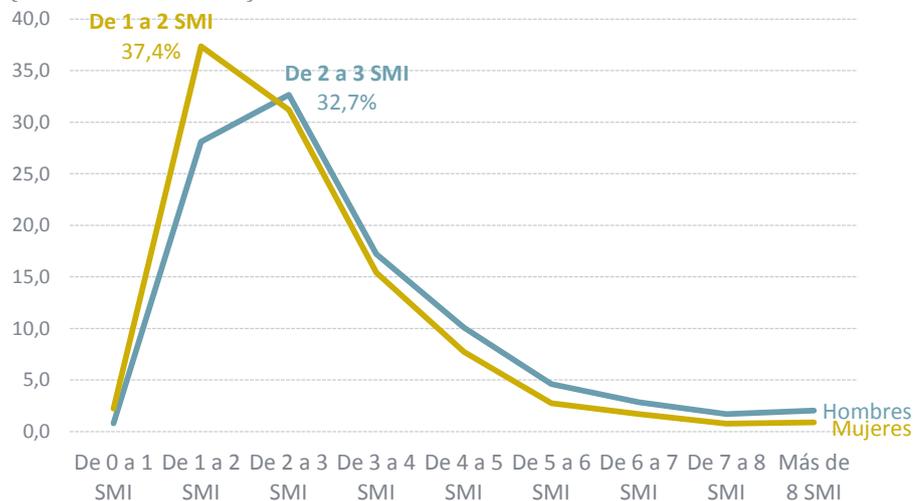
Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

La desigualdad de la distribución salarial entre sexos es apreciable también si comparamos el porcentaje hombres y mujeres en función de su ganancia respecto al Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que en 2011 se sitúa en 8.979,6 euros.

Así, en el año 2011, el 16,4% de las mujeres en España tuvo ingresos salariales menores o iguales que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI), frente al 6,8% de los hombres. Si se tienen en cuenta los salarios más elevados, el 10% de los hombres presentaron unos salarios cinco veces superiores al SMI, frente al 4,4% de las mujeres.

Si se toma en cuenta únicamente a las personas que trabajan a tiempo completo, el porcentaje de población que trabaja por debajo del SMI se reduce pero el porcentaje de mujeres es superior al de hombres. Por otra parte, el tramo salarial más frecuente entre las mujeres es de 1 a 2 veces el SMI, un 37,4% de las mujeres asalariadas tiene un salario en este intervalo. Para los hombres, el tramo salarial más frecuente es el de 2 a 3 veces el SMI, un 32,7% de los hombres se sitúa en este intervalo.

GRÁFICO 122: PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS (TIEMPO COMPLETO) EN FUNCIÓN DE SU GANANCIA CON RESPECTO AL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (SMI) (%TOTAL MISMO SEXO) 2011. ESPAÑA



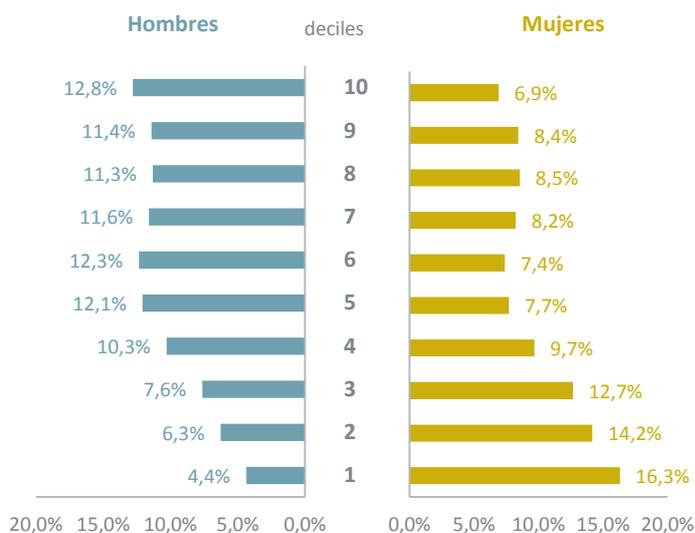
Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

También los resultados de la Encuesta de Población Activa sobre deciles de salarios (salario mensual) del empleo principal muestran que las mujeres tienen una mayor concentración en salarios bajos que los hombres.

Para calcular los deciles salariales, se ordena la población asalariada según la cuantía del salario mensual percibido y se divide en diez grupos iguales (10% de trabajadores/as en cada grupo). El primer decil corresponde al 10% de trabajadores con menores salarios, el segundo al 10% siguiente de nivel de salarios, hasta llegar al décimo decil que corresponde al 10% de trabajadores con mayores ingresos.

En el año 2011, según la distribución de salarios mensuales de las mujeres, el 52,9% de asalariadas se concentraban en los deciles inferiores al decil 5. En la distribución salarial de los hombres este porcentaje era del 28,6% de asalariados. En los deciles superiores (8, 9 y 10) de la distribución salarial de las mujeres, se concentraban en el año 2011 el 23,8% de asalariadas. En los mismos deciles, en la distribución salarial de los hombres se concentraban el 35,5% de asalariados.

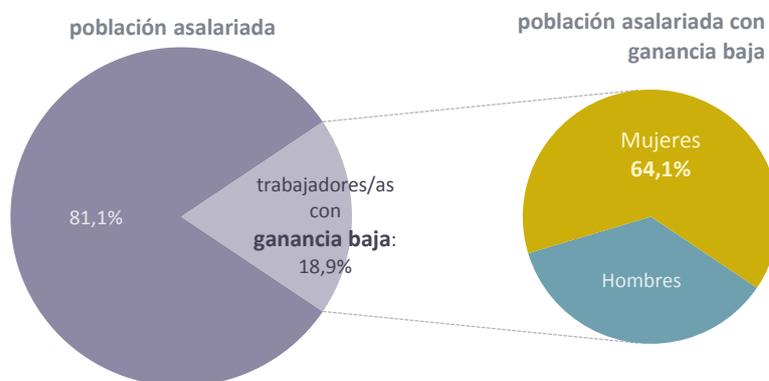
GRÁFICO 123: DISTRIBUCIÓN POR DECILES DEL SALARIO MENSUAL (%TOTAL MISMO SEXO) SIN DIFERENCIAR JORNADA 2011. ESPAÑA



Fuente: Encuesta de población activa. INE

Otra medida que completa la descripción de la desigualdad de la distribución salarial: el 18,9% de las personas que reciben un salario, tienen una ganancia por hora por debajo de los dos tercios de la ganancia mediana, lo que se conoce como *ganancia baja*. El 64,1% de las personas asalariadas con *ganancia baja* son mujeres.

GRÁFICO 124: PROPORCIÓN (%) DE MUJERES EN EL TOTAL DE ASALARIADOS/AS CON GANANCIA BAJA 2011. ESPAÑA



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

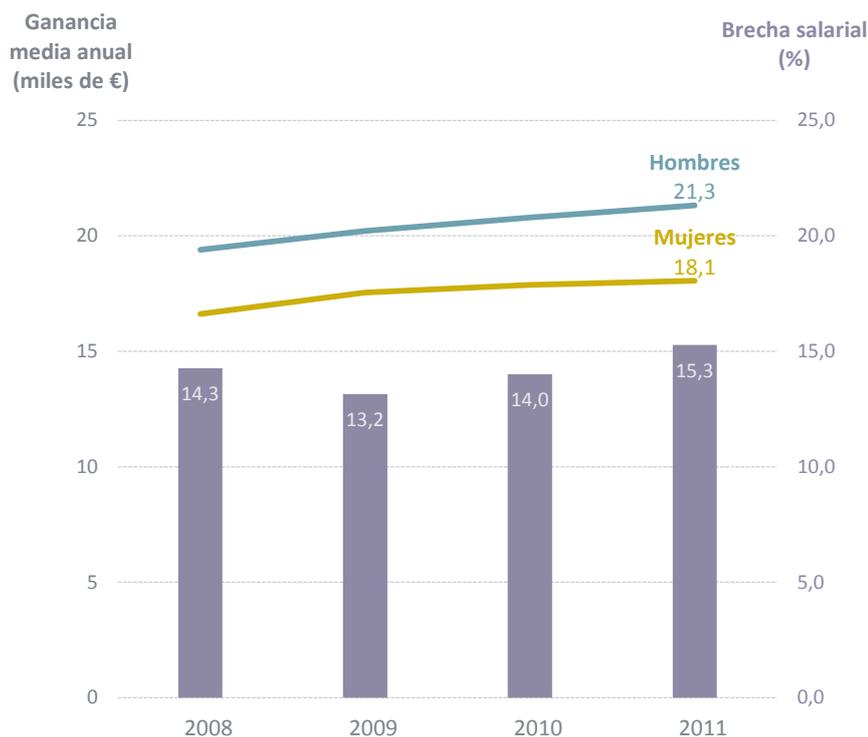
Brecha salarial



Antes de proceder al análisis de la brecha salarial a través de los datos de la Encuesta de Estructura Salarial, hay que señalar que dicha encuesta se realiza entre trabajadores/as por cuenta ajena que presten sus servicios en centros de cotización durante al menos dos meses, siendo uno de ellos el mes de Octubre. En esta encuesta además se excluyen las actividades agrícolas, ganaderas, defensa y el personal doméstico. También es importante destacar que en el año 2008 el INE incorpora por primera vez a la encuesta a las personas asalariadas del sector público, por lo tanto los resultados no son comparables con datos de años anteriores.

En Extremadura, la ganancia media anual fue de 21.318 euros para los hombres y de 18.061 euros para las mujeres. Por tanto, la ganancia media anual femenina supuso el 84,7% de la masculina, o lo que es lo mismo, la brecha salarial en Extremadura es del 15,3% a nivel global.

GRÁFICO 125: GANANCIA MEDIA ANUAL Y BRECHA SALARIAL. EXTREMADURA

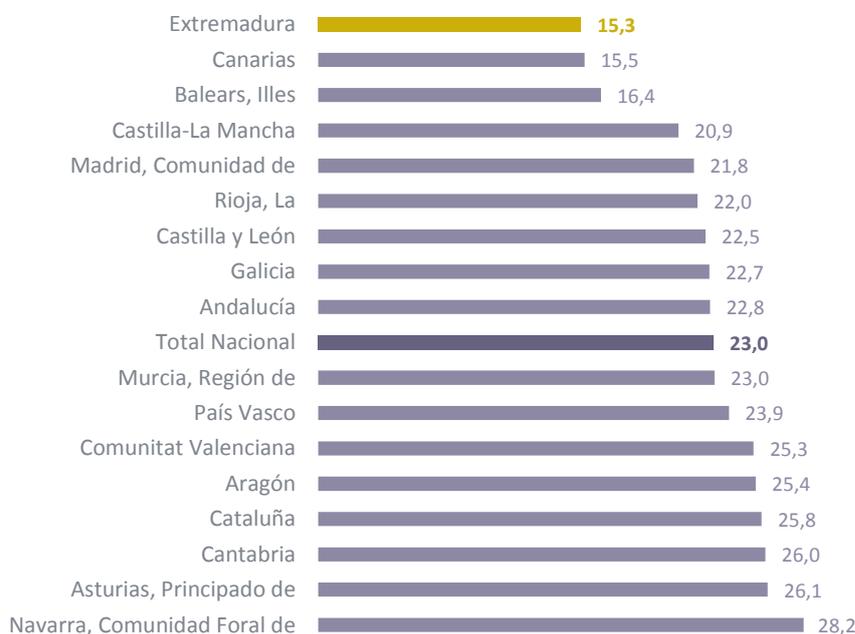


Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

Desde 2008 a 2011, la ganancia media anual de hombres y mujeres se ha incrementado, pero la de las mujeres a un ritmo menor, con lo que la brecha de género aumenta. Desde 2009 ha estado aumentando 1 punto por año hasta superar por primera vez en 2011 los 15 puntos.

La brecha salarial en Extremadura es más baja que en el resto de comunidades autónomas, 7,7 puntos por debajo de la media nacional.

GRÁFICO 126: BRECHA SALARIAL POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2011



Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

Esta diferencia se matiza si se consideran situaciones similares respecto a variables tales como tipo de contrato, de jornada, ocupación, antigüedad, etc.

En cuanto al sector económico, la Encuesta de Estructura Salarial presenta en Extremadura el problema de la falta de representatividad en la muestra de las mujeres en los sectores más masculinizados. Así, y puesto que dicha encuesta no incluye al sector agrícola, el único dato válido es el del sector servicios. Con otras variables de desagregación como la ocupación (una de las que más influye en el nivel salarial) ocurre igual.

A nivel nacional, en el año 2011, la ganancia media anual de las mujeres fue inferior a la de los hombres en todas las actividades económicas. Las ocupaciones con remuneraciones más altas fueron las mismas tanto para hombres como para mujeres, y en el mismo orden. Los Grupos Principales con remuneraciones más bajas también coincidieron en hombres y en mujeres, pero con orden diferente.

La menor diferencia salarial entre sexos se dio en el grupo de Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas. Por su parte, la mayor diferencia se produjo en el grupo de Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte).

5. Educación

Escolarización y abandono educativo temprano

Nivel educativo

Elección de enseñanza

Escolarización y abandono educativo temprano

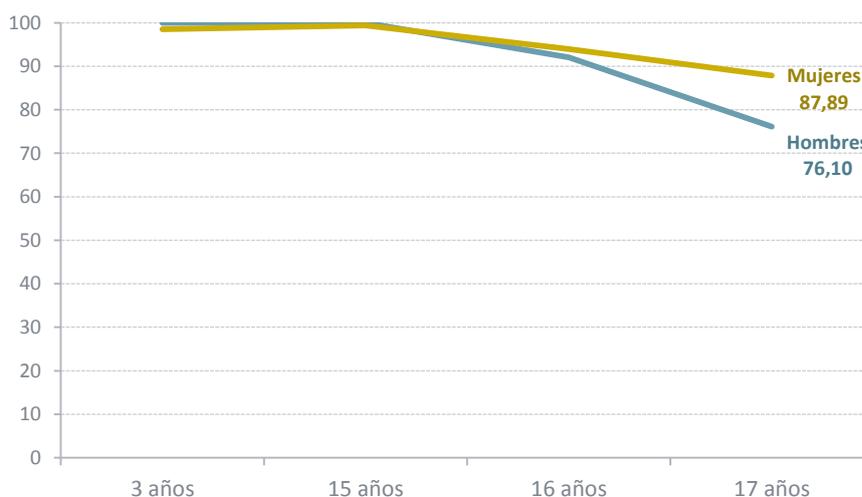


La educación infantil se extiende hasta los 6 años, edad en la que se produce la incorporación a la educación obligatoria. A partir de los 15 años las tasas de escolarización disminuyen en ambos sexos, pero a los 16 y 17 años las tasas femeninas son superiores a las masculinas, lo que significa que las mujeres abandonan menos el sistema educativo a esas edades que los hombres.

A los 16 años, edad teórica de las enseñanzas postobligatorias, existe una mayor participación femenina que masculina. En el curso 2010-2011, la tasa neta de escolarización femenina los 16 años supera en 1,89 puntos a la masculina (92,1% para los hombres y 94% para las mujeres).

A los 17 años las tasas de escolarización de las mujeres se distancian casi 12 puntos de las de los hombres.

GRÁFICO 127: TASAS NETAS DE ESCOLARIZACIÓN POR EDAD, CURSO 2010-2011. EXTREMADURA



Fuente: Las cifras de la educación en España. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

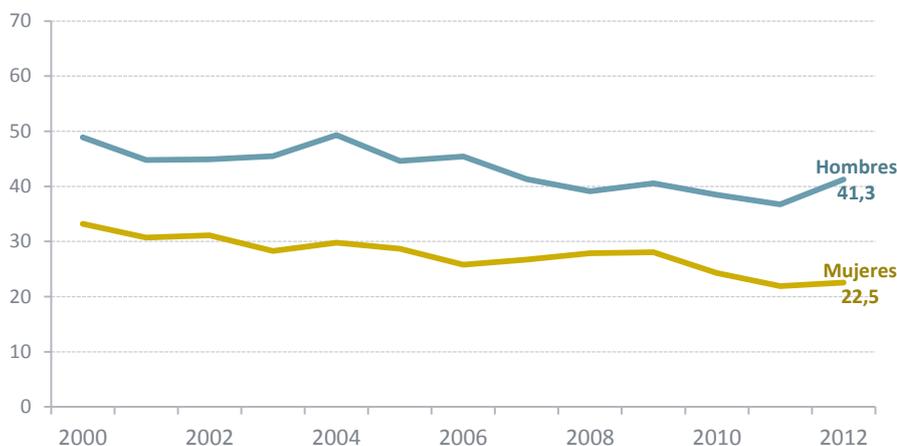
La tasa de escolarización masculina a los 17 años en Extremadura (76,1%) es una de las más bajas de España, sólo por detrás de las Islas Baleares, y alejada de la media nacional (84 %) que está a 3,5 puntos de la femenina.

El abandono educativo temprano es el porcentaje de personas de 18 a 24 años que no ha completado la educación secundaria de segunda etapa y no sigue ningún tipo de estudio o formación. Este indicador está definido e incluido en indicadores estructurales de la Unión Europea y forma parte de los indicadores para el seguimiento de la estrategia 2020. Se pretende que el valor de este indicador no supere un valor del 10% en el año 2020.

En Extremadura en el año 2012 la tasa de abandono educativo temprano alcanza el 32,2% de media, con una amplia diferencia entre hombres y mujeres.

El 22,5% de las mujeres de 18 a 24 años ha dejado los estudios al finalizar la enseñanza obligatoria o antes. En el caso de los hombres el porcentaje asciende al 41,3%.

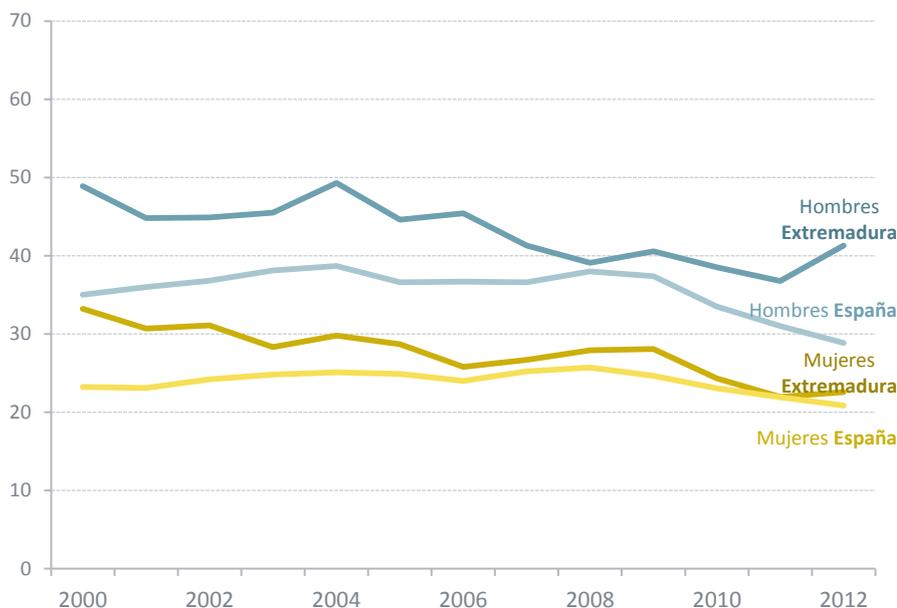
GRÁFICO 128: EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ABANDONO EDUCATIVO TEMPRANO. EXTREMADURA



Fuente: Indicadores de la educación de la Estrategia Europea 2020. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

La tasa de abandono educativo temprano de las mujeres en Extremadura ha alcanzado niveles similares a la tasa nacional en 2012. La tasa de los hombres, por el contrario, ha ampliado su diferencia con la media nacional en los últimos años.

GRÁFICO 129: EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ABANDONO EDUCATIVO TEMPRANO. EXTREMADURA Y ESPAÑA

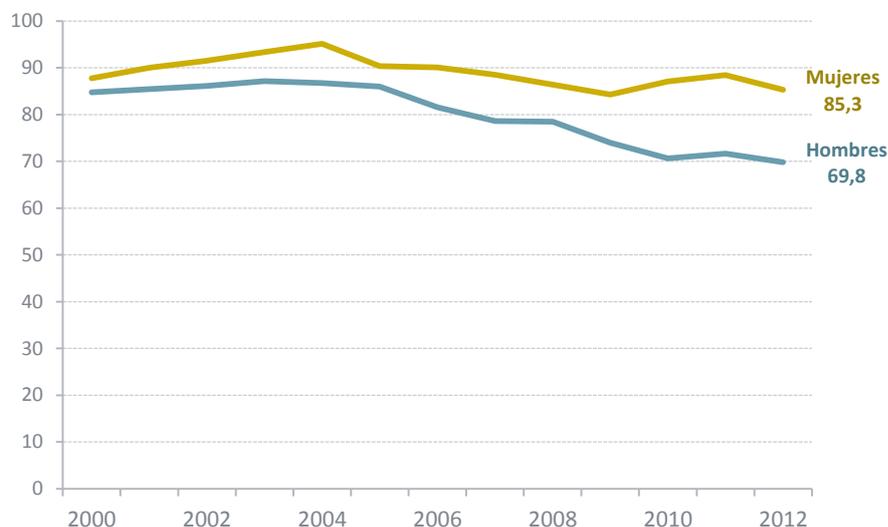


Fuente: Indicadores de la educación de la Estrategia Europea 2020. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Así, el porcentaje de población de 20 a 24 años titulada al menos en Educación Secundaria Obligatoria se ha distanciado en los últimos años para hombres y

mujeres. En 2012, un 85,3% de las mujeres de 20 a 24 años tienen título de Educación Secundaria Obligatoria o superior. Para los hombres el porcentaje baja más de 15 puntos, hasta el 69,8%.

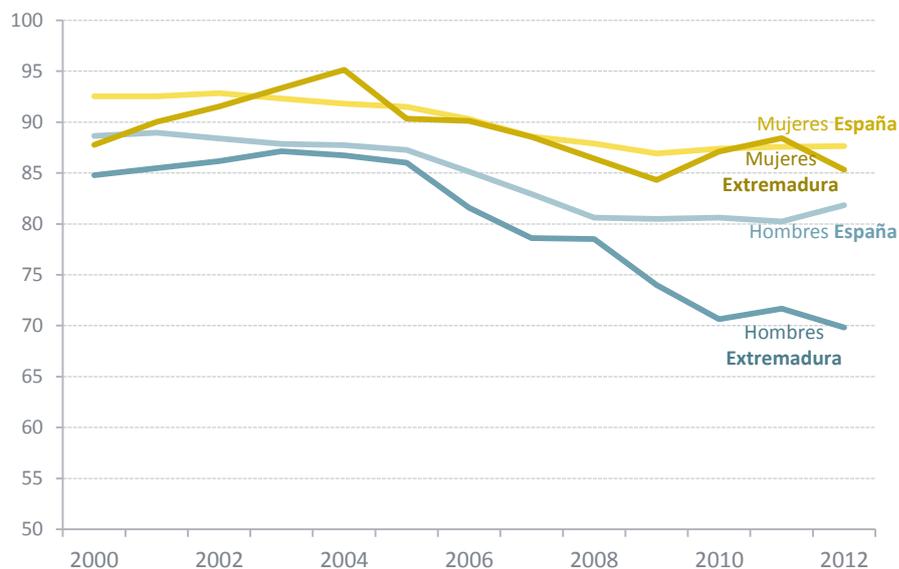
GRÁFICO 130: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS TITULADA AL MENOS EN EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA. EXTREMADURA



Fuente: Las cifras de la educación en España. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

La distancia entre hombres y mujeres no es tan grande a nivel nacional, donde, en 2012, el 81,8% de los hombres de 20 a 24 años ha completado la Educación Secundaria Obligatoria, a 5,8 puntos del porcentaje de mujeres.

GRÁFICO 131: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS TITULADA AL MENOS EN EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Las cifras de la educación en España. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Nivel educativo

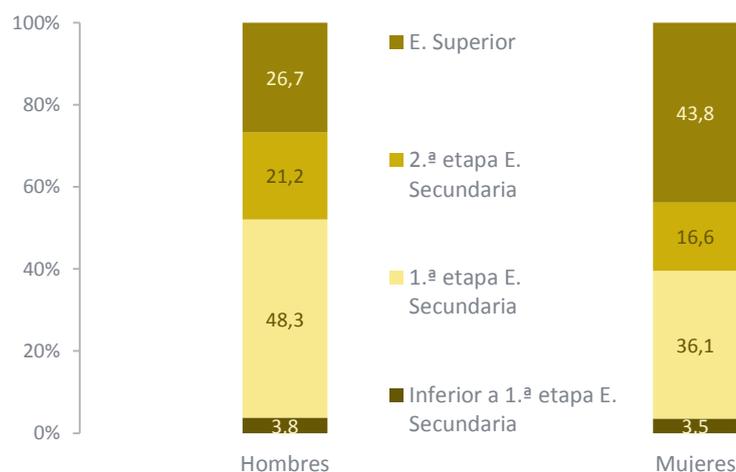


El nivel educativo de la población adulta (25 a 64 años) en Extremadura en 2012 presenta diferencias en cuanto a la concentración de hombres y mujeres en los distintos niveles.

Así, mientras que en dos niveles los porcentajes de hombres y mujeres son similares (nivel inferior a 1ª etapa de Educación Secundaria y 2ª etapa de Educación Secundaria) hay otros dos niveles donde la concentración de hombres y mujeres son significativamente distintos.

El 48,3% de los hombres de 25 a 64 años tiene estudios equivalentes a 1ª etapa de Educación Secundaria, porcentaje que en las mujeres baja 12 puntos hasta el 36,1%. En el otro lado, el 43,8% de las mujeres tienen Estudios Superiores, mientras que para los hombres el porcentaje baja 17 puntos hasta el 26,7%.

GRÁFICO 132: NIVEL DE FORMACIÓN DE LA POBLACIÓN DE 25 A 64 AÑOS (PORCENTAJE SOBRE TOTAL MISMO SEXO) 2012. EXTREMADURA



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El contenido de las distintas categorías de *nivel de formación de la población adulta* se corresponde con el establecido en la Clasificación Nacional de Educación (CNED):

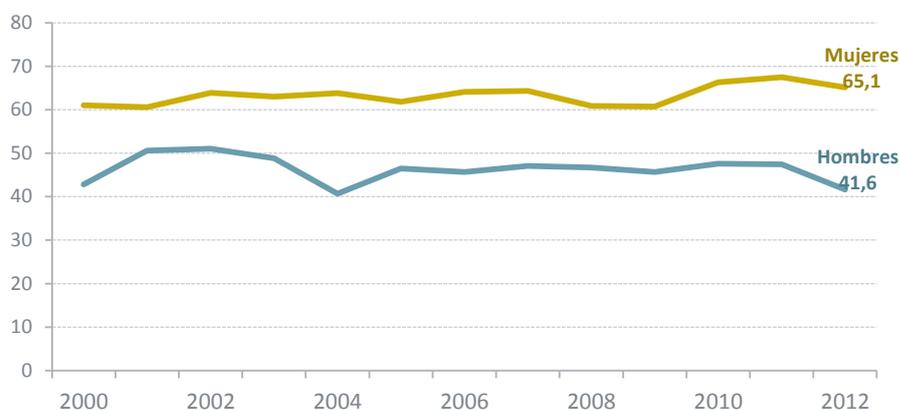
- *Inferior a primera etapa de E.Secundaria:* Población que no ha completado la 1ª etapa de Educación Secundaria. Incluye por lo tanto, personas analfabetas y aquellas que han completado años de escolaridad, aunque sin finalizar el equivalente a la escolaridad obligatoria.
- *1ª etapa de E.Secundaria:* Graduado en Secundaria, Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Certificado de Escolaridad y programas de formación e inserción laboral correspondientes a este nivel.

- **2ª Etapa de E.Secundaria:** Bachiller, título de Técnico (Ciclos Formativos de Grado Medio), programas de formación e inserción laboral correspondientes a este nivel y titulaciones equivalentes
- **Estudios Superiores:** Doctorado, Licenciatura, Diplomatura, Técnico Superior (Ciclos Formativos de Grado Superior) y titulaciones equivalentes.

Enseñanza Secundaria, 2ª etapa

En el año 2012, el porcentaje de mujeres de 20 a 24 años que ha completado el nivel de estudios secundarios de 2ª etapa (65,1%) es superior al de varones (41,6%). En los últimos años, el porcentaje de población joven que alcanza este nivel educativo se ha mantenido prácticamente constante.

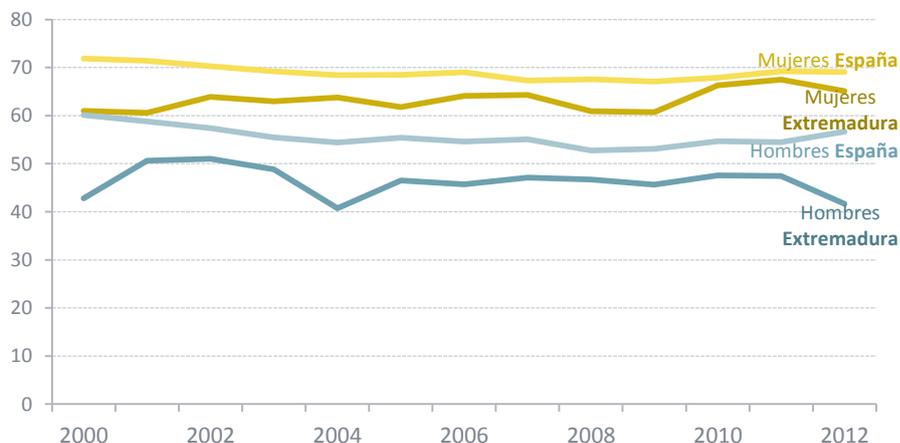
GRÁFICO 133: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS QUE HA COMPLETADO AL MENOS LA 2ª ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA. EXTREMADURA



Fuente: Las cifras de la educación en España. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Los valores del conjunto nacional son significativamente más altos que los de Extremadura en el caso de los hombres, mientras que para las mujeres los porcentajes se han ido acercando.

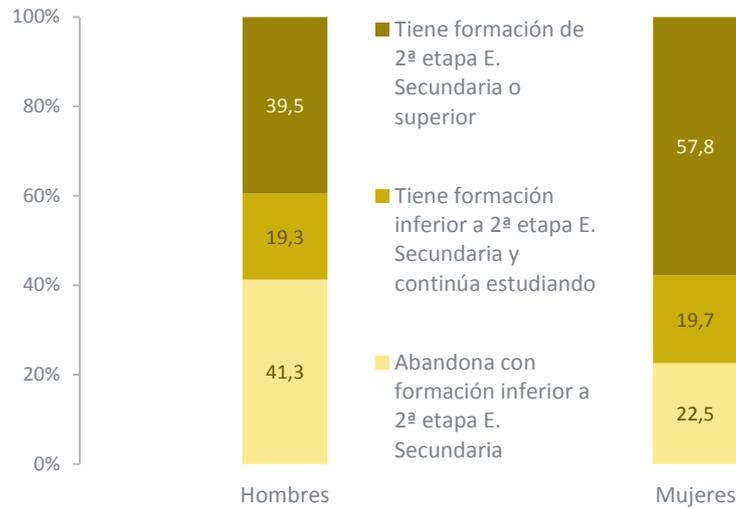
GRÁFICO 134: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS QUE HA COMPLETADO AL MENOS LA 2ª ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Las cifras de la educación en España. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Así, en 2012 el nivel educativo de la población joven de 18 a 24 años muestra diferencias importantes para mujeres y hombres. Más de la mitad de las mujeres de esas edades (el 57,8%) tiene título de 2ª etapa de educación secundaria o superior, en el caso de los hombres el porcentaje no llega al 40%. Mientras, el porcentaje de los hombres que abandona con formación inferior a 2ª etapa de Educación Secundaria es muy superior al de mujeres.

GRÁFICO 135: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN DE 18-24 AÑOS, SEGÚN SITUACIÓN EDUCATIVA, POR SEXO 2012. EXTREMADURA

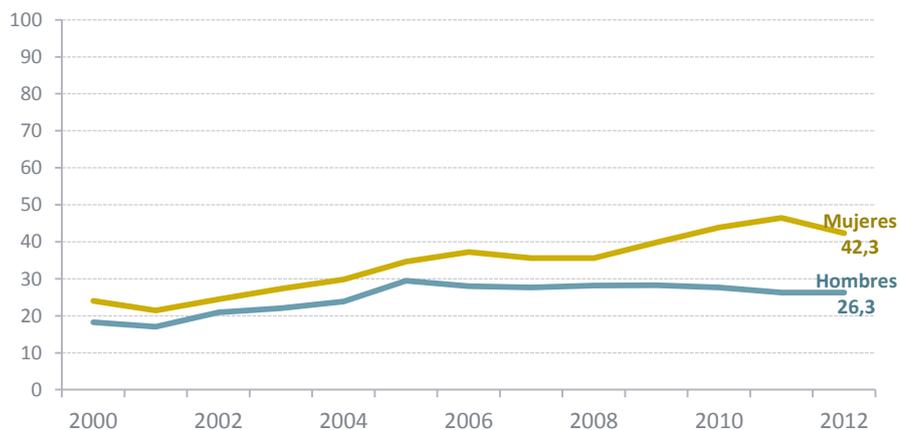


Fuente: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa: Nivel de Formación y Formación Permanente, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Educación Superior

En el año 2012, un 26,3% de los varones y un 42,3% de las mujeres de 30 a 34 años tienen un nivel de formación correspondiente a educación superior.

GRÁFICO 136: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 30 A 34 AÑOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR (SOBRE TOTAL MISMO SEXO). EXTREMADURA

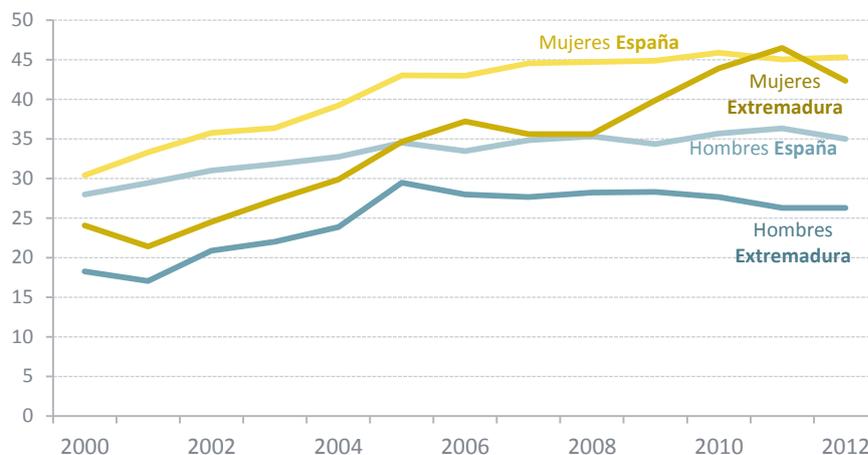


Fuente: Indicadores de la educación de la Estrategia Europea 2020. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Este porcentaje sigue una tendencia creciente en los últimos años, especialmente para las mujeres, mientras que para los hombres parece haberse estabilizado a partir del año 2005, con lo que la diferencia entre ambos

ha aumentado, desde los 5,8 puntos en el año 2000 a los 16 puntos de diferencia en el año 2012.

GRÁFICO 137: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 30 A 34 AÑOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR (SOBRE TOTAL MISMO SEXO). EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Indicadores de la educación de la Estrategia Europea 2020. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

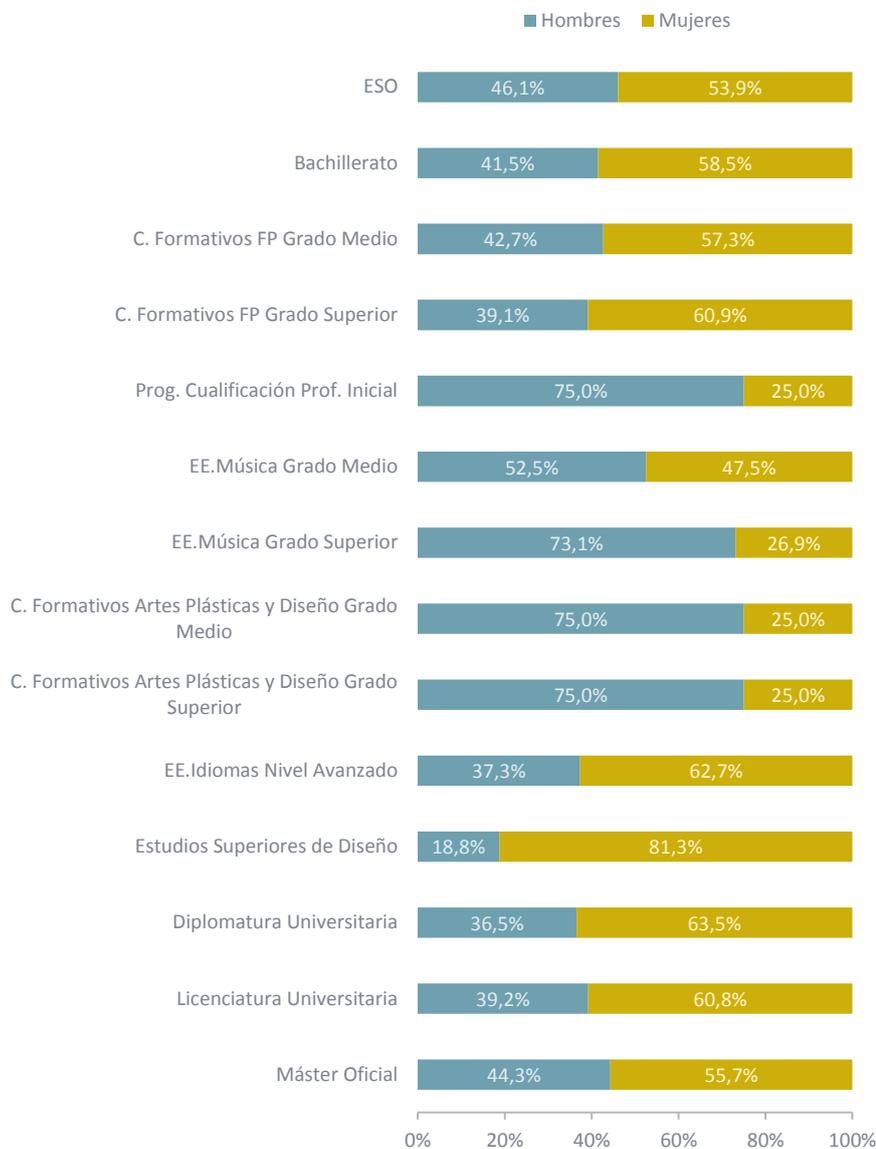
A nivel nacional, la diferencia a favor de las mujeres también ha ido en aumento, pero con menos intensidad que en Extremadura. En el año 2000 el porcentaje de mujeres con educación superior en España superaba en 2,4 puntos al de hombres y en 2012 la diferencia es de 10,3 puntos.

Elección de enseñanza



Si se analiza la proporción de hombres y mujeres que terminaron los estudios en el curso 2009-2010, se observa que las mujeres son mayoría en todas las enseñanzas excepto en cinco: los Programas de Cualificación Profesional Inicial, los Ciclos Formativos de Artes Plásticas y Diseño, tanto en Grado Medio como en Grado Superior y también en las Enseñanzas de Música de Grado Medio y Superior. En las nueve enseñanzas restantes, las mujeres son mayoría entre quienes terminan los estudios.

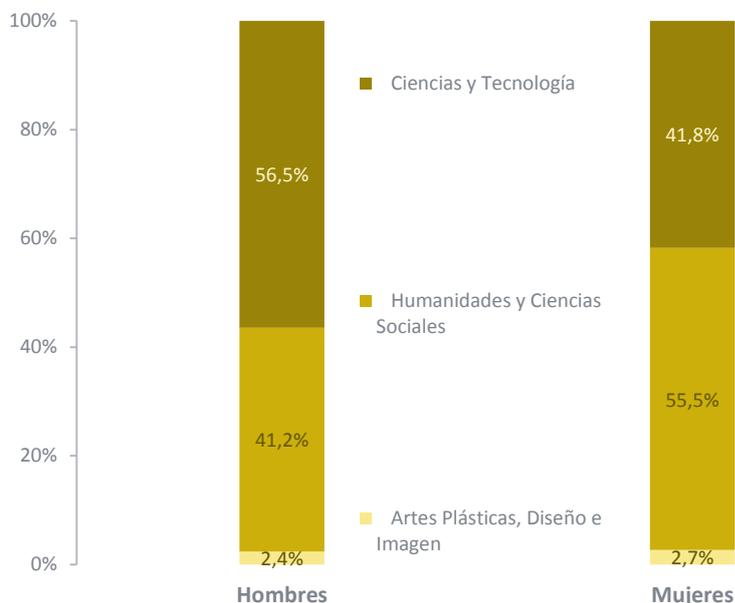
GRÁFICO 138: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN EL ALUMNADO QUE TERMINÓ LOS ESTUDIOS, POR ENSEÑANZA, CURSO 2009-2010. EXTREMADURA



Fuente: Las cifras de la educación en España. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Entre los alumnos que terminaron bachillerato en el curso 2010-2011, la mayoría lo hizo en la modalidad de Ciencia y Tecnología (el 56,5%), sin embargo, entre las alumnas la opción mayoritaria es la modalidad de Humanidades y Ciencias Sociales (un 55,5%).

GRÁFICO 139: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL ALUMNADO QUE TERMINA BACHILLERATO POR MODALIDAD, CURSO 2010-2011. EXTREMADURA



Fuente: Enseñanzas no universitarias. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

En Extremadura en el curso 2011-2012, se matricularon en Ciclos Formativos de Grado Medio 7.331 personas, bastante repartidas entre hombres y mujeres (51,3% de hombres y 48,7% de mujeres en el alumnado matriculado). No obstante, no hay datos publicados a nivel autonómico sobre esta distribución en cada una de las familias profesionales.

A nivel nacional, hay familias profesionales que cuentan con un alumnado en el que más del 60% son mujeres: Química (60,2%), Comercio y Marketing (63,4%), Administración (70,3%), Sanidad (82,1%), Servicios Socioculturales y a la Comunidad (89,1%) e Imagen Personal (94,8%).

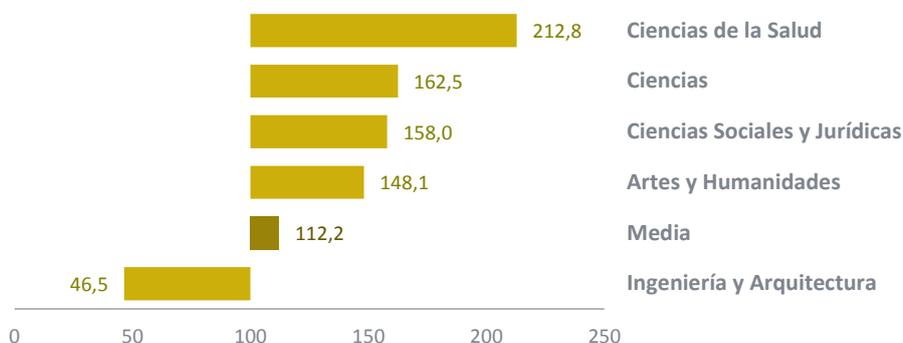
En la otra parte, hay familias profesionales con un alumnado que no supera el 40% de mujeres: Hostelería y Turismo (37,7%), Actividades Físicas y Deportivas (23%), Actividades Agrarias (13,7%), Informática (12,5%), Edificación y Obra Civil (4,8%), Fabricación Mecánica (2,9%), Electricidad y Electrónica (2,5%), Mantenimiento de Vehículos (2%) y Mantenimiento y Servicios a la Producción (1,9%).

La distribución por sexo del alumnado de los Ciclos Formativos de Grado Superior por familias profesionales sigue una distribución similar a los de Grado Medio.

En Extremadura en 2012, por cada 100 hombres graduados en educación superior, se graduaron unas 112 mujeres. La rama de conocimiento donde más feminizado está el alumnado son las Ciencias de la Salud, campo en el que por

cada 100 hombres se gradúan 212,8 mujeres. En el otro extremo, en el alumnado de las titulaciones superiores de Ingeniería y Arquitectura se graduaron 46,5 mujeres por cada 100 hombres.

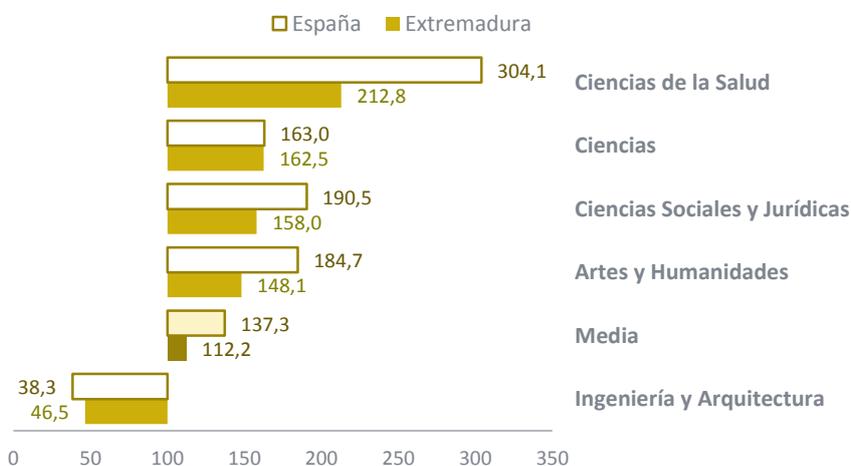
GRÁFICO 140: NÚMERO DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES GRADUADOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR POR RAMA DE CONOCIMIENTO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA



Fuente: Estadística de Estudiantes Universitarios. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

A nivel nacional, se gradúan en Educación Superior 137,3 mujeres por cada 100 hombres, más que en Extremadura. También son más en las Ciencias de la Salud, donde el número de alumnas graduadas llega a triplicar al de alumnos.

GRÁFICO 141: NÚMERO DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES GRADUADOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR POR RAMA DE CONOCIMIENTO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA



Fuente: Estadística de Estudiantes Universitarios. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

El número de mujeres por cada 100 hombres que se gradúan en Ingeniería y Arquitectura es ligeramente superior en Extremadura que en el conjunto nacional. Otra diferencia destacable es que en Extremadura la segunda rama con más mujeres graduadas por cada 100 hombres, son las Ciencias, mientras que a nivel nacional están en penúltimo lugar, por detrás de Ciencias Sociales y Jurídicas y Artes y Humanidades.

Anexos

Fuentes de datos estadísticos

Índice de gráficos y tablas

Bibliografía

Fuentes de datos estadísticos



INE. Cifras Oficiales de Población de los Municipios Españoles: Revisión del Padrón Municipal

El Padrón municipal es el registro administrativo donde constan los vecinos del municipio. Su formación, mantenimiento, revisión y custodia corresponden a los respectivos ayuntamientos y de su actualización se obtiene la Revisión del Padrón municipal con referencia al 1 de enero de cada año. Desde 1996 quedó establecido un nuevo sistema de gestión continua e informatizada de los Padrones municipales, basado en la coordinación de todos ellos por parte del INE. A partir de ese momento se obtienen cifras oficiales de población con carácter anual, a diferencia de lo que sucedía anteriormente en que sólo se publicaban cifras oficiales cada cinco años.

INE. Encuesta de Población Activa (EPA)

La Encuesta de Población Activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias, realizada por el INE desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos). La muestra inicial es de 65.000 familias al trimestre, quedando reducida en la práctica a aproximadamente 60.000 familias entrevistadas de manera efectiva que equivalen a unas 180.000 personas.

INE. Encuesta de Empleo del Tiempo

El objetivo principal de la Encuesta de Empleo del Tiempo es obtener información primaria para conocer la dimensión del trabajo no remunerado realizado por los hogares, la distribución de las responsabilidades familiares, la participación de la población en actividades culturales y de ocio, etc. con el fin de que se puedan formular políticas familiares y de igualdad de género y estimar las cuentas satélites del sector hogares.

Se trata de una encuesta no periódica dirigida a una muestra de unas 11.000 viviendas aproximadamente, que recaba información sobre las actividades diarias de las personas de 10 o más años a través de la cumplimentación de diarios personales y cuestionarios de hogar e individuales. Permite obtener información, entre otras, sobre el porcentaje de personas que realizan una actividad en el transcurso del día y el promedio de tiempo diario dedicado a una actividad.

Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Estadísticas sobre Protección Social

Las Estadísticas sobre Protección Social proceden del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y del Boletín de Estadísticas Laborales, obra del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Se presenta información separada de cuentas integradas de protección social, prestaciones por desempleo, prestaciones no contributivas, pensiones contributivas del sistema de la Seguridad Social, prestaciones familiares por hijo a cargo, prestaciones por maternidad y paternidad, medidas de protección a la infancia, adopciones y familias numerosas.

IMERSO. Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores

El Observatorio de Personas Mayores del IMERSO recopila de las comunidades autónomas, y con carácter anual, información estadística sobre los servicios sociales para personas mayores que después analiza, explota y da a conocer a través de informes con datos estadísticos estatales y por Comunidades Autónomas.

La Estadística de Servicios Sociales dirigidos a personas mayores detalla los datos relativos a los tres grandes bloques de servicios destinados a la población mayor: atención domiciliaria, atención diurna y atención residencial.

IMERSO. Estadísticas del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD)

Las Estadísticas del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD) recopilan mensualmente datos de gestión del SAAD de las Comunidades Autónomas y las Direcciones Territoriales del IMERSO en las ciudades de Ceuta y Melilla.

Se recogen datos sobre las solicitudes presentadas, los dictámenes emitidos, el número de personas beneficiarias con derecho a prestación, el número de personas beneficiarias con prestación y el tipo de prestaciones reconocidas. Estas variables se ponen en relación con diferentes indicadores, tales como la población nacional, la población autonómica, tramos de edad y otros.

Agencia Tributaria. Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias

La estadística Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias es una investigación de carácter censal que realiza la Agencia Tributaria a partir de la Relación de Perceptores de Salarios, Pensiones y Prestaciones por Desempleo que presentan los empleadores mediante la Declaración Anual de Retenciones e Ingresos a Cuenta sobre Rendimientos del Trabajo (Modelo 190). Ofrece datos sobre los asalariados, los desempleados y los pensionistas así como las retenciones e ingresos sobre los rendimientos del trabajo.

INE. Encuesta de Estructura Salarial

La Encuesta de Estructura Salarial es una operación estadística de periodicidad cuatrienal, realizada en el marco de la Unión Europea con criterios comunes de metodología y contenidos, con el fin de obtener unos resultados comparables sobre la estructura y distribución de los salarios entre sus Estados Miembros. A partir de 2004, para los años en los que no se realiza encuesta cuatrienal, la Encuesta Anual de Estructura Salarial obtiene estimaciones a partir de la explotación conjunta del Fichero General de Afiliación de la Seguridad Social (SS) y de las declaraciones del Modelo 190: Resumen anual de Retenciones e Ingresos a Cuenta del IRPF de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) y de las

Hacienda Foral de Navarra, junto con las variables ocupación y tiempo de trabajo provenientes de la encuesta anexa a la Encuesta Trimestral de Coste Laboral del INE.

La encuesta investiga la distribución de los salarios en función de una gran variedad de variables como son el sexo, la ocupación, la rama de actividad, la antigüedad, o el tamaño de la empresa.

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de enseñanzas no universitarias

La Estadística de enseñanzas no universitarias proporciona anualmente información sobre la actividad educativa de los centros docentes públicos y privados, sus recursos humanos, las características del alumnado matriculado y los resultados académicos de todas las enseñanzas de Régimen General no universitarias, de Régimen Especial y de Educación de Adultos.

A partir del proceso de transferencias de las competencias en materia educativa, esta estadística la realiza la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio en cooperación con los servicios estadísticos de las Consejerías de Educación de las Comunidades Autónomas.

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de enseñanzas universitarias

La Estadística de enseñanzas universitarias proporciona anualmente información sobre la actividad educativa de universidades públicas y privadas, sus estudiantes, el personal docente investigador y el de Administración y Servicios, las Tesis Doctorales y los Centros, las titulaciones y precios.

La operación estadística es coordinada por la Secretaría General de Universidades a través del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU), una plataforma de información compartida por las universidades, las Comunidades Autónomas y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en el que se recoge información a nivel micro de estudiantes y personal al servicio de las universidades.

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Las cifras de la educación en España

Las Cifras de la Educación en España es una publicación de síntesis elaborada por la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

Proporciona una panorámica de la situación de la educación española, a través de datos relevantes e indicadores, provenientes de distintas fuentes estadísticas: Enseñanzas No Universitarias, Enseñanzas Universitarias, Recursos Económicos, Formación y Mercado Laboral y Relación con el Exterior.

Índice de gráficos



Características demográficas

Distribución de la población

GRÁFICO 1: PIRÁMIDES DE POBLACIÓN 2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA

Envejecimiento y dependencia

GRÁFICO 2: PIRÁMIDES DE POBLACIÓN 2012, 2017 Y 2022. EXTREMADURA

GRÁFICO 3: ESPERANZA DE VIDA AL NACER 1991-2011. EXTREMADURA

GRÁFICO 4: INDICADOR COYUNTURAL DE FECUNDIDAD (Nº MEDIO DE HIJOS POR MUJER). EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 5: ÍNDICE DE ENVEJECIMIENTO (% DE POBLACIÓN MAYOR DE 64 SOBRE POBLACIÓN MENOR DE 16). EXTREMADURA Y ESPAÑA

Diferencias demográficas entre medio rural y urbano

GRÁFICO 6: PIRÁMIDE DE POBLACIÓN DEL MEDIO RURAL Y EL MEDIO URBANO (GRANDES GRUPOS DE EDAD) 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 7: PIRÁMIDES DE POBLACIÓN 2012. MUNICIPIOS RURALES (CASTAÑAR DE IBOR Y HELECHOSA DE LOS MONTES) FRENTE A MUNICIPIOS URBANOS (CÁCERES Y ZAFRA)

GRÁFICO 8: Nº DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES EN EL MEDIO RURAL Y EL MEDIO URBANO POR GRANDES GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 9: NÚMERO DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES POR TAMAÑO DEL MUNICIPIO 2012. EXTREMADURA

Mercado laboral

Actividad

GRÁFICO 10: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 11: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS. EXTREMADURA

GRÁFICO 12: TASA DE ACTIVIDAD FEMENINA (16 Y MÁS AÑOS) POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012

GRÁFICO 13: TASAS DE ACTIVIDAD POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 14: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD PARA MENORES Y MAYORES DE 25 AÑOS. EXTREMADURA

GRÁFICO 15: VARIACIÓN (%) 2007-2012 DE LA POBLACIÓN ACTIVA 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 16: TASAS DE ACTIVIDAD POR NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 17: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO. EXTREMADURA

GRÁFICO 18: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN ACTIVA SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 19: TASAS DE INACTIVIDAD POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 20: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN INACTIVA SEGÚN CLASE DE INACTIVIDAD 2012. EXTREMADURA

Empleo

GRÁFICO 21: TASA DE EMPLEO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012

GRÁFICO 22: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS. EXTREMADURA

GRÁFICO 23: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN OCUPADA

GRÁFICO 24: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO Y LA BRECHA DE GÉNERO. EXTREMADURA

GRÁFICO 25: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO. EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 26: TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 27: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD. EXTREMADURA

GRÁFICO 28: DIFERENCIA 2007-2012 DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD.

GRÁFICO 29: TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 30: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN. EXTREMADURA

GRÁFICO 31: BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN 2012

GRÁFICO 32: DIFERENCIA 2007-2012 DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE EMPLEO POR NIVEL DE EDUCACIÓN

GRÁFICO 33: PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL (SOBRE TOTAL OCUPADOS/AS DEL MISMO SEXO). EXTREMADURA

GRÁFICO 34: PORCENTAJE DE POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL (SOBRE TOTAL OCUPADOS/AS DEL MISMO SEXO). EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 35: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 36: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE JORNADA 2012 (PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN OCUPADA) EXTREMADURA

GRÁFICO 37: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 38: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR SECTOR ECONÓMICO (SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN EL SECTOR) 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 39: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES POR SECTOR ECONÓMICO (SOBRE EL TOTAL DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN EL SECTOR). EXTREMADURA

GRÁFICO 40: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR CUENTA PROPIA Y COMO ASALARIADO/A 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 41: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR SITUACIÓN PROFESIONAL 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 42: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LOS DISTINTOS TIPOS DE TRABAJO POR CUENTA PROPIA 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 43: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LOS DISTINTOS TIPOS DE TRABAJO ASALARIADO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 44: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE TRABAJO ASALARIADO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 45: VARIACIÓN RELATIVA 2007-2012 DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL. EXTREMADURA

GRÁFICO 46: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 47: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES POR TIPO DE CONTRATO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 48: VARIACIÓN RELATIVA 2007-2012 DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO. EXTREMADURA

GRÁFICO 49: PORCENTAJE DE POBLACIÓN ASALARIADA CON CONTRATO TEMPORAL (SOBRE TOTAL ASALARIADOS/AS MISMO SEXO). EXTREMADURA

GRÁFICO 50: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO 2012 (PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN ASALARIADA). EXTREMADURA

Paro

GRÁFICO 51: TASA DE PARO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012

GRÁFICO 52: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS. EXTREMADURA

GRÁFICO 53: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN PARADA

GRÁFICO 54: EVOLUCIÓN DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE PARO.

GRÁFICO 55: TASAS DE PARO POR GRUPOS DE EDAD 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 56: DIFERENCIA 2007-2012 DE LAS TASAS DE PARO POR GRUPOS DE EDAD. EXTREMADURA

GRÁFICO 57: EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO PARA MENORES Y MAYORES DE 25 AÑOS. EXTREMADURA

GRÁFICO 58: TASAS DE PARO POR NIVEL DE EDUCACIÓN ALCANZADO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 59: BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE PARO POR NIVEL DE EDUCACIÓN 2012

GRÁFICO 60: DIFERENCIA 2007-2012 DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS TASAS DE PARO POR NIVEL DE EDUCACIÓN

GRÁFICO 61: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN PARADA POR NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO

GRÁFICO 62: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PARADOS/AS DE LARGA DURACIÓN (SOBRE EL TOTAL DE PARADOS/AS DEL MISMO SEXO)

GRÁFICO 63: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN PARADA DE LARGA DURACIÓN (12 MESES O MÁS)

Conciliación

Usos del tiempo

GRÁFICO 64: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE REALIZAN LA ACTIVIDAD EN EL TRANCURSO DEL DÍA Y DURACIÓN MEDIA DIARIA DEDICADA A LA ACTIVIDAD 2009-2010. EXTREMADURA

GRÁFICO 65: DIFERENCIA (MUJERES-HOMBRES) EN LA DURACIÓN MEDIA DIARIA DEDICADA A LA ACTIVIDAD 2009-2010. EXTREMADURA.

GRÁFICO 66: DIFERENCIA (MUJERES-HOMBRES) EN LA DURACIÓN MEDIA DIARIA DEDICADA A CADA ACTIVIDAD 2009-2010 Y 2002-2003. EXTREMADURA.

GRÁFICO 67: TIEMPO PROMEDIO DEDICADO POR LAS MUJERES A HOGAR Y FAMILIA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, 2009-2010.

GRÁFICO 68: DIFERENCIA EN LA PARTICIPACIÓN (PORCENTAJE DE PERSONAS QUE REALIZAN LA ACTIVIDAD) POR ACTIVIDAD, 2009-2010. ESPAÑA

GRÁFICO 69: DIFERENCIA EN EL TIEMPO MEDIO DIARIO DEDICADO A LA ACTIVIDAD, 2009-2010. ESPAÑA

GRÁFICO 70: TIEMPO MEDIO DEDICADO POR LAS MUJERES A HOGAR Y FAMILIA SEGÚN PRINCIPALES VARIABLES 2009-2010. ESPAÑA

GRÁFICO 71: TIEMPO MEDIO DEDICADO A HOGAR Y FAMILIA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA 2009-2010. ESPAÑA

GRÁFICO 72: TIEMPO MEDIO DEDICADO POR LAS MUJERES CON EMPLEO A HOGAR Y FAMILIA SEGÚN PRINCIPALES VARIABLES 2009-2010. ESPAÑA

Incidencia en el empleo de las responsabilidades familiares y de atención a personas dependientes

GRÁFICO 73: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN INACTIVA POR CLASES DE INACTIVIDAD 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 74: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES INACTIVAS EN LABORES DEL HOGAR.

GRÁFICO 75: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN INACTIVA SEGÚN MOTIVOS PRINCIPALES DE NO BUSCAR EMPLEO 2012. ESPAÑA

GRÁFICO 76: PERSONAS INACTIVAS POR RESPONSABILIDADES FAMILIARES POR EDAD 2012. ESPAÑA

GRÁFICO 77: PORCENTAJE DE MUJERES INACTIVAS QUE NO BUSCAN EMPLEO POR CUIDAR DE PERSONAS DEPENDIENTES Y NO PODER COSTEARSE LOS SERVICIOS ADECUADOS PARA EL CUIDADO. ESPAÑA

GRÁFICO 78: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE JORNADA 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 79: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA CON JORNADA PARCIAL POR MOTIVO PARA TRABAJAR A TIEMPO PARCIAL 2012. ESPAÑA

GRÁFICO 80: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN LA POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL SEGÚN MOTIVOS PRINCIPALES PARA NO TRABAJAR A TIEMPO COMPLETO 2012. ESPAÑA

GRÁFICO 81: PORCENTAJE DE MUJERES OCUPADAS CON JORNADA PARCIAL QUE NO BUSCAN EMPLEO CON JORNADA COMPLETA POR CUIDAR DE PERSONAS DEPENDIENTES Y NO PODER COSTEARSE LOS SERVICIOS ADECUADOS PARA EL CUIDADO. ESPAÑA

GRÁFICO 82: TASA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS DE 25 A 49 AÑOS CON HIJOS/SIN HIJOS MENORES DE 12 AÑOS. ESPAÑA

Uso de los permisos laborales

GRÁFICO 83: PORCENTAJE DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD PERCIBIDAS POR EL PADRE (SOBRE EL TOTAL DE PRESTACIONES PERCIBIDAS POR LA MADRE) POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012.

GRÁFICO 84: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD PERCIBIDAS POR EL PADRE (SOBRE EL TOTAL DE PRESTACIONES PERCIBIDAS POR LA MADRE).

GRÁFICO 85: EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PRESTACIONES DE PATERNIDAD. EXTREMADURA

GRÁFICO 86: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES ENTRE LAS PERSONAS QUE SOLICITAN EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 87: PORCENTAJE DE EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR PARA EL CUIDADO DE HIJOS/AS DISFRUTADAS POR LOS HOMBRES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012.

GRÁFICO 88: PORCENTAJE DE EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES DISFRUTADAS POR LOS HOMBRES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2012.

GRÁFICO 89: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE HOMBRES QUE SOLICITAN EXCEDENCIAS POR CUIDADO FAMILIAR (SOBRE EL TOTAL DE EXCEDENCIAS DEL MISMO TIPO). EXTREMADURA.

Recursos de atención a la infancia y la dependencia

GRÁFICO 90: CENTROS QUE IMPARTEN EDUCACIÓN INFANTIL POR CICLO, SEGÚN TITULARIDAD DEL CENTRO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 91: DISTRIBUCIÓN POR CICLO DE LOS CENTROS QUE IMPARTEN EDUCACIÓN INFANTIL, CURSO 2011-2012.

GRÁFICO 92: ALUMNADO MATRICULADO EN EDUCACIÓN INFANTIL POR CICLO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 93: ALUMNADO MATRICULADO EN EDUCACIÓN INFANTIL POR EDAD, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 94: TASA NETA DE ESCOLARIZACIÓN DE 0 A 2 AÑOS, CURSO 2011-2012

GRÁFICO 95: TASA NETA DE ESCOLARIZACIÓN DE 0 A 2 AÑOS, CURSO 2010-2011

GRÁFICO 96: TASA NETA DE ESCOLARIZACIÓN A LOS 3 AÑOS, CURSO 2011-2012

GRÁFICO 97: NÚMERO DE CENTROS QUE IMPARTEN PRIMER CICLO DE EDUCACIÓN INFANTIL SEGÚN MESES Y HORAS SEMANALES EN FUNCIONAMIENTO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 98: PORCENTAJE DE CENTROS QUE OFERTAN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA

- GRÁFICO 99: PORCENTAJE DE CENTROS QUE OFERTAN SERVICIOS COMPLEMENTARIOS SEGÚN TITULARIDAD DEL CENTRO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA
- GRÁFICO 100: PORCENTAJE DE CENTROS QUE OFERTAN SERVICIOS DE COMEDOR SEGÚN TIPO DE CENTRO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA
- GRÁFICO 101: PORCENTAJE DE ALUMNADO USUARIO DEL SERVICIO DE COMEDOR SEGÚN ENSEÑANZA, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA
- GRÁFICO 102: PORCENTAJE DE ALUMNADO USUARIO DEL SERVICIO DE AMPLIACIÓN DE HORARIO SEGÚN ENSEÑANZA, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA
- GRÁFICO 103: COBERTURA DEL SERVICIO PÚBLICO DE AYUDA A DOMICILIO (Nº PERSONAS USUARIAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011
- GRÁFICO 104: NÚMERO DE HORAS DE ATENCIÓN AL MES POR USUARIO/A DEL SERVICIO PÚBLICO DE AYUDA A DOMICILIO 2011
- GRÁFICO 105: COBERTURA DEL SERVICIO PÚBLICO DE TELEASISTENCIA (Nº PERSONAS USUARIAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011
- GRÁFICO 106: COBERTURA DE LOS CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS DEPENDIENTES (Nº PLAZAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011
- GRÁFICO 107: DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE CENTROS DE DÍA PARA PERSONAS DEPENDIENTES POR TITULARIDAD 2011
- GRÁFICO 108: COBERTURA DE LOS CENTROS RESIDENCIALES (Nº PLAZAS / POBLACIÓN DE 65 Y MÁS AÑOS) 2011
- GRÁFICO 109: DISTRIBUCIÓN DEL NÚMERO DE CENTROS RESIDENCIALES POR TITULARIDAD 2011

Salarios e ingresos

Retribuciones: salarios, pensiones y prestaciones por desempleo

- GRÁFICO 110: NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN NATURALEZA DE LAS RETRIBUCIONES PERCIBIDAS. EXTREMADURA
- GRÁFICO 111: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PERSONAS SEGÚN NATURALEZA DE LAS RETRIBUCIONES PERCIBIDAS. EXTREMADURA Y ESPAÑA
- GRÁFICO 112: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS Y EL SALARIO MEDIO ANUAL PERCIBIDO. EXTREMADURA
- GRÁFICO 113: EVOLUCIÓN DEL SALARIO MEDIO ANUAL PERCIBIDO. EXTREMADURA
- GRÁFICO 114: SALARIO MEDIO ANUAL PERCIBIDO POR LAS MUJERES EN RELACIÓN AL DE LOS HOMBRES (%) 2011
- GRÁFICO 115: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PENSIONISTAS Y LA PENSIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA. EXTREMADURA
- GRÁFICO 116: EVOLUCIÓN DE LA PENSIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA. EXTREMADURA
- GRÁFICO 117: PENSIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA POR LAS MUJERES EN RELACIÓN A LA DE LOS HOMBRES (%) 2011
- GRÁFICO 118: VARIACIÓN (%) 2007-2011 DEL NÚMERO DE PERSONAS DESEMPLEADAS Y LA PRESTACIÓN MEDIA ANUAL PERCIBIDA. EXTREMADURA
- GRÁFICO 119: EVOLUCIÓN DE LA PRESTACIÓN MEDIA ANUAL POR DESEMPLEO PERCIBIDA. EXTREMADURA
- GRÁFICO 120: PRESTACIÓN POR DESEMPLEO MEDIA ANUAL PERCIBIDA POR LAS MUJERES EN RELACIÓN A LA DE LOS HOMBRES (%) 2011

Distribución salarial

- GRÁFICO 121: CUARTILES DE LA DISTRIBUCIÓN SALARIAL (GANANCIA MEDIA ANUAL) SEGÚN SEXO 2011. EXTREMADURA
- GRÁFICO 122: PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS (TIEMPO COMPLETO) EN FUNCIÓN DE SU GANANCIA CON RESPECTO AL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (SMI) (%TOTAL MISMO SEXO) 2011. ESPAÑA
- GRÁFICO 123: DISTRIBUCIÓN POR DECILES DEL SALARIO MENSUAL (%TOTAL MISMO SEXO) SIN DIFERENCIAR JORNADA 2011. ESPAÑA

GRÁFICO 124: PROPORCIÓN (%) DE MUJERES EN EL TOTAL DE ASALARIADOS/AS CON GANANCIA BAJA 2011. ESPAÑA

Brecha salarial

GRÁFICO 125: GANANCIA MEDIA ANUAL Y BRECHA SALARIAL. EXTREMADURA

GRÁFICO 126: BRECHA SALARIAL POR COMUNIDAD AUTÓNOMA 2011

Educación

Escolarización y abandono educativo temprano

GRÁFICO 127: TASAS NETAS DE ESCOLARIZACIÓN POR EDAD, CURSO 2010-2011. EXTREMADURA

GRÁFICO 128: EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ABANDONO EDUCATIVO TEMPRANO. EXTREMADURA

GRÁFICO 129: EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ABANDONO EDUCATIVO TEMPRANO. EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 130: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS TITULADA AL MENOS EN EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA. EXTREMADURA

GRÁFICO 131: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS TITULADA AL MENOS EN EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA. EXTREMADURA Y ESPAÑA

Nivel educativo

GRÁFICO 132: NIVEL DE FORMACIÓN DE LA POBLACIÓN DE 25 A 64 AÑOS (PORCENTAJE SOBRE TOTAL MISMO SEXO) 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 133: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS QUE HA COMPLETADO AL MENOS LA 2ª ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA. EXTREMADURA

GRÁFICO 134: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 20 A 24 AÑOS QUE HA COMPLETADO AL MENOS LA 2ª ETAPA DE EDUCACIÓN SECUNDARIA. EXTREMADURA Y ESPAÑA

GRÁFICO 135: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN DE 18-24 AÑOS, SEGÚN SITUACIÓN EDUCATIVA, POR SEXO 2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 136: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 30 A 34 AÑOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR (SOBRE TOTAL MISMO SEXO). EXTREMADURA

GRÁFICO 137: EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN DE 30 A 34 AÑOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR (SOBRE TOTAL MISMO SEXO). EXTREMADURA Y ESPAÑA

Elección de enseñanza

GRÁFICO 138: PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN EL ALUMNADO QUE TERMINÓ LOS ESTUDIOS, POR ENSEÑANZA, CURSO 2009-2010. EXTREMADURA

GRÁFICO 139: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL ALUMNADO QUE TERMINA BACHILLERATO POR MODALIDAD, CURSO 2010-2011. EXTREMADURA

GRÁFICO 140: NÚMERO DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES GRADUADOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR POR RAMA DE CONOCIMIENTO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA

GRÁFICO 141: NÚMERO DE MUJERES POR CADA 100 HOMBRES GRADUADOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR POR RAMA DE CONOCIMIENTO, CURSO 2011-2012. EXTREMADURA Y ESPAÑA

Bibliografía



-  INE. *Cifras INE. 2012: Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad intergeneracional. Demografía*
-  INE. *Desarrollo sostenible 2008*
-  INE. *Mujeres y hombres en España*
-  Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. *Desarrollo rural e igualdad de género en la Unión Europea*
-  Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. *Diagnóstico de la Igualdad de Género en el Medio Rural*
-  Asociación ELOISA. *Observatorio Extremeño de Igualdad de Oportunidades y Empleabilidad*
-  Ministerio de Empleo y Seguridad Social. *La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2012*
-  Ministerio de Empleo y Seguridad Social. *Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016*
-  Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. *Las mujeres en el sistema educativo*
-  Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. *Datos y Cifras del Sistema Universitario Español*
-  IMSERSO. *Perfil del pensionista no contributivo de la Seguridad Social y del beneficiario de prestaciones sociales y económicas de la LISMI. Diciembre 2012.*
-  ABELLÁN GARCÍA, Antonio; AYALA GARCÍA, Alba (2012). "Un perfil de las personas mayores en España, 2012. Indicadores estadísticos básicos". Madrid, Informes Portal Mayores, nº 131. [Fecha de publicación: 1/06/2012]
-  Envejecimiento en Red (2013). "Estadísticas sobre residencias: distribución de centros y plazas residenciales por provincia. Datos de diciembre de 2012". Madrid, Informes en Red, nº 2. [Fecha de publicación: 31/07/2013]
-  Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. *Determinantes de la Brecha Salarial de Género en España*



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo

Una manera de hacer Europa

inex
instituto de la mujer
de extremadura

GOBIERNO DE EXTREMADURA
Consejería de Salud y Política Social